

Empleo registrado privado. Análisis comparativo de los aglomerados AMBA, Córdoba y Rosario

Junio de 2014



Informe de resultados **700** 

“2014 - Año de las letras argentinas”

Empleo registrado privado. Análisis comparativo de los aglomerados AMBA, Córdoba y Rosario

Resumen

- ▶ Entre los años 2001 y 2013, la evolución del empleo registrado privado fue similar en el total de aglomerados del país y en el AMBA, registrando ambos un repunte en el año 2011, manteniéndose sin grandes cambios desde entonces y hasta el 2013.
- ▶ En diciembre de 2013, en las grandes empresas de los aglomerados Córdoba y Rosario hubo un aumento en la cantidad de empleos con respecto al mismo período del año anterior. En el AMBA (la Ciudad en particular) y el conjunto de los aglomerados esa variación fue muy leve. Las pequeñas y medianas empresas de Rosario registraron una fuerte pérdida de empleo, mientras que en el AMBA y Córdoba hubo poca variación. Las pequeñas empresas tuvieron, en general, una evolución positiva en el AMBA y en el conjunto de los aglomerados relevados, no así en la Ciudad, donde presentaron una reducción de 2,2%.
- ▶ En todos los distritos seleccionados, el empleo registrado se incrementó en la rama *Servicios financieros y a las empresas*, con casi 10% en el AMBA (en la Ciudad sufrió una retracción del 4,9%). Aunque con poca intensidad, aumentó el empleo registrado en las ramas *Industria manufacturera, Comercio, restaurantes y hoteles y Servicios comunales, sociales y personales* tanto en los aglomerados analizados como en el conjunto de aglomerados relevados. En contraste, la *Construcción* registró importantes pérdidas de empleo.
- ▶ Sólo el 10% de las empresas privadas de AMBA, Córdoba y Rosario tenían puestos vacantes en el período analizado. En el AMBA (y en la Ciudad, en especial) la oferta de vacantes sin discriminación por sexo es mayor que en los demás aglomerados.
- ▶ La movilidad del personal es importante en los aglomerados seleccionados: afectó a más del 40% de las empresas encuestadas.
- ▶ Más del 50% de la dotación de las empresas privadas está constituida por operarios.
- ▶ El personal de las empresas privadas está compuesto en su mayoría por empleados permanentes.

Empleo privado formal

► El empleo registrado privado tuvo una evolución similar en el total de aglomerados relevados por la encuesta, en el AMBA y en Córdoba, con un repunte en el año 2011, manteniéndose sin grandes variaciones desde entonces y hasta el 2013

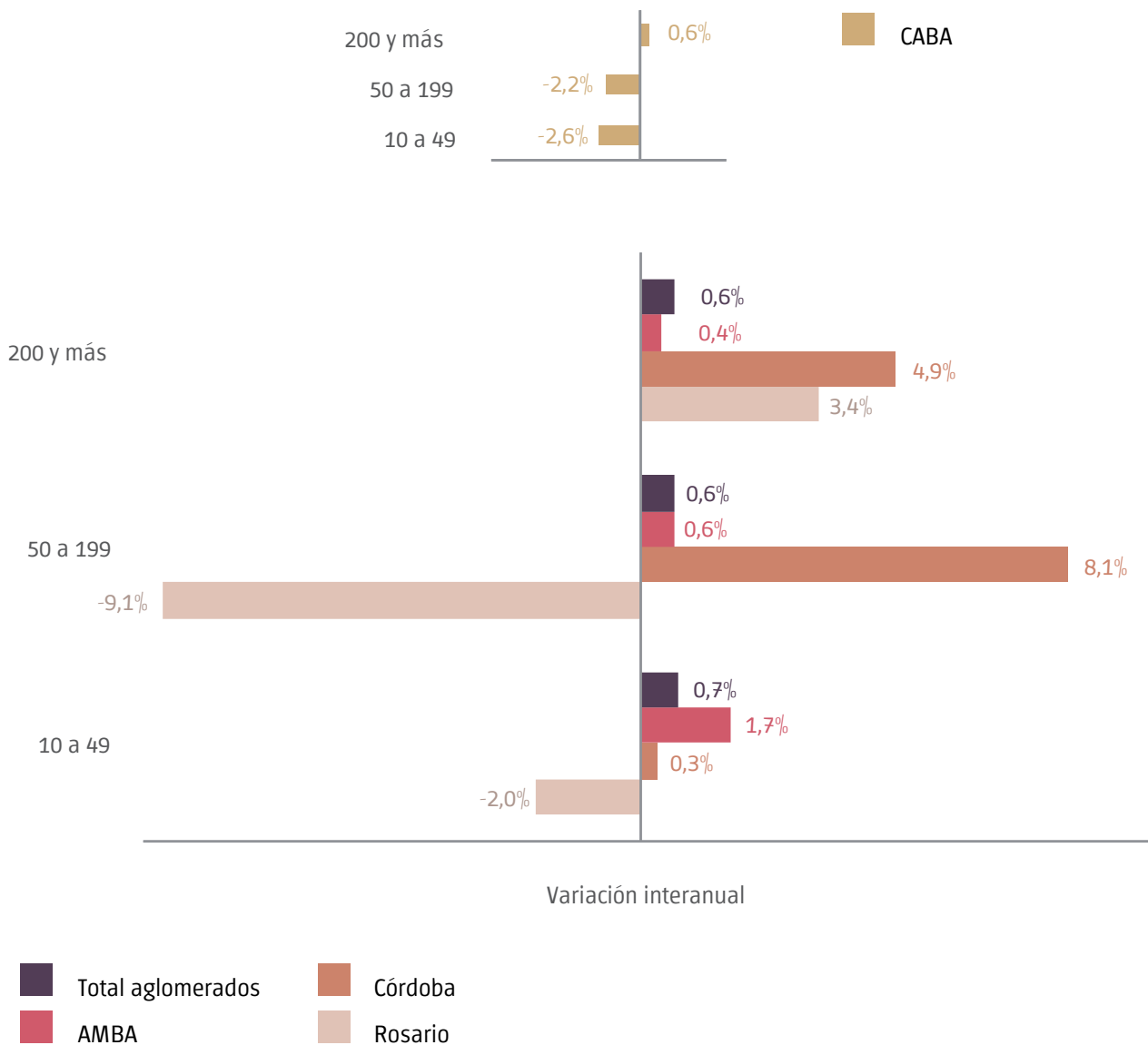
► Rosario registró la menor baja durante esa crisis, pero la recuperación del empleo fue menos pronunciada que en el resto de los aglomerados, presentando descensos en los dos últimos años



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

Empleo privado formal por tamaño de empresa. Variación interanual (%)

- ▶ En las grandes empresas hubo un aumento en la cantidad de empleos con respecto al mismo período del año anterior
- ▶ El AMBA tuvo poca variación. En la Ciudad, la dinámica de las pequeñas empresas fue negativa
- ▶ Las pequeñas y medianas empresas de Rosario tuvieron una fuerte pérdida de empleo, mientras que en Córdoba hubo creación de empleo registrado

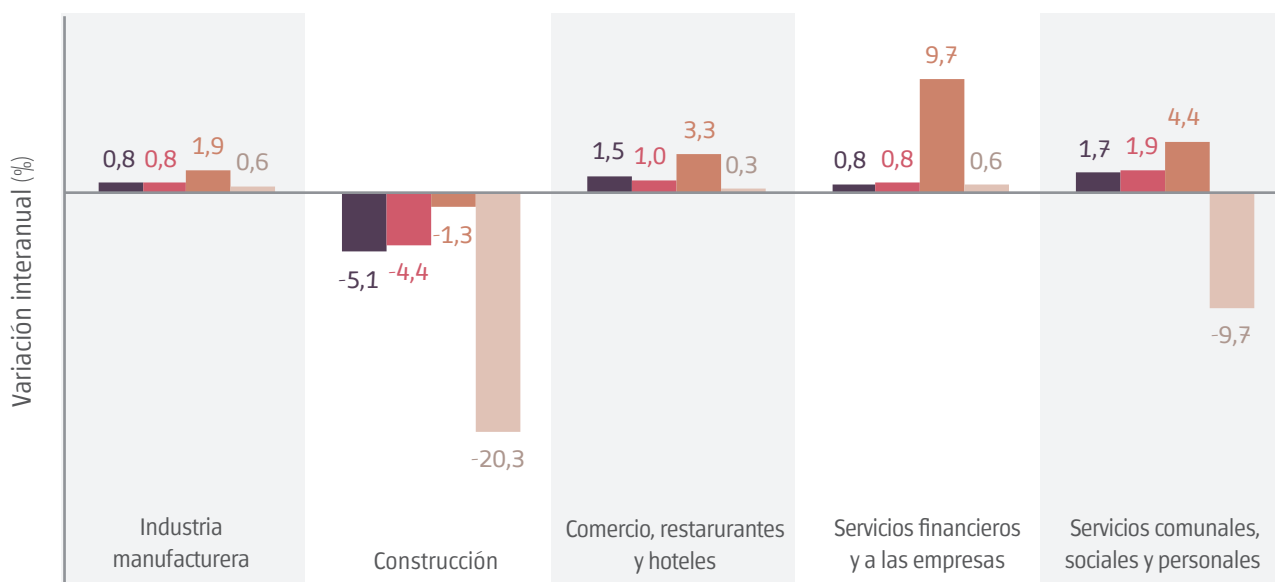


Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

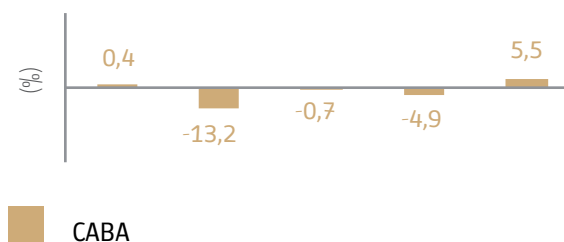
Empleo privado formal por rama de actividad. Variación interanual (%)

► Se incrementó en la rama *Servicios financieros y a las empresas*, con casi 10% en el AMBA, pero en la Ciudad decreció el 4,9%. Aunque con poca intensidad, subió el empleo registrado en las demás ramas. En contraste, la *Construcción* registró grandes pérdidas en todos los casos estudiados

► La destrucción de empleos en la *Construcción* y en menor medida en *Servicios comunales, sociales y personales* fue la causa de la caída pronunciada del índice de empleo registrado privado en Rosario



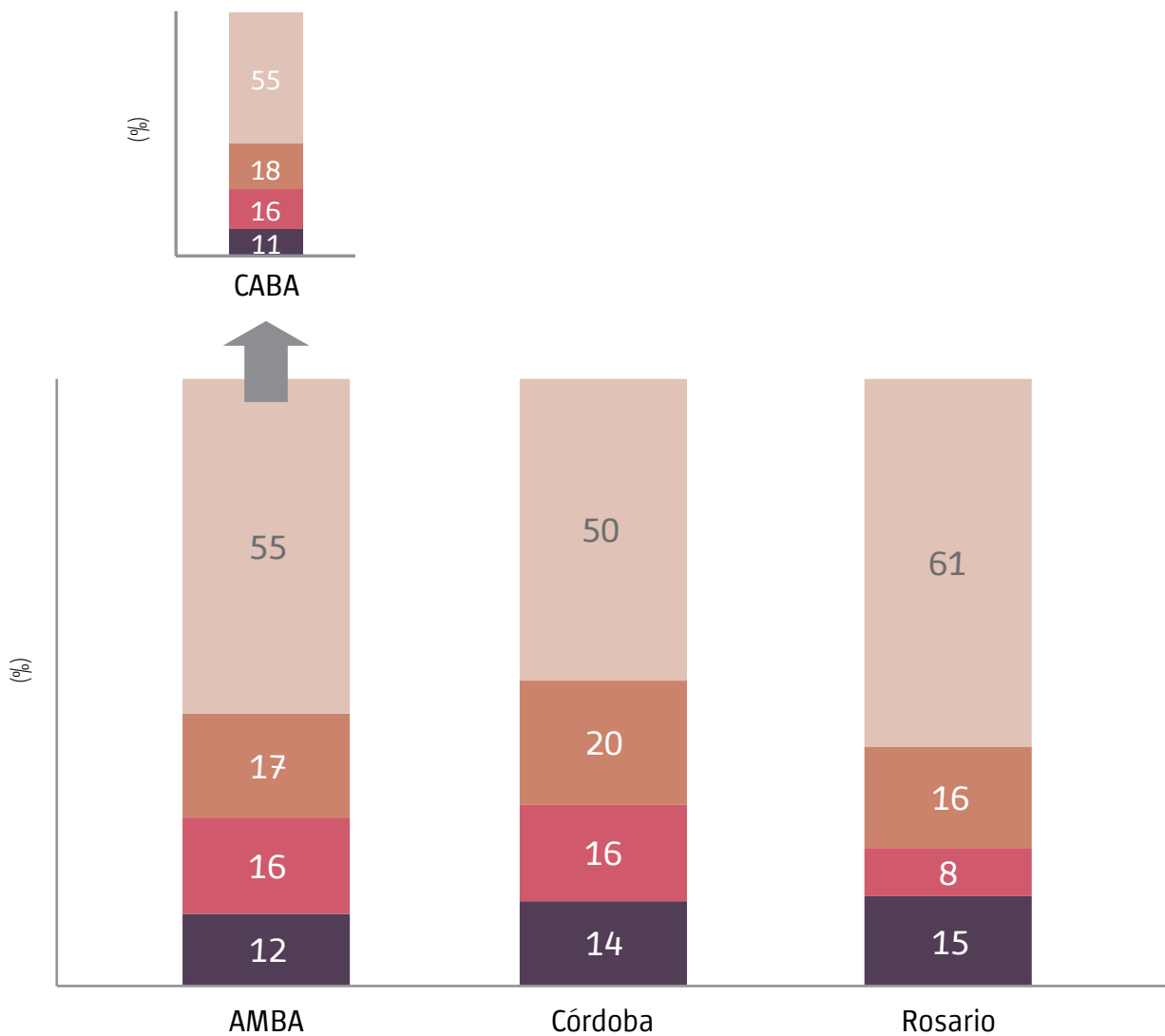
Total aglomerados
 AMBA
 Córdoba
 Rosario



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

Movilidad de la dotación laboral

- ▶ La movilidad del personal es importante en todos los aglomerados analizados, alrededor del 45% de las empresas encuestadas tuvieron altas y bajas de personal con respecto al mes anterior. En Rosario, la proporción es menor (39%)

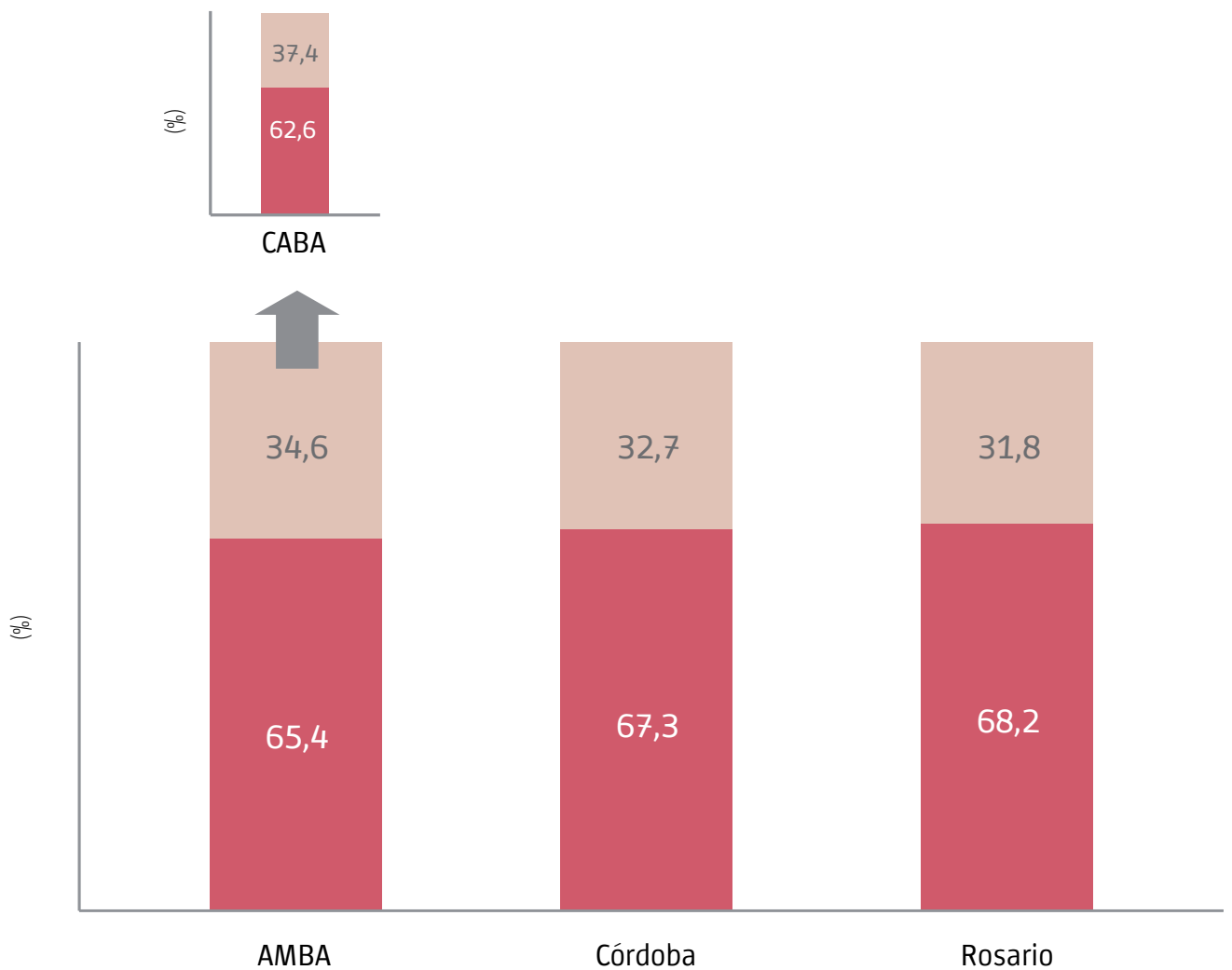


- Empresas sin movimiento
- Empresas con altas y bajas
- Empresas con bajas solamente
- Empresas con altas solamente

Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

Composición de la dotación laboral por sexo

- ▶ Más del 65% del empleo registrado privado corresponde a varones. En la Ciudad la proporción es levemente menor y en Rosario alcanza el 68,2%



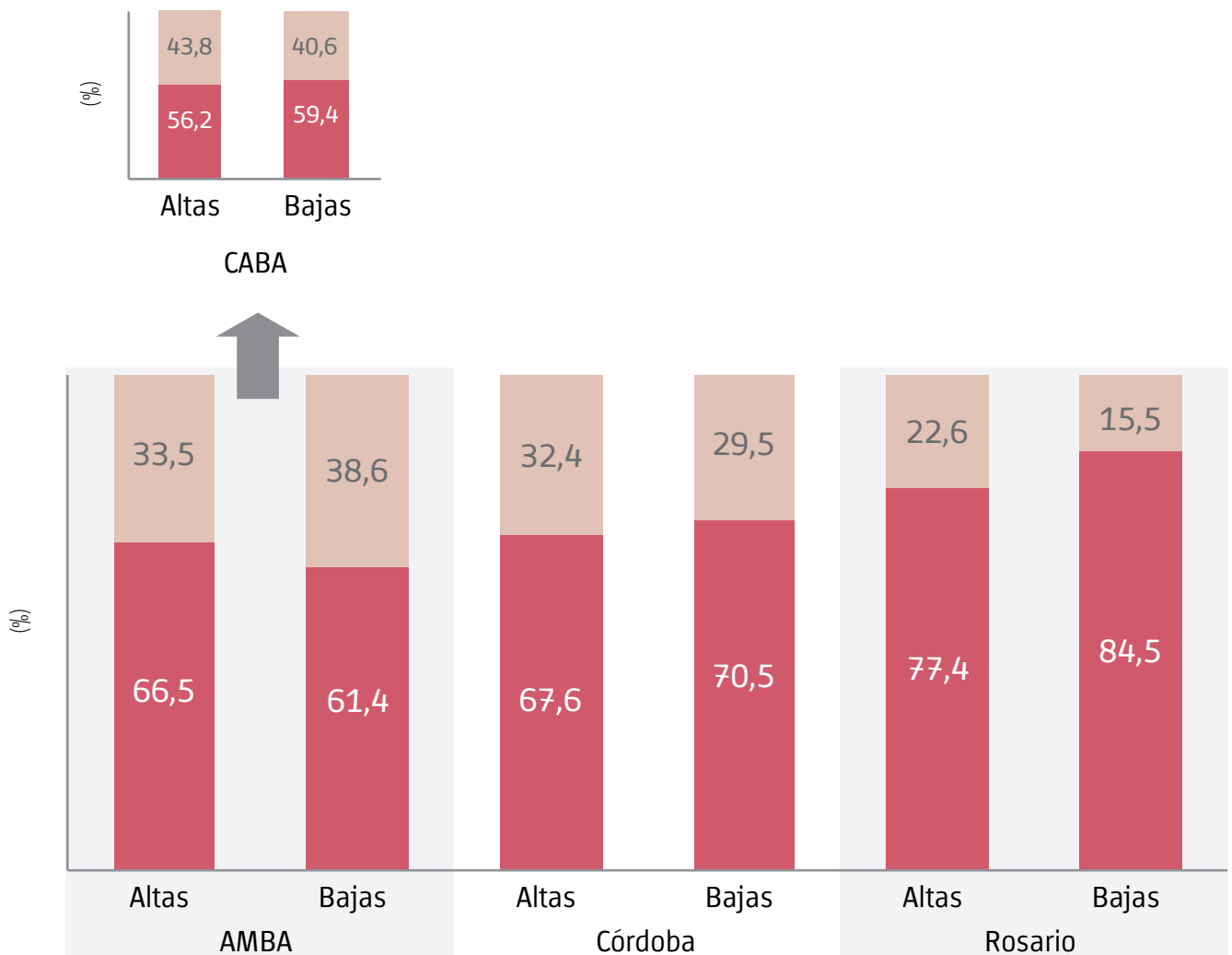
Mujeres
Varones

Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEySS. EIL.

Composición de altas y bajas de personal por sexo

▶ La movilidad del personal por sexo acompaña las proporciones características de la dotación de las empresas

▶ Con respecto al mes anterior, en el AMBA hubo una disminución en el personal femenino y en Córdoba y Rosario la relación fue inversa. En la Ciudad de Buenos Aires, en particular, el personal femenino aumentó su peso en la composición total del empleo



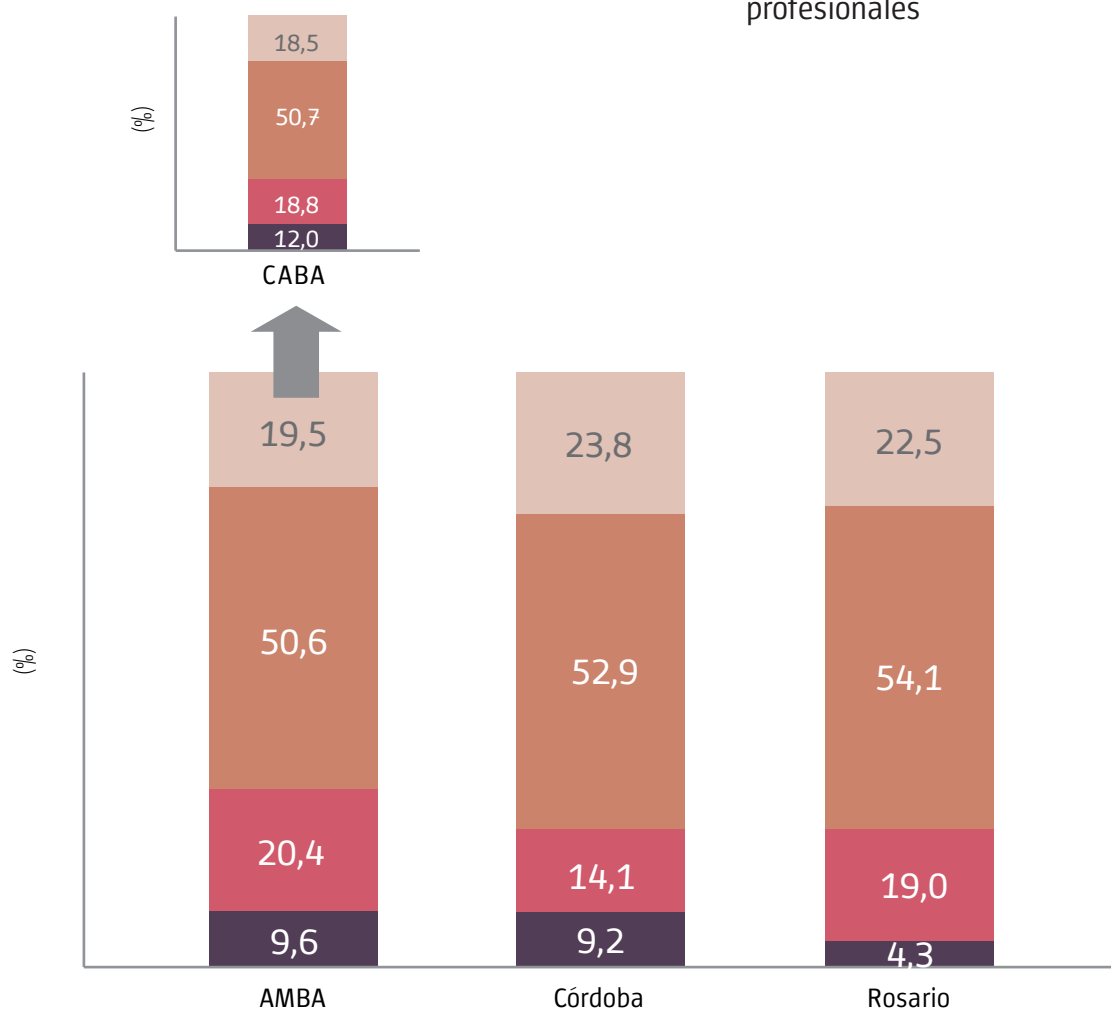
■ Mujeres
■ Varones

Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

Composición de la dotación laboral por calificación de la tarea

► Más del 50% de la dotación de las empresas privadas está constituida por operarios

► En Rosario la proporción de empleos registrados privados ocupados por profesionales se acerca a la mitad de la del AMBA o Córdoba. Los datos desagregados de la Ciudad de Buenos Aires presentan el mayor porcentaje de profesionales

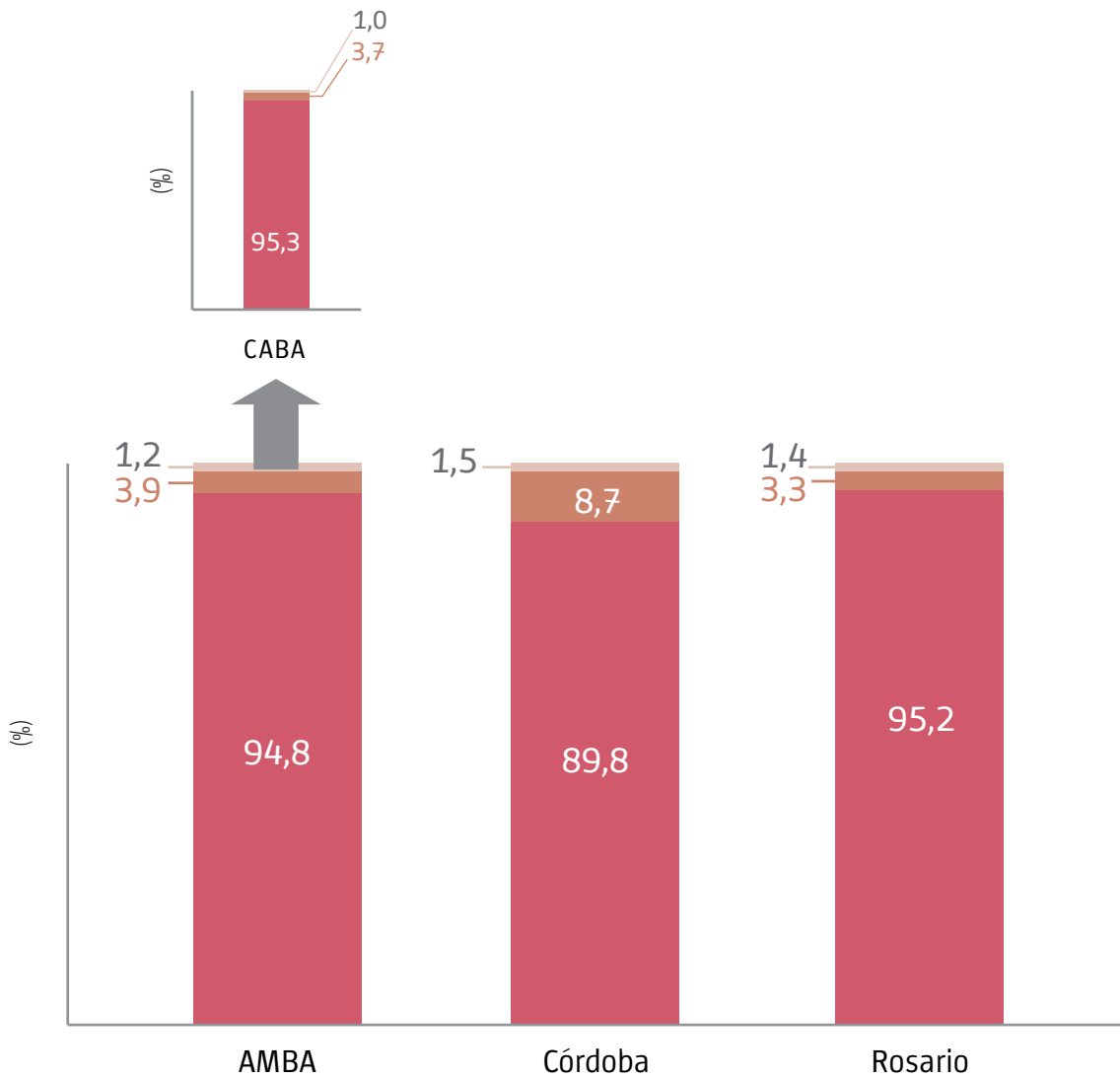


Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

Composición de la dotación laboral por modalidad contractual

▶ La dotación laboral de las empresas privadas está compuesta en su mayoría por empleados permanentes

▶ Córdoba tiene un alto porcentaje de empleados registrados en condición de informalidad

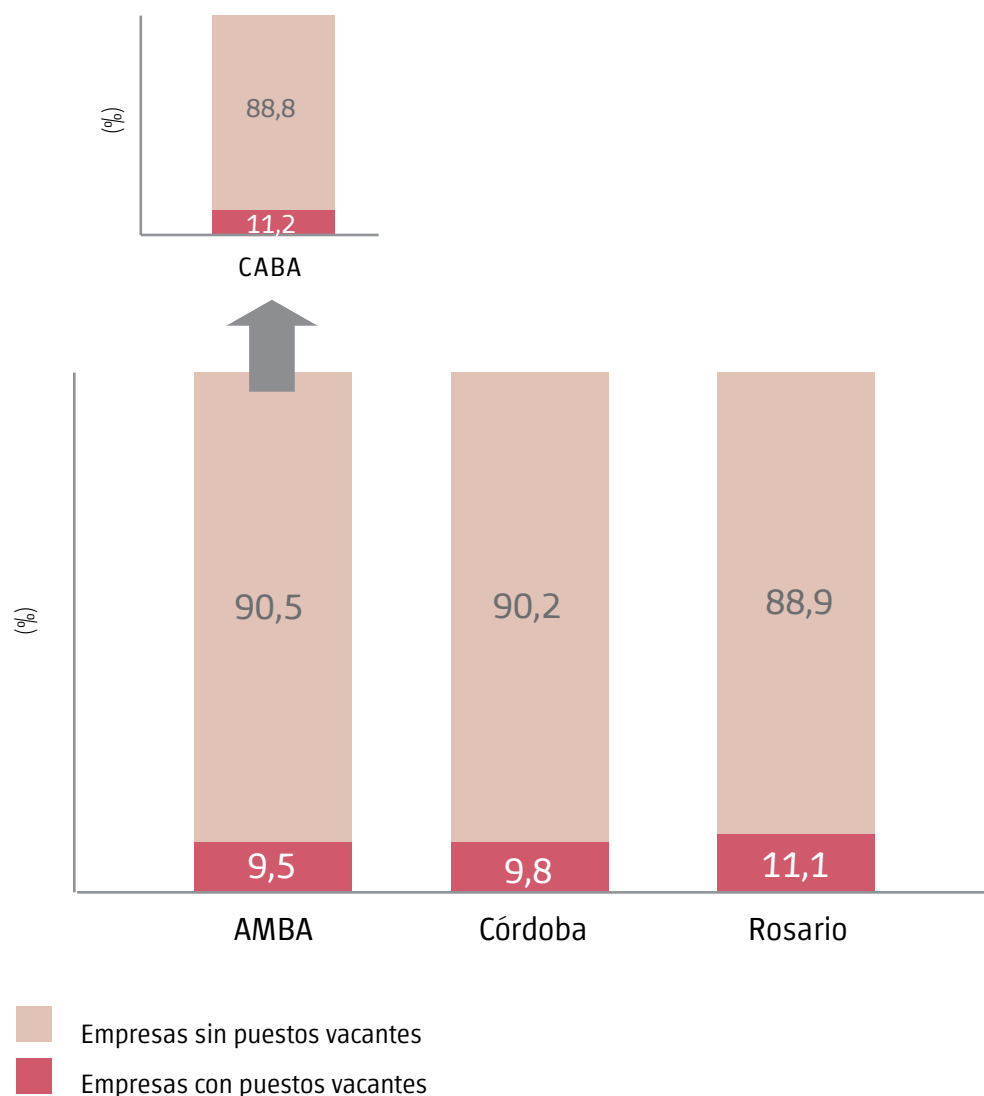


- Personal de Agencia
- Duración determinada
- Duración indeterminada

Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

Empresas con puestos vacantes

- ▶ La mayoría de las empresas privadas no tenían puestos vacantes para el período analizado. La oferta corresponde a alrededor del 10% de las empresas privadas del AMBA, la Ciudad de Buenos Aires, Córdoba y Rosario

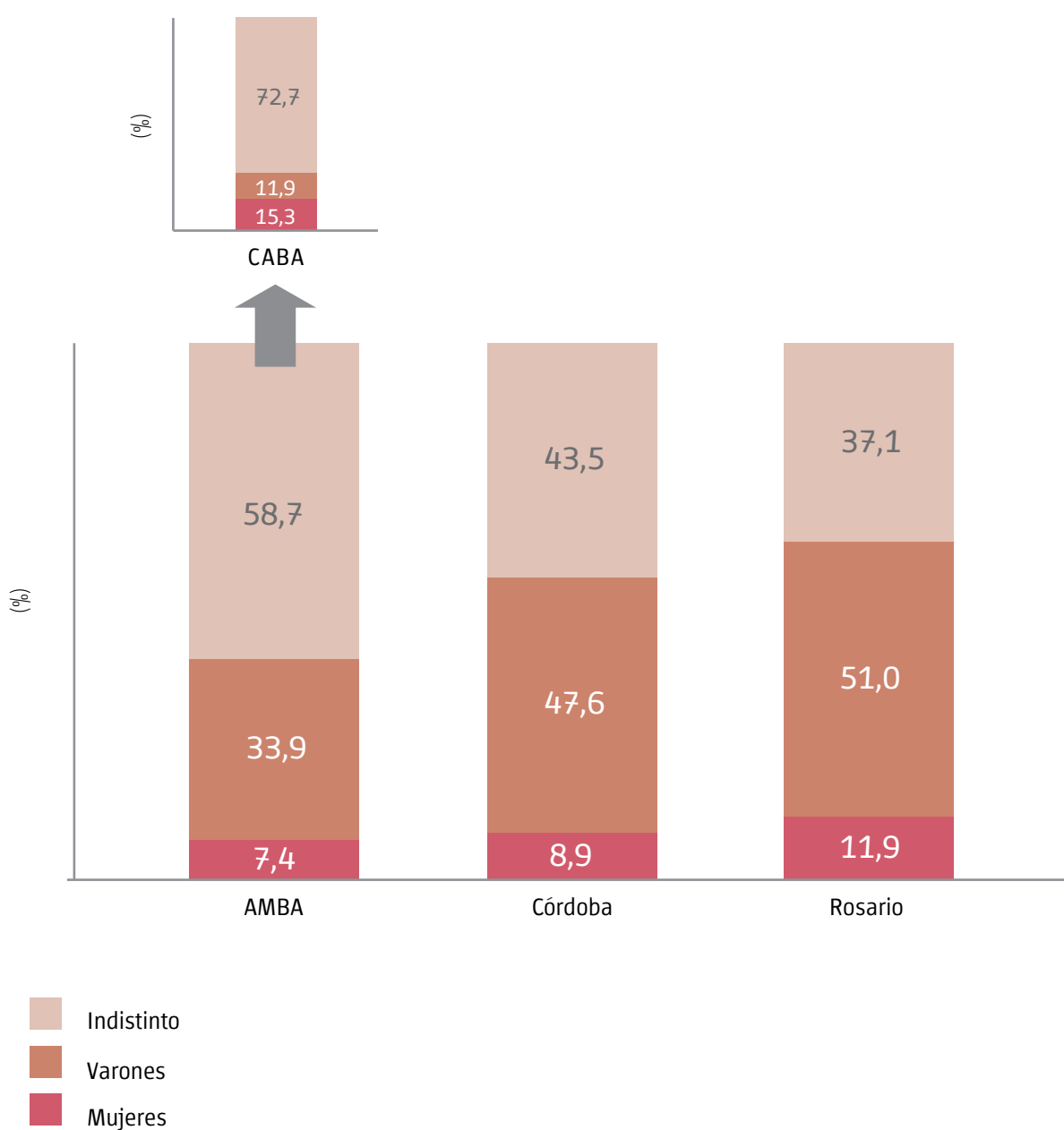


Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEySS. EIL.

Composición de los puestos vacantes por sexo

▶ En el AMBA, la oferta de vacantes sin preferencia de sexo es mayor que en los otros aglomerados y no incidiría en la composición por sexo de la dotación. La Ciudad de Buenos Aires tiene el mayor porcentaje de puestos disponibles para ambos sexos

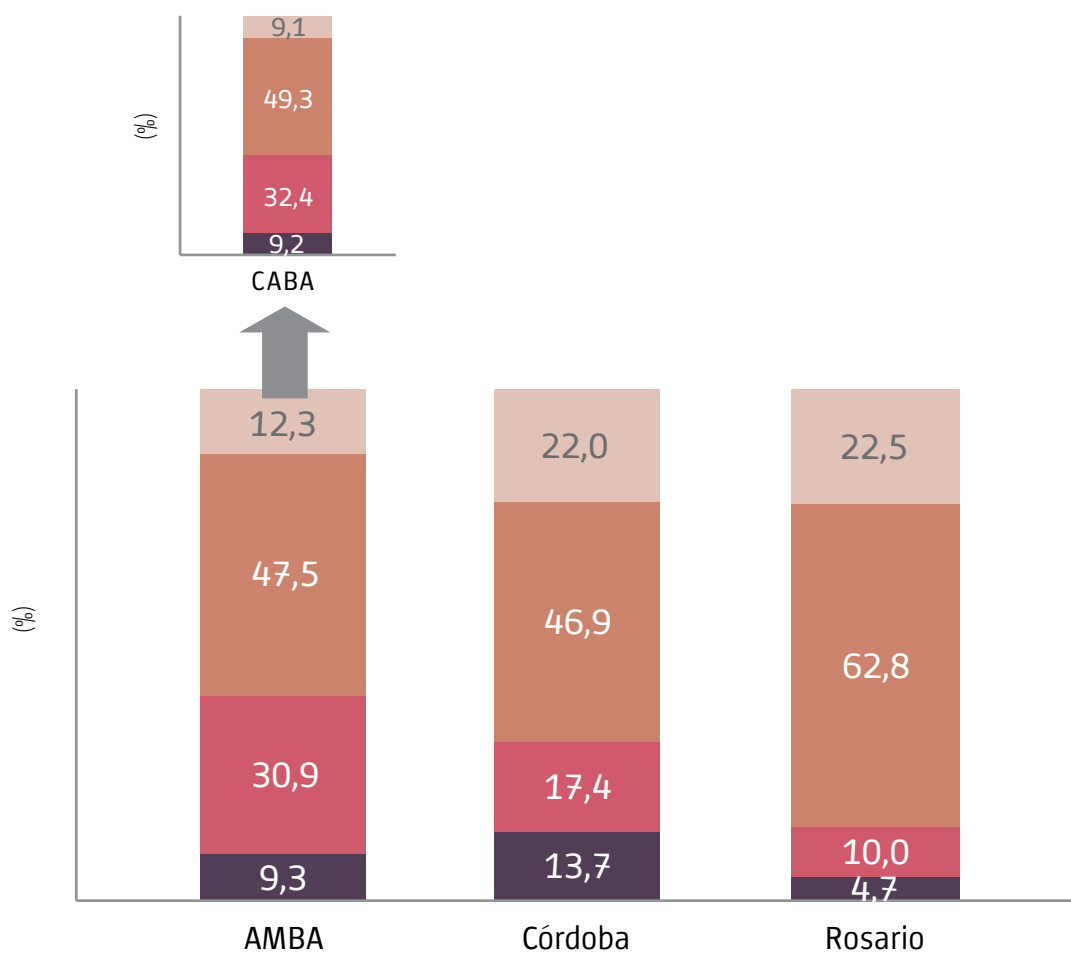
▶ Rosario y Córdoba tienen la mayor oferta de puestos vacantes para los varones, con una tendencia a perpetuar una dotación mayormente compuesta por hombres



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

Composición de los puestos vacantes por calificación de la tarea

- ▶ La mayor oferta de vacantes del período fue para puestos operativos. En Rosario representa el 63% del total de la oferta
- ▶ En la Ciudad de Buenos Aires la proporción de la oferta de empleo para técnicos y operarios fue superior a la del AMBA
- ▶ En Córdoba se destaca la alta proporción de vacantes para cubrir empleos de alta calificación



- No calificados
- Operativos
- Técnicos
- Profesionales

Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEySS. EIL.

Ficha técnica

Los datos analizados corresponden al 4to. trimestre de 2013.

El universo de la EIL comprende a empresas privadas pertenecientes a actividades secundarias y terciarias, que cuentan con un plantel de 10 y más ocupados registrados. Se realiza en los aglomerados Gran Buenos Aires, Rosario, Córdoba, Mendoza, Paraná, Santa Fe, Resistencia y Tucumán.

Considera para los datos de empleo a todo personal que trabaja en la empresa bajo cualquier modalidad de contratación. Excluye a los propietarios y a los trabajadores familiares no remunerados.

Altas

Puestos de trabajo que se cubrieron en el mes de referencia con el ingreso de personal a la empresa.

Bajas

Desvinculaciones de personal por despidos, renunciaciones, jubilaciones, etc. que se produjeron antes del antepenúltimo día del mes de referencia.

Contrato a tiempo indeterminado

Es todo aquel contrato que no implique una fecha fija de finalización.

Contrato a tiempo determinado

Tiene fecha de finalización preestablecida y costo nulo a la finalización para el empleador.

Personal de agencia

Son los trabajadores que conforman también la dotación de personal de la empresa, pero que no mantienen una relación de dependencia formal con ésta sino con una empresa de servicios eventuales.

Profesionales

Son tareas para las que se requieren conocimientos teóricos de orden general y específico.

Técnicas

Son tareas para las que se requieren conocimientos teóricos de orden específico y habilidades manuales adquiridas por capacitación formal y/o informal.

Operativas

Tareas para las que se requieren habilidades manuales, adquiridas por experiencia laboral y/o capacitación previa.

No calificadas

Son tareas para las que no se requieren habilidades ni conocimientos específicos previos, sino que pueden ejecutarse mediante una breve instrucción inicial.

Puestos vacantes

Se trata de puestos para los cuales la empresa realiza una búsqueda activa y está dispuesta a cubrir de forma inmediata con trabajadores ajenos a la empresa.

También es posible acceder a información estadística sobre la Ciudad de Buenos Aires en www.estadistica.buenosaires.gob.ar

Para consultas diríjase al Departamento Documentación y Atención al Usuario a cdocumentacion_estadistica@buenosaires.gob.ar



[estadisticaba](https://www.facebook.com/estadisticaba)



[@estadisticaba](https://twitter.com/estadisticaba)