

## **ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES – JUNIO DE 2008**

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal en las empresas localizadas en la Ciudad que ocupan 10 o más personas.

Esta encuesta se realiza desde mayo de 2000, y fue sujeta al rediseño de sus contenidos en agosto de 2006 con el objetivo de analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. El cambio de metodología incluyó tanto modificaciones en los cuestionarios como una nueva forma de relevamiento de información. Asimismo, continúa el sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

Seguidamente se señalan los aspectos más relevantes que surgen de la información relevada en el mes de junio de 2008. Asimismo se indica que los datos históricos pueden presentar diferencias con publicaciones anteriores debido a que las series fueron sujetas a revisión metodológica por parte del MTEySS.

- De acuerdo a la información proveniente del relevamiento llevado a cabo en junio de 2008, se observa que el empleo privado formal en la Ciudad de Buenos Aires no evidenció variación con respecto al mes de mayo. Asimismo se observa una tasa de crecimiento interanual de 5,3% en las empresas que emplearon 10 o más ocupados. En ese contexto, la tasa de variación acumulada registrada durante el primer semestre de 2008 respecto al nivel del mes de diciembre de 2007 alcanzó el 2,9%, este crecimiento acumulado del empleo formal fue superior al 1,8% experimentado en igual período pero del año 2007. (Cuadro 1 y Gráfico 1).
- En junio de 2008 se observa una disminución de la tasa de rotación<sup>1</sup> en relación a la manifestada en igual período del año anterior. Este fenómeno está explicado básicamente por una disminución en la tasa de entrada<sup>2</sup>, que pasó de 3,3 en junio de 2007 a 3,0 en igual mes de este año. La tasa de salida<sup>3</sup> no tiene impacto en la tasa de rotación del período analizado ya que tanto en junio de 2007 como en 2008 fue de 3,0. Esta tasa estaría reflejando una leve desaceleración en el ingreso de personal al mercado de empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires. De acuerdo al sexo, en el mes analizado no se observan diferencias significativas con respecto a la tasa de rotación. En el caso de los hombres fue de 2,9 mientras que en las mujeres fue de 3,0. (Cuadro 1)
- Con respecto a la evolución del empleo formal según el **tamaño de la empresa** se observa que fueron las empresas grandes (más de 199 ocupados) las que mayor crecimiento interanual tuvieron con el 7,0%. Estas empresas fueron las únicas que estuvieron por encima del promedio para el total de la Ciudad (5,3%) en 1,7 puntos porcentuales. Los establecimiento pequeños (10 a 49 ocupados) y los medianos (50 a 199 ocupados) tuvieron tasas de crecimiento del empleo registrado por debajo del promedio de la Ciudad en 0,8 y 0,9 puntos porcentuales respectivamente.

<sup>1</sup> Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida

<sup>2</sup> Proporción de las altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior

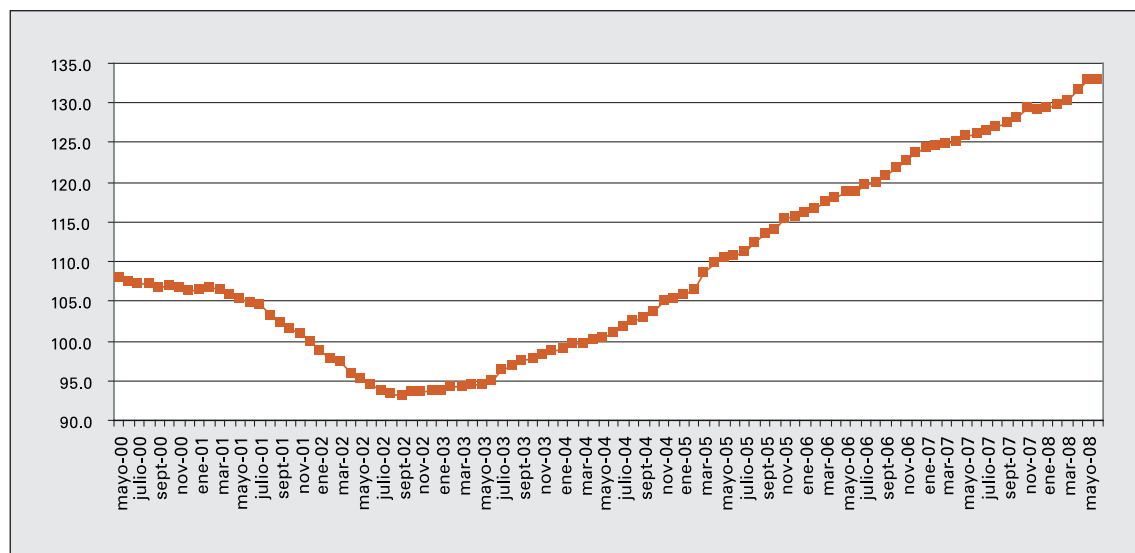
<sup>3</sup> Proporción de las bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2007 / junio de 2008

período	índice diciembre de 2001=100	variación porcentual			tasa de rotación
		respecto al mes anterior	respecto a igual mes del año anterior	respecto a diciembre del año anterior	
<b>2007</b>					
junio	126,1	0,3	6,2	1,8	3,1
julio	126,6	0,4	5,9	2,3	3,3
agosto	126,9	0,2	5,7	2,5	3,1
septiembre	127,4	0,4	5,5	2,9	2,9
octubre	128,1	0,5	5,2	3,4	3,6
noviembre	129,3	1,0	5,3	4,4	4,9
diciembre	129,0	-0,3	4,2	4,1	3,1
<b>2008</b>					
enero	129,4	0,3	4,1	0,3	3,3
febrero	129,9	0,3	4,2	0,6	3,2
marzo	130,3	0,3	4,3	1,0	3,6
abril	131,7	1,1	5,2	2,1	3,7
mayo	132,8	0,8	5,6	2,9	3,2
junio	132,8	0,0	5,3	2,9	3,0

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

**Gráfico 1** Evolución del nivel de empleo privado formal (diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / junio de 2008



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Mientras que en junio de 2007 eran las empresas medianas las que presentaban un crecimiento del empleo interanual más intenso, en igual mes pero de 2008 fueron estos mismos establecimientos los que tuvieron el crecimiento interanual más bajo.

A excepción de las grandes empresas, los establecimientos pequeños y medianos tuvieron tasas de crecimiento interanuales menores que las que presentaron en junio del año 2007.

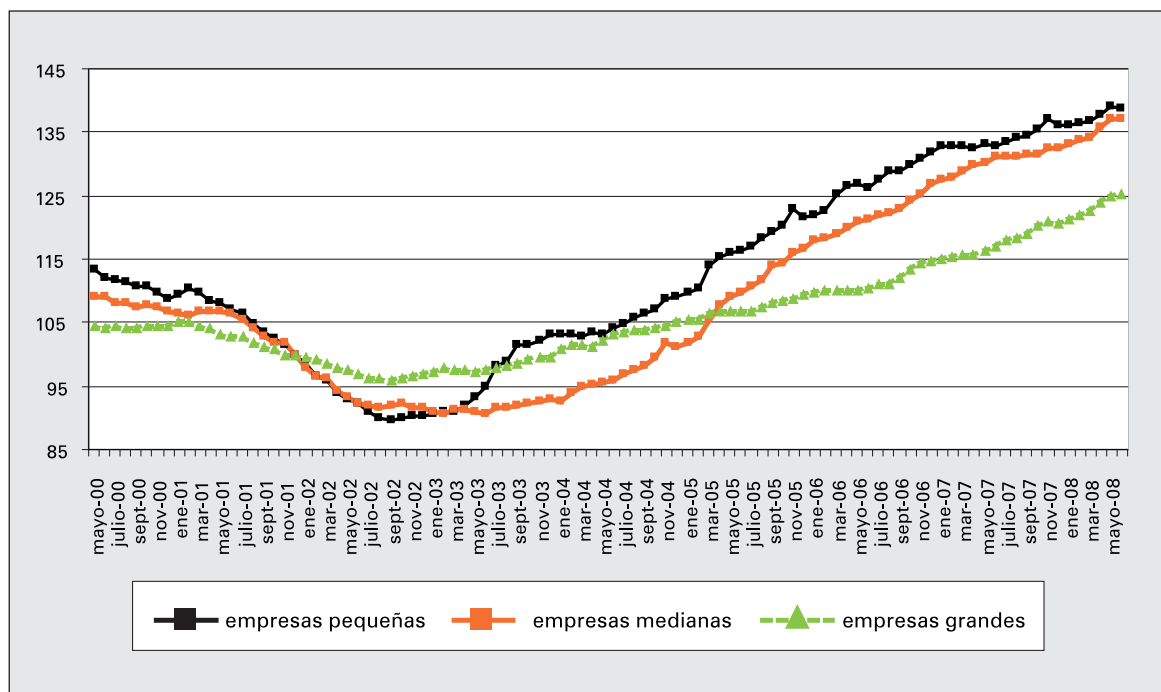
Intermensualmente, las empresas grandes fueron las únicas que tuvieron crecimiento positivo del empleo privado formal (0,2%). (Gráfico 2 y cuadro 2)

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2007 / junio de 2008

período	tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
<b>2007</b>			
junio	5,1	8,2	5,9
julio	4,7	7,3	6,2
agosto	4,0	7,2	6,5
septiembre	4,2	6,8	6,2
octubre	4,3	5,8	6,1
noviembre	4,8	5,9	5,8
diciembre	3,3	4,5	5,3
<b>2008</b>			
enero	2,4	4,6	5,6
febrero	2,7	4,7	5,7
marzo	2,9	4,1	6,2
abril	4,0	4,8	7,0
mayo	4,3	5,5	7,2
junio	4,5	4,4	7,0

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

**Gráfico 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ junio de 2008



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

· Acerca del **análisis sectorial** se observa que en junio de 2008 fueron los servicios comunales, sociales y personales y los servicios de transporte, almacenaje y comunicaciones los sectores que crecieron por encima del promedio de la Ciudad, con un crecimiento del empleo formal interanual del 7,5% y 6,6% res-

pectivamente. La rama de actividad que agrupa los servicios financieros y a las empresas creció en la misma proporción que el promedio de la Ciudad (5,3%).

Contrariamente, los sectores que menos personas incorporaron a puestos de trabajo formales fueron electricidad, gas y agua que continúa presentando tendencias interanuales negativas (-3,5%).

La construcción continúa la tendencia del crecimiento interanual positiva en la generación de empleo privado formal que comienza en abril de este mismo año. (Cuadro 3 y cuadro 4)

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2007 / junio de 2008

período	rama de actividad						
	industria manufacturera	electricidad, gas y agua	construcción	comercio, restaurantes y hoteles	transporte, almacenaje y comunicaciones	servicios financieros y a empresas	servicios comunales, sociales y personales
<b>2007</b>							
junio	121,8	96,2	186,2	120,0	120,8	126,3	130,0
julio	122,2	97,9	184,5	120,4	121,4	126,8	131,3
agosto	123,3	101,4	184,2	120,5	121,6	126,7	131,9
septiembre	123,6	99,3	182,4	121,0	121,8	127,8	132,5
octubre	124,9	96,4	178,5	122,1	122,5	128,7	133,3
noviembre	124,7	97,5	180,1	123,7	124,3	130,1	134,6
diciembre	123,3	96,8	174,6	124,0	125,9	129,6	134,5
<b>2008</b>							
enero	123,0	96,4	177,7	123,8	127,2	130,5	134,7
febrero	124,8	89,4	180,4	124,1	127,5	130,1	135,0
marzo	124,2	88,0	183,1	123,7	128,6	129,7	137,0
abril	125,6	90,5	189,9	123,6	128,5	132,0	138,8
mayo	125,8	92,9	193,8	124,7	129,7	133,0	139,8
junio	126,3	92,8	194,5	124,8	128,8	133,0	139,7

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

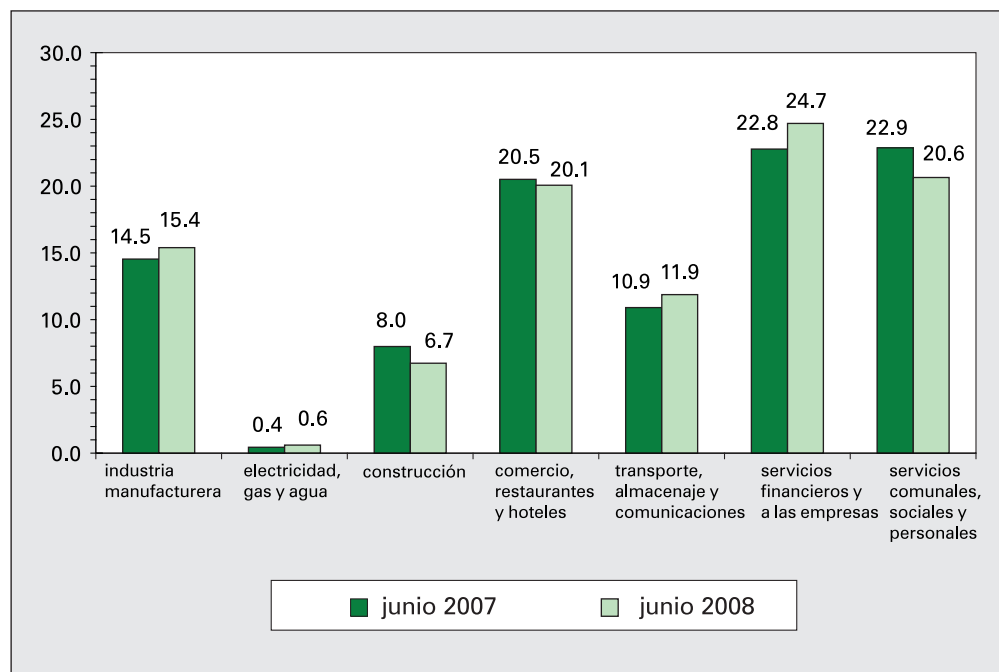
**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2007 / junio de 2008

período	rama de actividad						
	industria manufacturera	electricidad, gas y agua	construcción	comercio, restaurantes y hoteles	transporte, almacenaje y comunicaciones	servicios financieros y a empresas	servicios comunales, sociales y personales
<b>2007</b>							
junio	3,7	2,5	26,5	2,3	3,0	9,3	5,0
julio	3,7	4,6	19,4	2,0	3,7	8,6	5,4
agosto	3,6	7,9	16,9	1,9	3,6	8,9	5,3
septiembre	3,7	5,5	11,6	2,2	3,7	8,5	5,6
octubre	4,4	1,6	5,4	2,3	3,8	8,1	5,8
noviembre	3,5	2,6	0,9	4,3	3,8	8,3	6,5
diciembre	2,1	2,0	-3,8	3,7	5,2	6,3	5,8
<b>2008</b>							
enero	1,7	1,2	-3,5	3,7	5,6	5,1	6,6
febrero	2,8	-6,5	-2,9	3,9	6,7	4,3	6,5
marzo	2,4	-9,6	-1,0	4,0	7,4	3,8	6,6
abril	3,7	-8,4	0,6	3,9	7,8	5,8	7,3
mayo	3,6	-7,1	4,0	4,0	7,9	5,9	7,8
junio	3,7	-3,5	4,4	4,0	6,6	5,3	7,5

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

La estructura del empleo registrado no presenta modificaciones con respecto a las señaladas en informes anteriores. El 65,4% de los puestos de trabajo están provistos por solamente tres ramas: comercio, restaurantes y hoteles, servicios financieros y a las empresas y los servicios comunales, sociales y personales. El aporte al empleo de la Ciudad de la rama de electricidad, gas y agua es ínfimo. (Gráfico 3)

**Gráfico 3** Composición del empleo privado formal por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2007 versus junio de 2008.

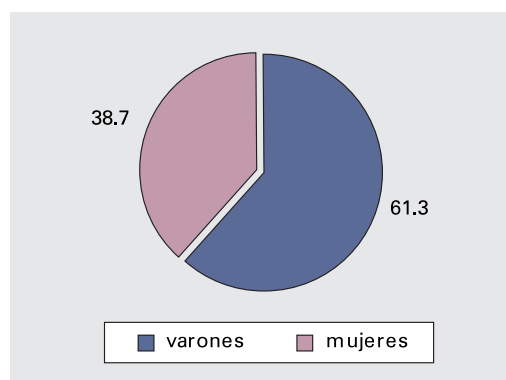


**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

· La estructura del empleo privado formal de acuerdo al **sexo** para la Ciudad, en junio de 2008, estuvo compuesta en un 61,3% por puestos que ocuparon hombres, mientras que el 38,7% restante pertenecían a las mujeres.

Por otra parte, las tasas de crecimiento del empleo privado formal en este período respecto a mayo de 2008 fue positivo en 0,2% para las mujeres y negativo en -0,1% para los varones. (Gráfico 4)

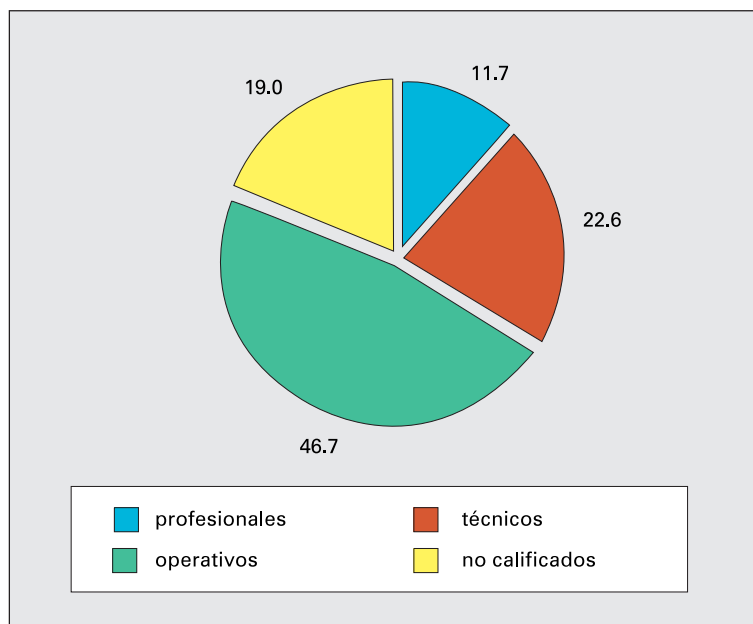
**Gráfico 4** Composición del empleo privado formal por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2008.



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

· En el mes de junio de 2008, de acuerdo a los datos provistos por el gráfico 5 que describe la composición del empleo privado formal de la Ciudad según la calificación de la tarea desempeñada, se observa que el 34,3% de los puestos de trabajo registrados fueron de índole profesional – técnico, el 46,7% fueron puestos de tipo operativos y el 19,0% restante eran no calificados. Si esta estructura se analiza por sexo, en junio de 2008 prácticamente no hay diferencias en los puestos operativos, sin embargo los profesionales hombres fueron el 12,9% mientras que las mujeres con este tipo de tareas fueron el 9,7%. La proporción de mujeres con ocupaciones no calificadas es menor que en los hombres (17,0% las primeras versus el 20,2% en los varones). Por último, se observa que el 26,5% de las mujeres se emplea en puestos de tipo técnicos, mientras que esa proporción en los hombres alcanza al 20,2% de los mismos.

**Gráfico 5** Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2008

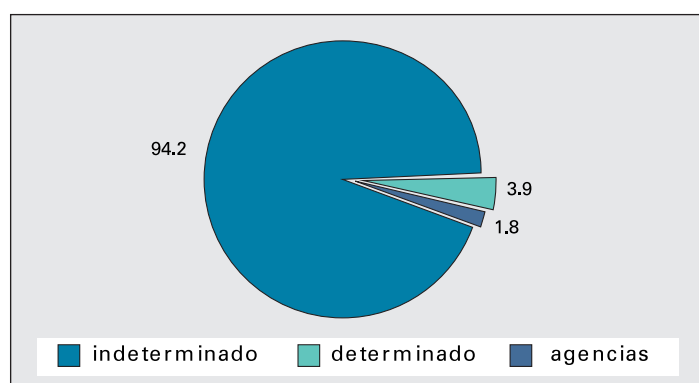


**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

· De acuerdo a las estimaciones provenientes de la EIL del mes de junio de 2008, la modalidad de contratación no presenta alteraciones con respecto a la estructura histórica de dicho indicador del mercado de empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires. En este período 94,2% de los puestos correspondían a la modalidad de contratación por tiempo indeterminado.

Asímismo, siguen teniendo muy poca participación en la generación de trabajo registrado las agencias de empleo. Esta estructura mencionada no varía de acuerdo al sexo de los ocupados. (Gráfico 6)

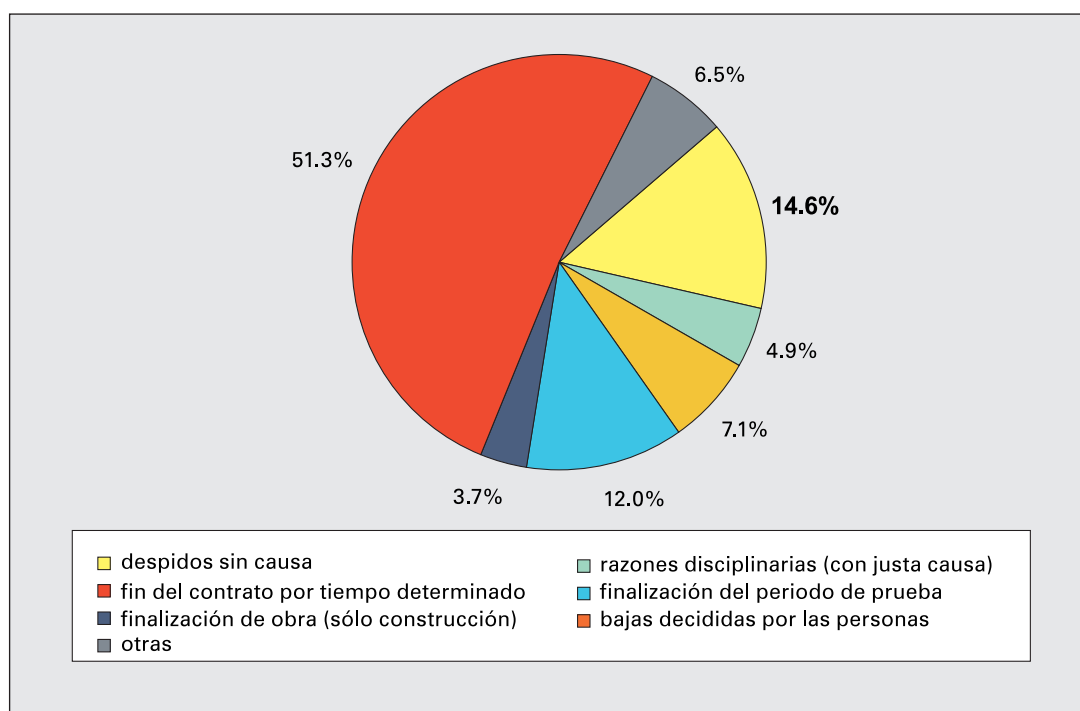
**Gráfico 6** Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2008



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

· El gráfico 7 refiere a las maneras formales a través de las cuales operan las desvinculaciones del personal ocupado en el mercado de trabajo registrado de la Ciudad durante el mes de junio de 2008. En este período el 51,3% de las bajas fueron decididas por las personas, esta categoría incorpora las renunciaciones y las jubilaciones. Con respecto a las bajas decididas por las empresas, la modalidad de desvinculación más frecuente fueron los despidos sin causa con el 14,6% y la finalización del período de prueba con el 12,0%. Los datos presentados en el cuadro 5 indican los motivos de los movimientos de personal, es decir las causas de altas y bajas del mercado de empleo formal, independientemente de la modalidad legal de la desvinculación.

**Gráfico 7** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2008.



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

**Cuadro 5** Distribución porcentual de altas y bajas por motivo del movimiento. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2008

<b>altas</b>	<b>100,0</b>
<b>por aumentos de la demanda</b> <sup>1</sup>	<b>39,8</b>
<b>por cambios al interior de la empresa</b> <sup>2</sup>	<b>60,0</b>
cambios en la gestión y el proceso productivo	9,8
adecuación de competencias laborales	1,5
cubrir vacantes	48,7
<b>otras</b>	<b>0,2</b>
<b>bajas</b>	<b>100,0</b>
<b>bajas decididas por las empresas</b>	<b>47,5</b>
<b>por disminuciones de la demanda</b> <sup>3</sup>	<b>20,4</b>
<b>por cambios internos en las empresas</b> <sup>4</sup>	<b>27,1</b>
cambios en la gestión y el proceso productivo	8,7
razones disciplinarias / inadecuación de las competencias laborales	13,1
fin de reemplazo	5,3
<b>bajas decididas por las personas</b>	<b>49,9</b>
<b>otras</b>	<b>2,6</b>

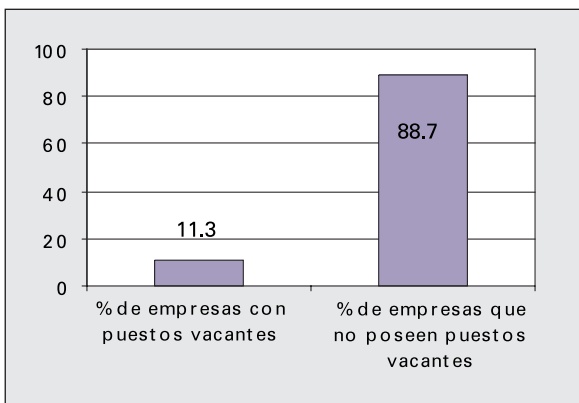
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales. <sup>1</sup> Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica. <sup>2</sup> Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes". <sup>3</sup> Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

· De acuerdo a los datos provistos por la EIL, en junio de 2008 el 11,3% de las empresas de 10 y más empleados de la Ciudad tuvieron puestos vacantes para cubrir. Aproximadamente uno de cada tres puestos vacantes se esperaba que fueran cubiertos por hombres (36,0%), sólo el 4,2% por mujeres, mientras que el restante 59,8% de los puestos podían haber sido cubiertos tanto por unos como por las otras en forma indistinta.

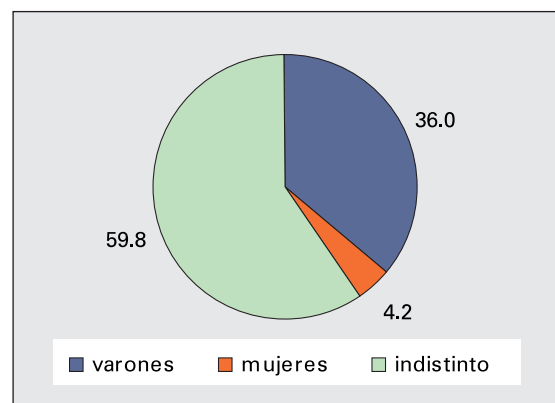
Los sectores de actividad económica que más puestos vacantes tuvieron para cubrir en el mes de junio de 2008 fueron los servicios financieros y a las empresas y la rama de transporte, almacenaje y comunicaciones. Solamente estos sectores proveyeron aproximadamente uno de cada dos empleos por cubrir.

Según la calificación de la tarea desempeñada se observa que el 37% de las oportunidades de generación de empleo formal estuvieron en tareas operativas, seguidos por los puestos técnicos con el 31,3% de las oportunidades laborales. Los puestos que no requieren calificación para su desempeño fueron los menos solicitados. (Gráficos 8 a 11)

**Gráfico 8** Proporción de empresas que poseen puestos vacantes. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2008

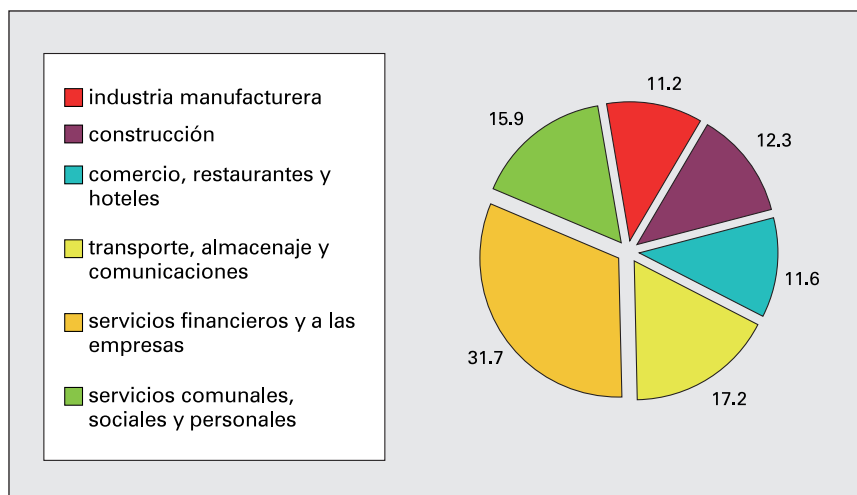


**Gráfico 9** Distribución de los puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2008



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

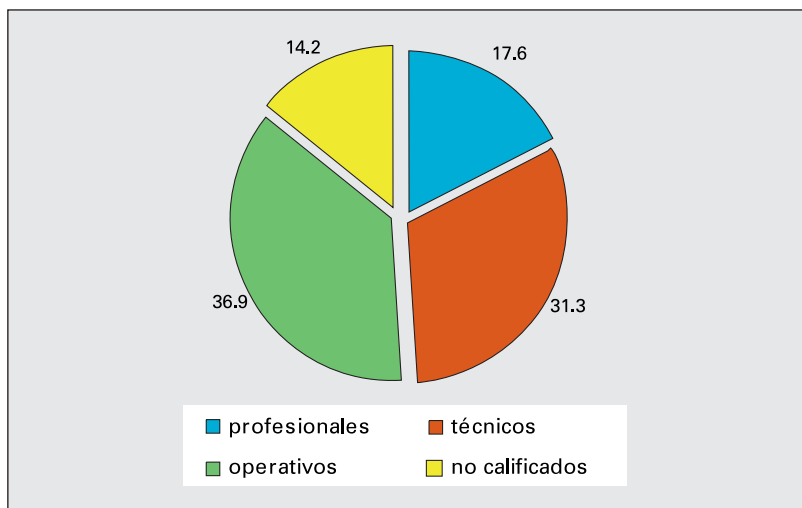
**Gráfico 10** Distribución de los puestos vacantes según rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2008



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.



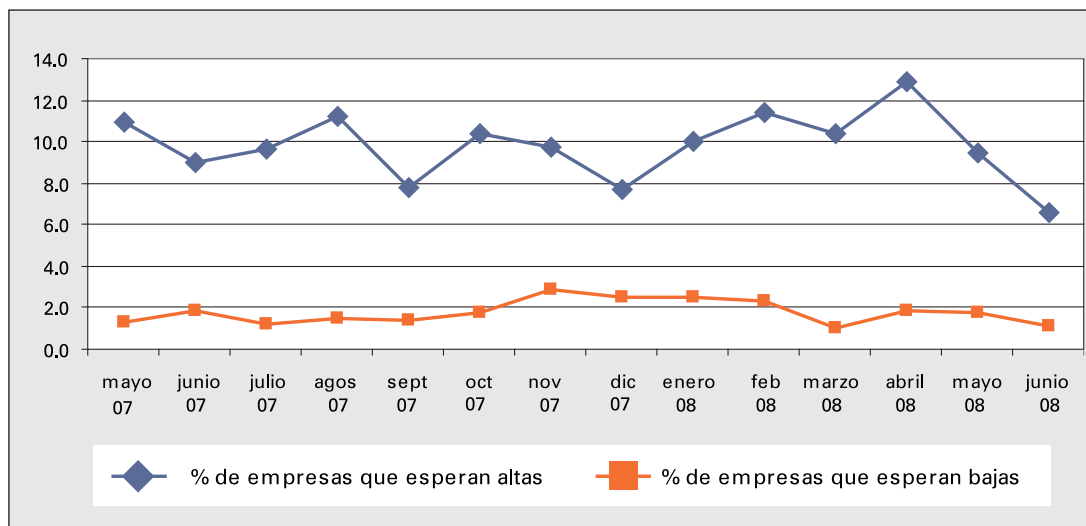
**Gráfico 11** Distribución de los puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2008



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

· La evolución de las expectativas empresarias de los próximos 3 meses con respecto a las altas y bajas del personal ocupado registrado en las empresas de 10 empleados y más de la Ciudad de Buenos Aires se presenta en el gráfico 12. Del mismo se desprende que durante el mes de junio de 2008 las expectativas de aumento de personal en un futuro cercano fueron las más pesimistas del último año. Asimismo, el 92,3% de las empresas encuestadas no esperaban movimientos de personal en los próximos meses.

**Gráfico 12** Evaluación de las expectativas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2007 / junio de 2008.



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

