



Empleo registrado privado: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba y Gran Rosario. 4to. trimestre 2014

Informe
de resultados

889 



Julio de 2015

“2015: Año del bicentenario del congreso de los pueblos libres”

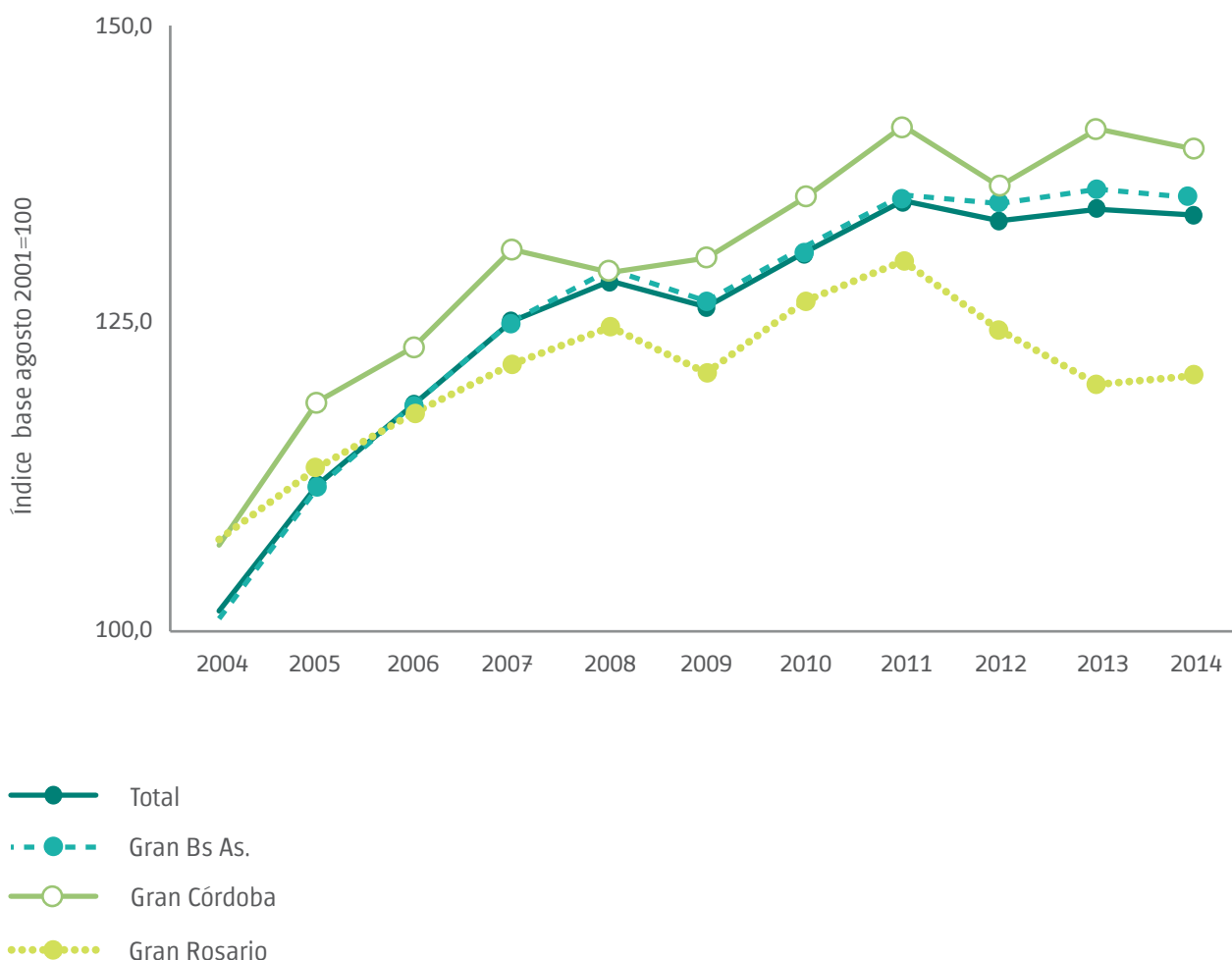
Empleo registrado privado: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba y Gran Rosario. 4to. trimestre 2014

En resumen

- ▶ En el 4to. trimestre de 2014 el índice de evolución del empleo registrado privado en el Total de los aglomerados tuvo una variación interanual de -0,4%. En el GBA y el Gran Córdoba también la variación fue negativa. El índice desagregado para la Ciudad de Buenos Aires tuvo una baja del 1,3%. En cambio, Gran Rosario presentó un incremento 0,6%.
- ▶ En las grandes empresas hubo un aumento en la cantidad de empleos con respecto al mismo período del año anterior en el Gran Córdoba y el GBA, mientras que en la Ciudad y el Gran Rosario hubo pérdida de empleo registrado. Las medianas empresas tuvieron una evolución negativa en todos los aglomerados analizados, sin embargo, en la Ciudad el empleo creció un 0,8%. Por su parte, en las pequeñas empresas se registraron bajas en el GBA (en la Ciudad la baja fue de 2,9%) y en el Gran Córdoba; en el Gran Rosario, por el contrario, hubo una suba del 3,7%.
- ▶ El empleo registrado se incrementó en la rama *Servicios comunales, sociales y personales*. Por el contrario, las ramas *Industria manufacturera y Comercio, restaurantes y hoteles* tuvieron pérdidas en todos los casos analizados. En la Ciudad, con excepción de un aumento en *Servicios comunales, sociales y personales* (3,3%) hubo un descenso en las ramas analizadas.
- ▶ En el 4to. trimestre de 2014 aumentó la proporción de empresas sin movimiento de personal en todos los aglomerados estudiados. En la Ciudad de Buenos Aires la diferencia fue de 6 pp. con respecto al mismo período del año 2013.
- ▶ En todos los aglomerados analizados, más del 65% del empleo registrado privado corresponde a varones. En la CABA la proporción es levemente menor (61,7%).
- ▶ Hubo un pequeño aumento en la proporción de empresas privadas que tuvieron puestos vacantes con respecto al mismo período del año anterior. Sin embargo, sigue siendo alto el porcentaje de las que se mantuvieron sin cambios, (casi el 90% de las empresas).
- ▶ Los empleos con calificación operativa superan en todos los casos el 50% y tuvieron una variación positiva con respecto al mismo trimestre del 2013, excepto en la Ciudad donde hubo una baja de 2,9 pp. En todos los casos disminuyó el porcentaje de puestos no calificados.
- ▶ El personal de las empresas privadas está compuesto en su mayoría por empleados permanentes. En la Ciudad, el personal contratado a través de agencias de empleos bajó con respecto al año anterior y es marginal (0,1%).

Evolución del empleo privado registrado (índice base agosto 2001=100). 4to. trimestre 2004/2014

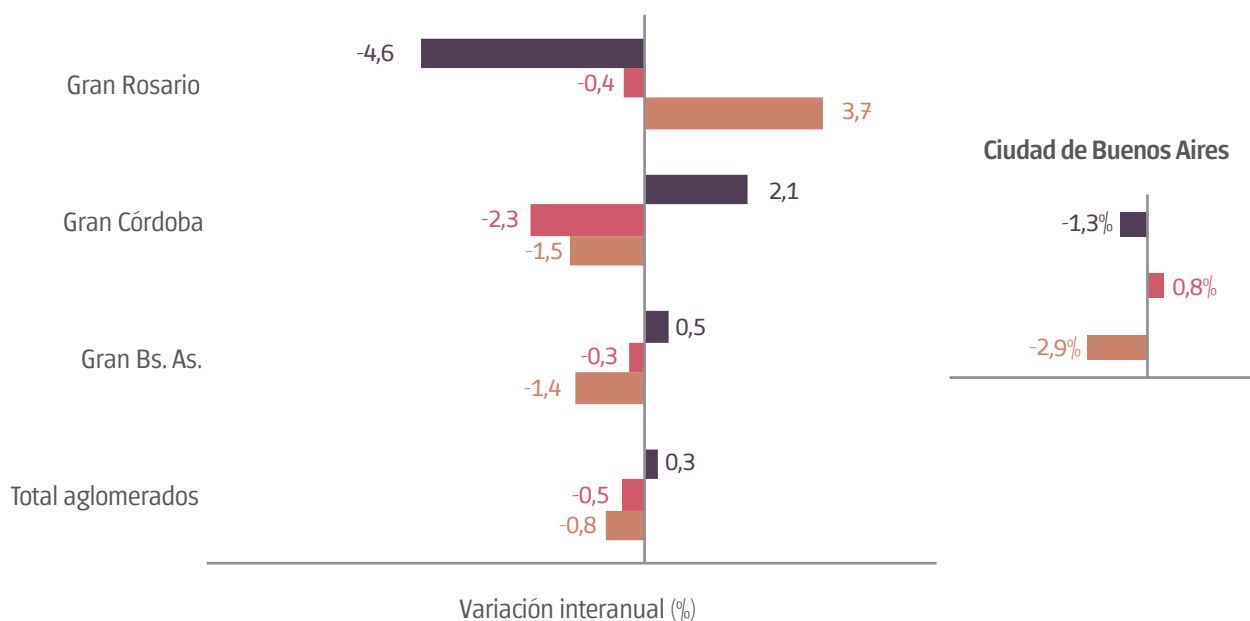
- ▶ El empleo registrado privado en el GBA no tuvo fuertes variaciones desde el año 2011. La variación interanual, en el 4to. trimestre de 2014 fue negativa (-0,4%) y, en particular, el índice desagregado para la Ciudad tuvo una baja del 1,3%.
- ▶ Gran Rosario registró un ascenso interanual de 0,6%. No tenía variaciones positivas desde el 4to. trimestre de 2011; la más alta de la serie se presentó en el 2004 (6,4%).
- ▶ En Gran Córdoba a partir del 2004, el índice comienza a evolucionar favorablemente con una variación interperíodo, 2004/2014, de 30,5%.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS EIL.

Empleo privado registrado por tamaño de empresa. Variación interanual (%). 4to. trimestre 2013/2014

- ▶ En el Total de los aglomerados hubo leves variaciones, sólo positiva en las grandes empresas (0,3%). Esto se replica en el Gran Córdoba y GBA, con cambios más pronunciados. En el Gran Rosario, en cambio, las empresas que aumentaron el plantel son las de hasta 49 ocupados. En especial, la Ciudad de Buenos Aires mostró una baja del 1,3% en los puestos de trabajo en las grandes empresas.
- ▶ Las medianas empresas tuvieron una evolución negativa en todos los aglomerados seleccionados; en el Gran Córdoba se dio la baja más pronunciada (-2,3%). En cambio, si se desagrega la Ciudad del aglomerado GBA, se encuentra una suba del 0,8%.
- ▶ Las pequeñas empresas del Gran Rosario registraron un incremento del 3,7%; en el GBA y el Gran Córdoba hubo pérdida de empleo, con una variación interanual de -1,4% y -1,5% respectivamente. En la Ciudad, las empresas de 10 a 49 empleados tuvieron la mayor baja (-2,9%).

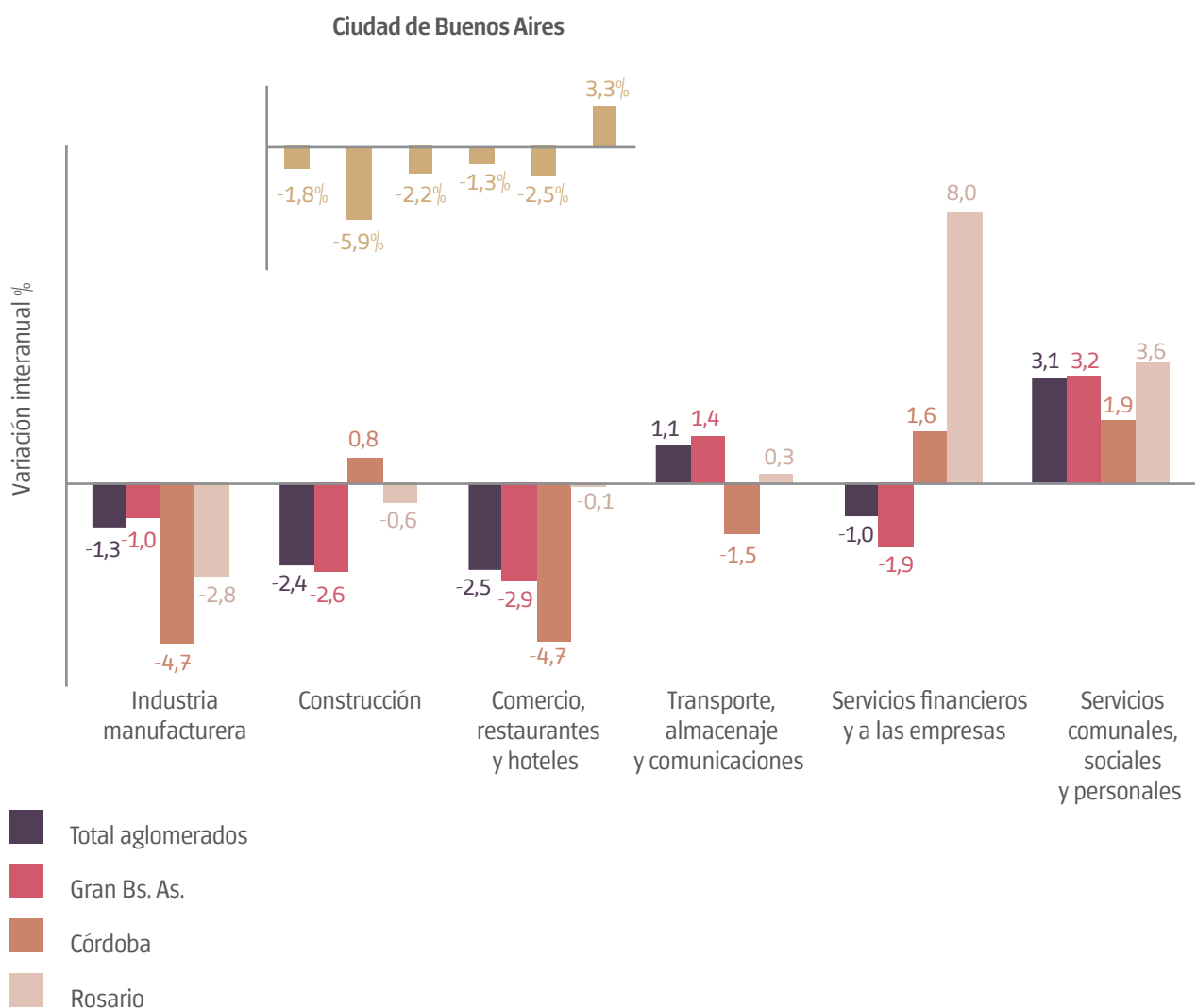


- Empresas de 200 y más ocupados
- Empresas de 50 a 199 ocupados
- Empresas de 10 a 49 ocupados

Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS EIL.

Empleo privado registrado por rama de actividad. Variación interanual (%). 4to. trimestre 2013/2014

- ▶ El empleo registrado, en los aglomerados seleccionados, se incrementó en la rama *Servicios comunales, sociales y personales*. Por el contrario, en las ramas *Industria manufacturera* y *Comercio, restaurantes y hoteles* tuvo pérdidas en todos los casos estudiados.
- ▶ En el Gran Rosario, se registró la mayor suba interanual que correspondió a la rama *Servicios financieros y seguros* (8%).
- ▶ La *Construcción* sólo tuvo una leve suba en el aglomerado Gran Córdoba, junto con el empleo privado registrado en la rama *Servicios financieros y seguros* (1,6%).
- ▶ En la Ciudad de Buenos Aires con excepción de un aumento en *Servicios comunales, sociales y personales* (3,3%) hubo un descenso en las demás ramas analizadas.

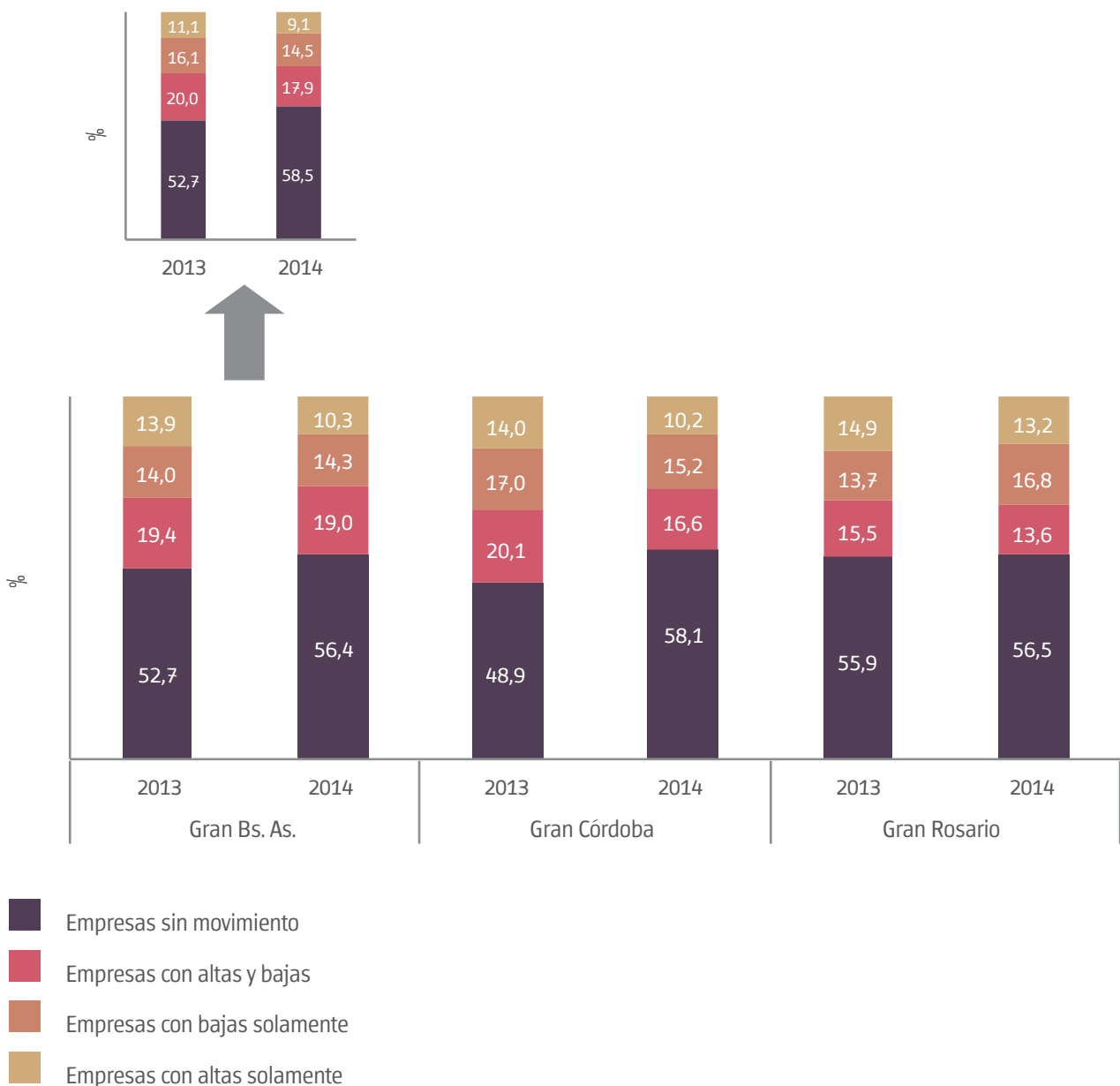


Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS EIL.

Movilidad de la dotación laboral. 4to. trimestre 2013/2014

▶ En el 4to. trimestre de 2014, aumentó la proporción de empresas sin movimiento de personal en todos los aglomerados estudiados. En la Ciudad la diferencia fue de 6 pp. con respecto al mismo período del año 2013.

▶ En todos los casos descendió el porcentaje de empresas que sólo tuvieron altas de personal.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS EIL.

Composición de la dotación laboral por sexo. 4to. trimestre 2013/2014

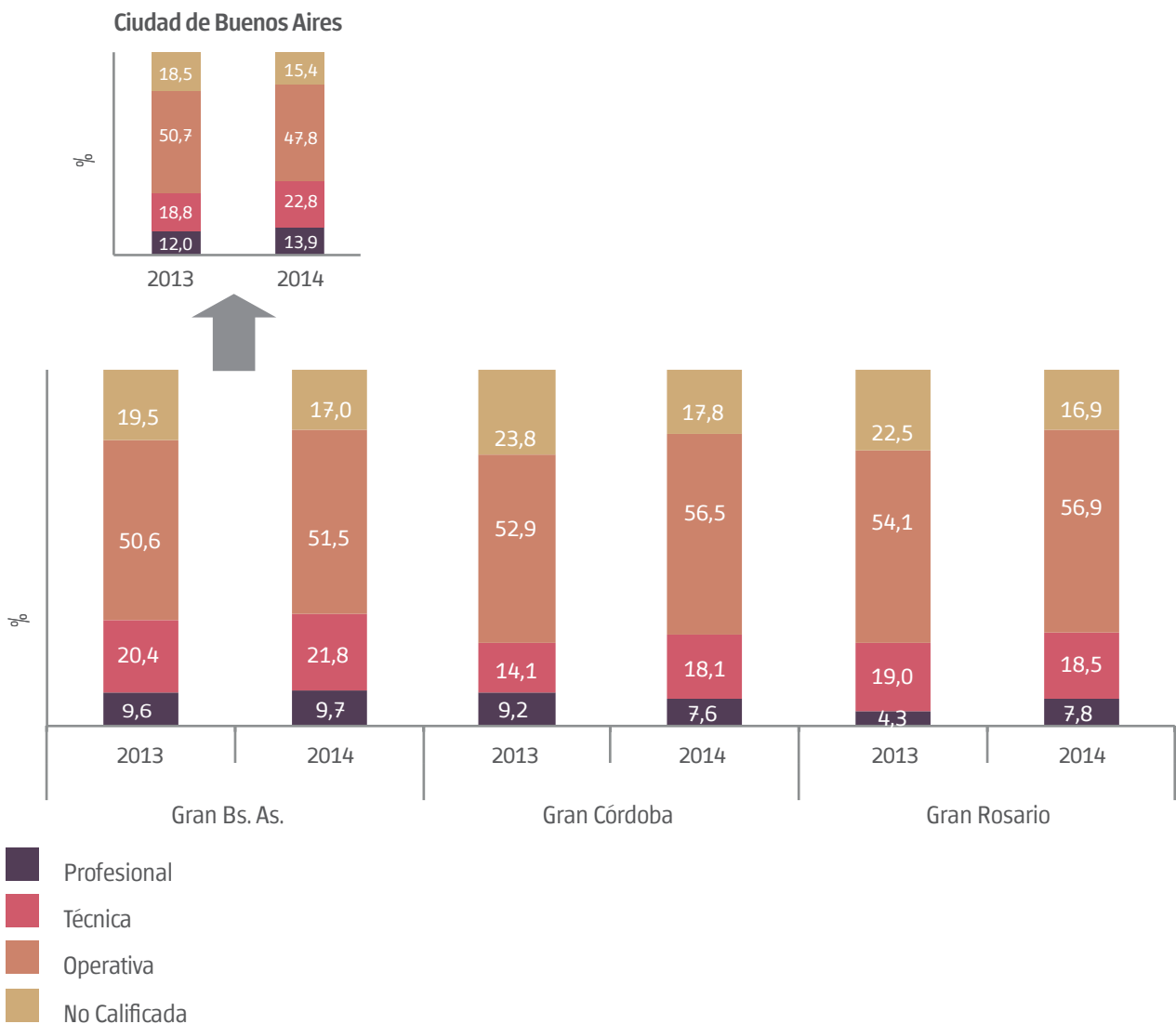
- ▶ En los todos lo aglomerados analizados más del 65% del empleo registrado privado corresponde a varones. En la Ciudad la proporción es levemente menor (61,7%), con una baja de casi 1 pp con respecto al año anterior.
- ▶ En el GBA la composición por sexo de la dotación laboral se mantuvo estable.
- ▶ En el Gran Rosario y el Gran Córdoba aumentó la proporción de varones.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS EIL.

Composición de la dotación por calificación de la tarea. 4to. trimestre 2013/2014

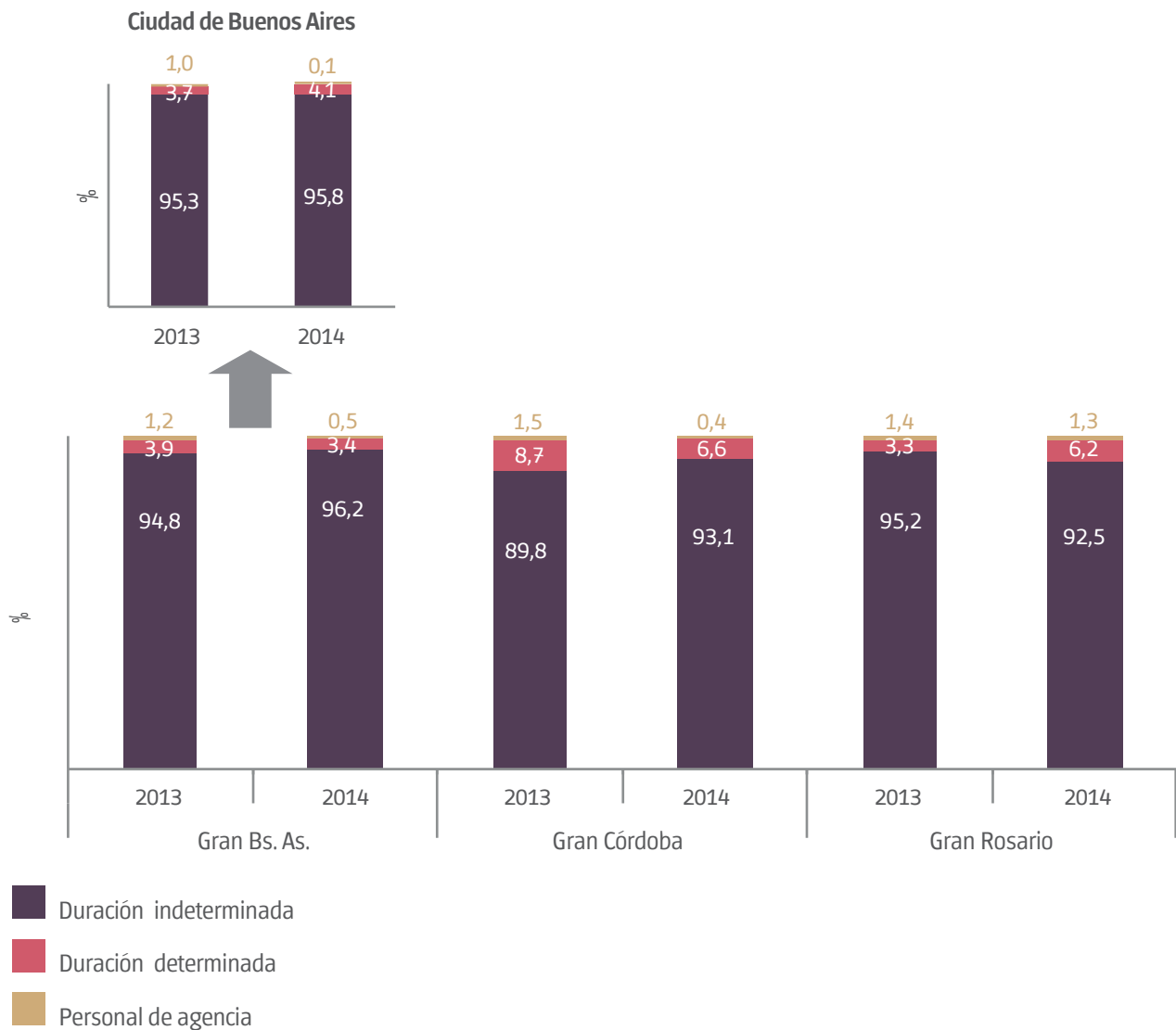
- ▶ En el último año, en el GBA y el Gran Rosario aumentó la dotación de empleados que se desempeñan en tareas profesionales; en la Ciudad la suba fue de casi 2 pp. En el Gran Córdoba, en cambio, disminuyó 1,6 pp.
- ▶ Los empleos con calificación operativa superan en todos los casos el 50% y tuvieron una variación positiva con respecto al mismo trimestre del 2013, excepto en la Ciudad donde tuvo una baja de 2,9 pp.
- ▶ Aumentó la proporción de los puestos técnicos en el GBA y el Gran Córdoba; en el Gran Rosario bajó levemente. En la Ciudad el incremento fue de 4 pp.
- ▶ En todos los casos descendió el porcentaje de puestos no calificados.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS EIL.

Composición de la dotación laboral por modalidad contractual. 4to. trimestre 2013/2014

- ▶ En el 4to. trimestre de 2014, aumentó la dotación laboral de las empresas privadas compuesta por empleados permanentes, en el GBA (1,4 pp) y el Gran Córdoba (3,3 pp), con respecto al mismo período del año anterior. En cambio, en el Gran Rosario, disminuyó 2,7 pp y a su vez aumentó el porcentaje de personal contratado por duración determinada.
- ▶ En todos los casos cayó la proporción de personal contratado a través de una agencia.
- ▶ En la Ciudad aumentó levemente la dotación de personal con contrato de duración indeterminada y con fecha de finalización. El personal contratado a través de una agencia de empleos es marginal.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS EIL.

Empresas con puestos vacantes. 4to. trimestre 2013/2014

- ▶ En los aglomerados seleccionados, aumentó levemente la proporción de empresas privadas que tuvieron puestos vacantes, con respecto al mismo período del año anterior. Sin embargo, sigue siendo alto el porcentaje de las que no tienen demanda de trabajo para cubrir puestos vacantes (casi el 90% de las empresas).

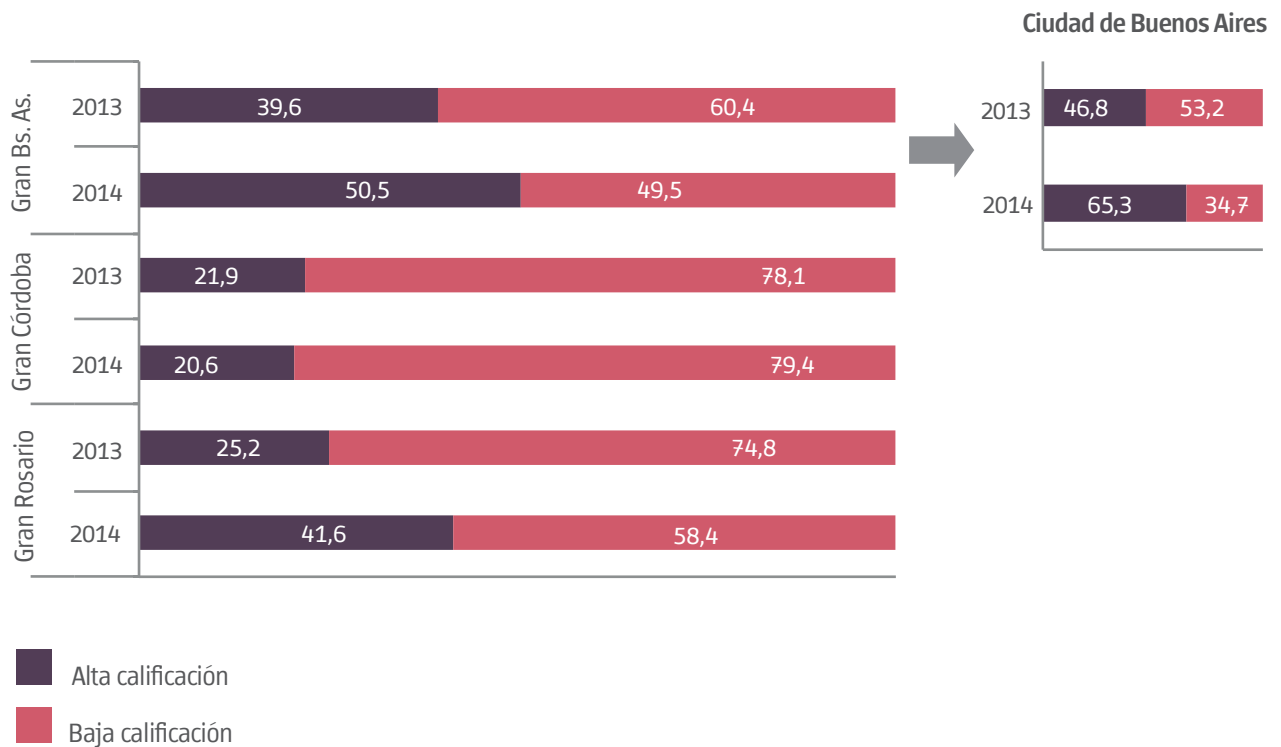


Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS EIL.

Composición de los puestos vacantes por calificación de la tarea. 4to. trimestre 2013/2014

▶ En el último trimestre del 2014, en la Ciudad, se registró un aumento importante de la proporción de vacantes para cubrir puestos de calificación alta que traccionó la suba en el GBA. Fue en detrimento de las vacantes en las demás calificaciones.

▶ En los demás aglomerados seleccionados también aumentó el porcentaje de vacantes en los puestos de alta calificación. En Gran Rosario, fue más moderado a causa de su disminución en los puestos técnicos.



Nota: Los puestos de alta calificación agrupan a los profesionales y técnicos y los de baja calificación a los de tareas operacionales y no calificadas.
Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS EIL.

Ficha técnica

- ▶ Los datos analizados corresponden al 4to. trimestre de 2014.
- ▶ El universo de la EIL comprende a empresas privadas pertenecientes a actividades secundarias y terciarias, que cuentan con un plantel de 10 y más ocupados registrados.
- ▶ Considera para los datos de empleo a todo el personal que trabaja en la empresa bajo cualquier modalidad de contratación. Excluye a los propietarios y a los trabajadores familiares no remunerados.
- ▶ Se consideran altas a los puestos de trabajo que se cubrieron en el mes de referencia con el ingreso de personal a la empresa.
- ▶ Se denominan bajas a las desvinculaciones de personal por despidos, renunciaciones, jubilaciones, etc. que se produjeron antes del antepenúltimo día del mes de referencia.
- ▶ Contrato a tiempo indeterminado: es todo aquel contrato que no implique una fecha fija de finalización. Contrato a tiempo determinado: tiene fecha de finalización preestablecida y de costo nulo a la finalización para el empleador. Personal de agencia: son los trabajadores que conforman también la dotación de personal de la empresa, pero que no mantienen una relación de dependencia formal con ésta sino con una empresa de servicios eventuales.
- ▶ Calificación de la tarea: Da cuenta de la complejidad de los procesos de trabajo. Se reconoce a partir de la relación que se da en cada caso entre las actividades o acciones desarrolladas, los instrumentos utilizados y los objetos de trabajo o materias primas. Se trata de una característica objetiva de ese proceso que determina los conocimientos y habilidades requeridos a las personas que lo ejercen y que por ende, “califica” el grado de complejidad de las ocupaciones y *no de las personas*. El hecho que las ocupaciones sean ejercidas por personas y que por ello generalmente se hable de mayor o menor “calificación” en relación a éstas, es una consecuencia de la complejidad de sus tareas y no de su formación educativa o su experiencia laboral.

• Ocupaciones de calificación profesional

son aquellas en las que se realizan tareas múltiples, diversas y de secuencia cambiante, que suponen conocimientos teóricos de orden general y específico acerca de las propiedades y características de los objetos e instrumentos de trabajo y de las leyes y reglas que rigen los procesos. Estas ocupaciones requieren de conocimientos adquiridos por capacitación formal específica y por experiencia laboral equivalente.

• Ocupaciones de calificación técnica

son aquellas en las que se realizan tareas generalmente múltiples, diversas y de secuencia cambiante que suponen paralelamente habilidades manipulativas y conocimientos teóricos de orden específico acerca de las propiedades y características de los objetos e instrumentos de trabajo y de las reglas específicas que rigen los procesos involucrados. Estas ocupaciones requieren de conocimientos y habilidades específicas adquiridos por capacitación formal previa y/o experiencia laboral equivalente.

• Ocupaciones de calificación operativa

son aquellas en las que se realizan tareas de cierta secuencia y variedad que suponen atención, rapidez y habilidades manipulativas así como ciertos conocimientos específicos acerca de las propiedades de los objetos e instrumentos utilizados. Estas ocupaciones requieren de conocimientos y habilidades específicas adquiridas por capacitación previa y/o experiencia laboral.

• Ocupaciones no calificadas

son aquellas en las que se realizan tareas de escasa diversidad, utilizando objetos e instrumentos simples, o en muchos casos el propio cuerpo del trabajador. Estas ocupaciones no requieren de habilidades o conocimientos previos para su ejercicio, salvo algunas breves instrucciones de inicio.

- ▶ Puestos vacantes: Se trata de puestos para los cuales la empresa realiza una búsqueda activa y está dispuesta a cubrir de forma inmediata con trabajadores ajenos a la empresa.

También es posible acceder a información estadística sobre la Ciudad de Buenos Aires en www.estadisticaciudad.gob.ar

Para consultas dirijase al Departamento Documentación y Atención al Usuario a cdocumentacion@estadisticaciudad.gob.ar



[estadisticaba](https://www.facebook.com/estadisticaba)



[@estadisticaba](https://twitter.com/estadisticaba)