

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES – ABRIL 2008

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal en las empresas localizadas en la Ciudad que ocupan 10 o más personas.

Esta encuesta se realiza desde mayo de 2000, y fue sujeta al rediseño de sus contenidos en agosto de 2006 con el objetivo de analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. El cambio de metodología incluyó tanto modificaciones en los cuestionarios como una nueva forma de relevamiento de información. Asimismo, continúa el sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

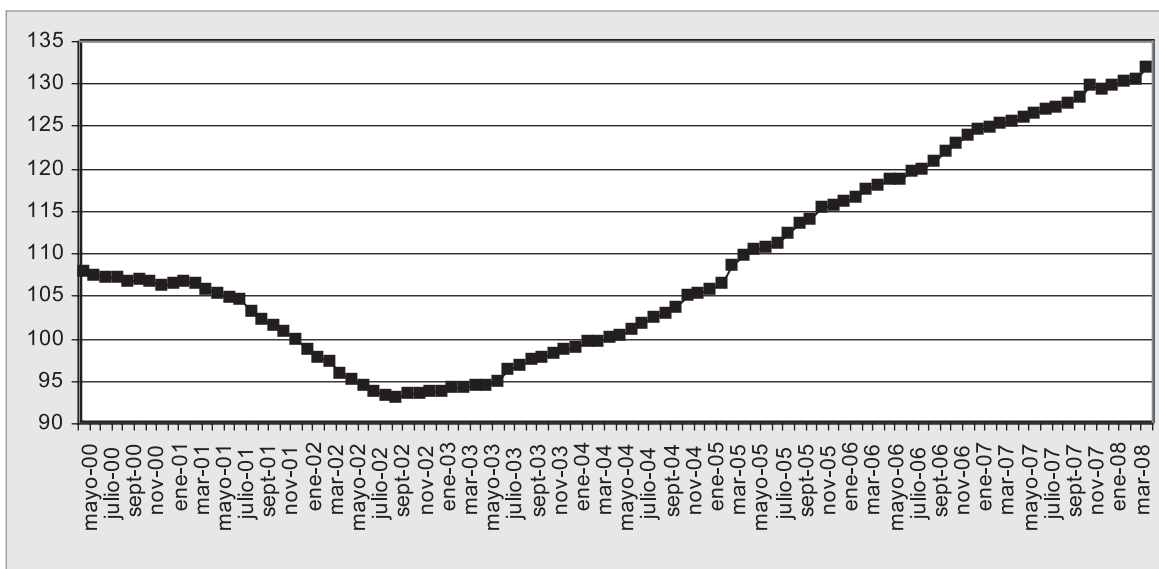
Seguidamente se señalan los aspectos más relevantes que surgen de la información relevada en el mes de abril de 2008.

- Los resultados de la EIL a abril de 2008 reflejan la continuidad de la tendencia expansiva que muestra el empleo privado formal en la Ciudad de Buenos Aires. El empleo privado formal en las empresas que ocuparon 10 o más empleados, tuvo un crecimiento del 5,2% respecto a igual mes del año anterior, observándose una reducción de 1,0 punto porcentual con respecto a la tasa interanual correspondiente a abril de 2007 (6,2%). Asimismo la tasa de crecimiento intermensual para estas empresas fue de 1,1%, es decir que se evidenció la tasa más elevada de los últimos 12 meses.

En ese contexto, la tasa de variación acumulada registrada durante el primer cuatrimestre de 2008 respecto al nivel del mes de diciembre de 2007 (2,0%), fue superior al 1,2% experimentado en igual período del año 2007. (cuadro 1 y gráfico 1).

Gráfico 1.

Evolución del nivel de empleo privado formal (diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / abril de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Cuadro 1. Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2007 / abril de 2008

período	índice diciembre de 2001=100	variación porcentual			tasa de rotación
		respecto al mes anterior	respecto a igual mes del año anterior	respecto a diciembre del año anterior	
2007					
abril	125,5	0,2	6,2	1,2	3,5
mayo	126,1	0,5	6,2	1,7	3,2
junio	126,4	0,3	6,5	2	3,1
julio	126,9	0,4	6,1	2,4	3,3
agosto	127,3	0,2	6	2,7	3,1
septiembre	127,8	0,4	5,7	3,1	2,9
octubre	128,5	0,5	5,3	3,6	3,6
noviembre	129,7	1	5,5	4,6	4,9
diciembre	129,4	-0,3	4,4	4,3	3,1
2008					
enero	129,8	0,3	4	0,3	3,3
febrero	130,2	0,3	4,2	0,6	3,2
marzo	130,6	0,3	4,3	0,9	3,7
abril	132	1,1	5,2	2	3,7

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

- En abril de 2008 se evidencia un aumento en la tasa de rotación¹ en relación a la manifestada en abril de 2007. Este fenómeno está explicado por un aumento en la tasa de entrada², que pasó de 3,5 en abril 2007 a 4,2 en abril de 2008, y a una disminución en la tasa de salida³ (pasó de 3,4 en 2007 a 3,1 en abril de 2008) lo cual indicaría una leve desaceleración en expulsión de personal por parte de las empresas.

De acuerdo al sexo, en el mes analizado no se observan diferencias con respecto a la tasa de rotación. Tanto en hombres como en mujeres fue de 3,7. (cuadro 1)

¹ Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida

² Proporción de las altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior

³ Proporción de las bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior

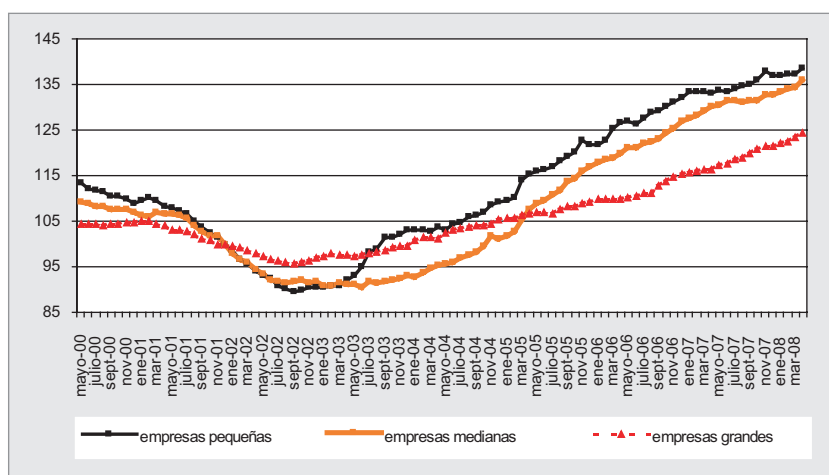
- Con respecto a la evolución del empleo formal según el **tamaño de la empresa** se observa que fueron las empresas grandes (más de 199 ocupados) las que mayor crecimiento interanual tuvieron con el 6,9%. Esta tasa estuvo por encima del promedio para el total de la Ciudad (5,2%) en 1,7 puntos porcentuales. Los establecimiento pequeños (10 a 49 ocupados) y los medianos (50 a 199 ocupados) tuvieron tasas de crecimiento del empleo registrado por debajo del promedio de la Ciudad en 1 y 0,6 puntos porcentuales respectivamente.

Mientras que en abril de 2007 eran las empresas medianas las que presentaban un crecimiento del empleo interanual más intenso, en igual mes pero de 2008 fueron los establecimientos grandes los que incorporaron más ocupados al mercado de trabajo. La tasa de crecimiento interanual de las empresas pequeñas fue del 4,2%, y tal como sucedió en abril de 2007 fueron las que menos aportaron a la generación de empleo privado formal.

Intermensualmente, las empresas medianas tuvieron los mayores aumentos de las tasas de crecimiento del empleo registrado (1,4%). (gráfico 2 y cuadro 2)

Gráfico 2.

Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / abril de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Cuadro 2. Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2007 / abril de 2008

período	tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
2007			
abril	5,1	8,5	5,9
mayo	5,2	7,7	6,4
junio	5,5	8,5	6,5
julio	5	7,7	6,8
agosto	4,5	7,3	6,9
septiembre	4,6	6,7	6,2
octubre	4,6	5,9	6,1
noviembre	5,1	5,9	6
diciembre	3,6	4,6	5,4
2008			
enero	2,6	4,5	5,4
febrero	2,8	4,6	5,6
marzo	3	3,9	6,1
abril	4,2	4,6	6,9

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

• Acerca del **análisis sectorial** se comprueba que en abril de 2008 fueron los *servicios comunales, sociales y personales* y los servicios de *transporte, almacenaje y comunicaciones* los sectores de actividad económica que mayor crecimiento del empleo formal interanual tuvieron, con el 7,3% y 7,8% respectivamente. Otro sector que creció interanualmente por encima del promedio de la Ciudad de Buenos Aires fueron los servicios *financieros y a las empresas* (5,9%).

La *construcción* presenta una tendencia del crecimiento interanual negativa en la generación de empleo privado formal a partir de diciembre de 2007. Sin embargo esta tendencia negativa del crecimiento interanual, en abril de 2008 se revierte (0,6% positiva). (cuadro 3 y cuadro 4)

Cuadro 3. Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2007 / abril de 2008

período	rama de actividad						
	industria manufacturera	electricidad, gas y agua	construcción	comercio, restaurantes y hoteles	transporte, almacenaje y comunicaciones	servicios financieros y a empresas	servicios comunales, sociales y a empresas
2007							
abril	122,1	98,7	191,5	118,8	119,4	125,3	129,2
mayo	122,4	100	189	119,9	120,4	126,3	129,6
junio	122,8	96,1	188,9	119,9	121	126,9	129,9
julio	123,2	97,7	187,2	120,3	121,6	127,4	131,2
agosto	124,4	101,3	186,9	120,4	121,8	127,3	131,8
septiembre	124,7	99,2	185,1	120,9	122	128,4	132,3
octubre	125,9	96,3	181,1	122	122,7	129,3	133,2
noviembre	125,8	97,4	182,7	123,6	124,5	130,8	134,5
diciembre	124,4	96,7	177,1	123,9	126,1	130,2	134,3
2008							
enero	124,1	96,4	180,2	123,7	127,4	131,1	134,6
febrero	125,9	89,3	183	124	127,7	130,7	134,8
marzo	125,3	88	185,8	123,6	128,9	130,3	136,9
abril	126,7	90,4	192,7	123,5	128,7	132,7	138,6

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Cuadro 4. Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2007 / abril de 2008

período	rama de actividad						
	industria manufacturera	electricidad, gas y agua	construcción	comercios, restaurantes y hoteles	transporte, almacenaje y comunicaciones	servicios financieros y a empresas	servicios comunales, sociales y personales
2007							
abril	3,8	5,8	30,8	1,2	2,9	8,5	5,7
mayo	3,6	6,9	29,1	1,6	2,8	9,1	5,4
junio	4,5	2,5	28,3	2,2	3,2	9,8	4,9
julio	4,6	4,4	21,1	1,9	3,9	9,1	5,3
agosto	4,6	7,9	18,6	1,6	3,8	9,5	5,2
septiembre	4,7	5,4	11,2	2	4	9	5,4
octubre	5,2	1,7	5	2,2	4	7,9	6,1
noviembre	4,4	2,7	0,6	4,2	4	8,1	6,9
diciembre	2,9	2,1	-4,1	3,6	5,4	6,1	6
2008							
enero	1,8	1,2	-3,5	3,7	5,6	5,2	6
febrero	2,9	-6,5	-2,9	4	6,6	4,4	6,1
marzo	2,5	-9,6	-1	4	7,4	3,9	6,6
abril	3,8	-8,4	0,6	3,9	7,8	5,9	7,3

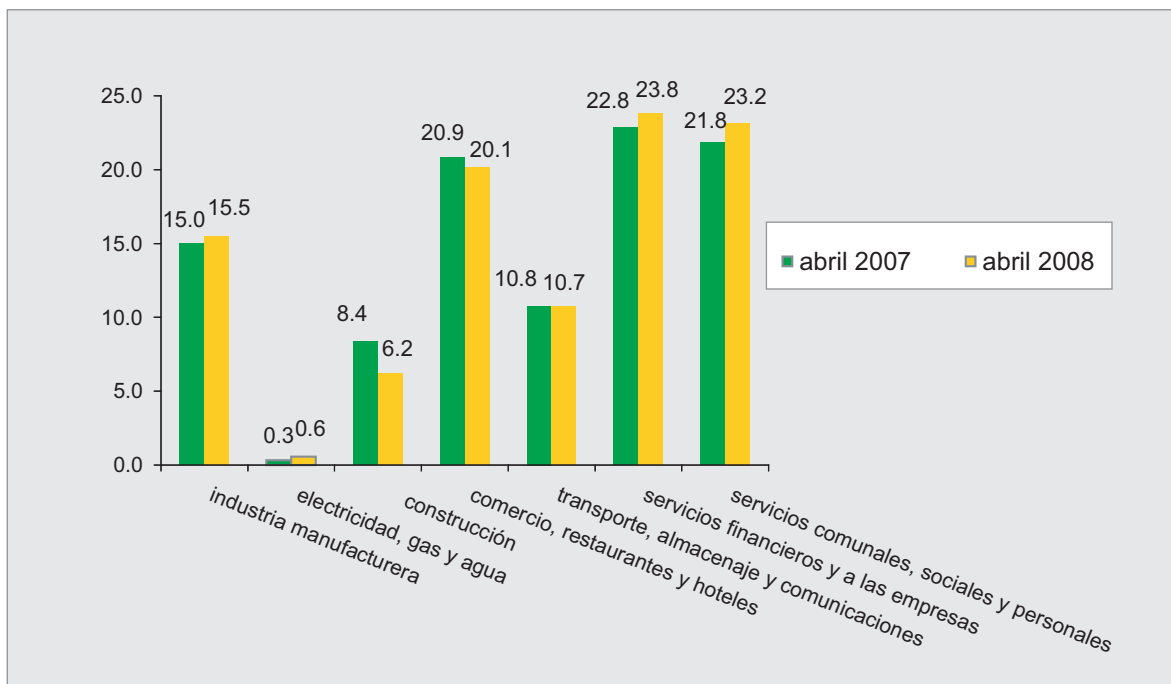
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Contrariamente, los sectores que menos personas incorporaron a puestos de trabajo formales fueron *electricidad, gas y agua* que continúa presentando tendencias interanuales negativas (-8,4%).

Como se señala en informes anteriores, los sectores proveedores de servicios muestran una presencia predominante, representando el 77,8% de la estructura del empleo privado formal de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. (gráfico 3)

Gráfico 3.

Composición del empleo privado formal por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2007 versus abril de 2008



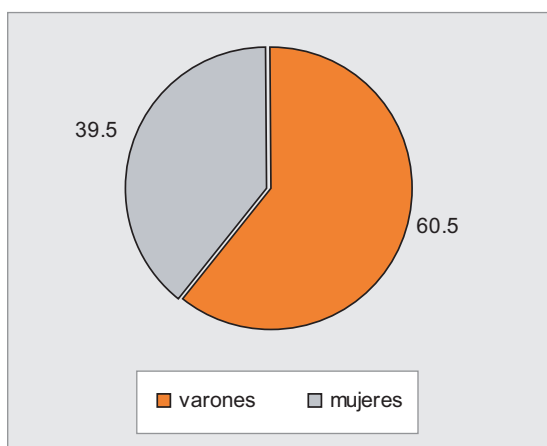
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

- En abril de 2008 la estructura del empleo privado formal de acuerdo al **sexo** para la Ciudad estuvo compuesta en un 60,5% por puestos que ocuparon hombres, mientras que el 39,5% restante pertenecían a las mujeres.

Por otra parte, las tasas de crecimiento del empleo privado formal en este período respecto a marzo de 2008 fue del 1,0% para los hombres y del 1,2% para las mujeres. (gráfico 4)

Gráfico 4.

Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2008

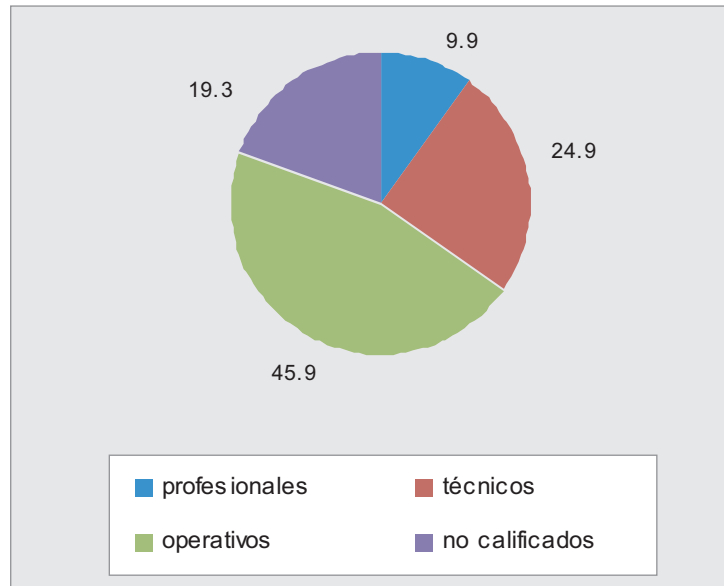


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

- El gráfico 5 describe la composición del empleo privado formal de la Ciudad según la calificación de la tarea desempeñada. En el mes de abril de 2008, el 34,8% de los puestos de trabajo registrados fueron de índole profesional – técnico, el 45,9% fueron puestos de tipo operativos y el 19,3% restante eran no calificados. Esta estructura mantiene características señaladas en informes anteriores.

Gráfico 5.

Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2008



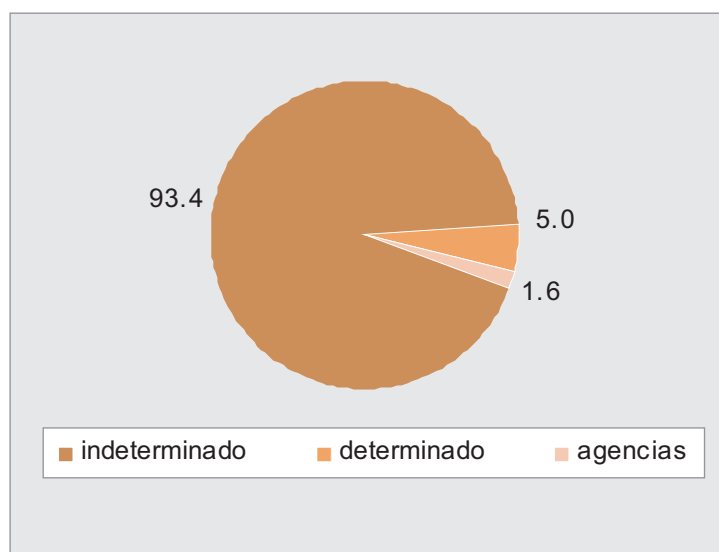
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GGBA). Encuesta de indicadores laborales.

- La **modalidad de contratación** no presenta alteraciones con respecto a la estructura histórica de dicho indicador del mercado de empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires. En el mes de abril de 2008 el 93,4% de los puestos correspondían a la modalidad de contratación por tiempo indeterminado.

Asimismo, siguen teniendo muy poca participación en la generación de trabajo registrado las agencias de empleo. (gráfico 6)

Gráfico 6.

Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2008

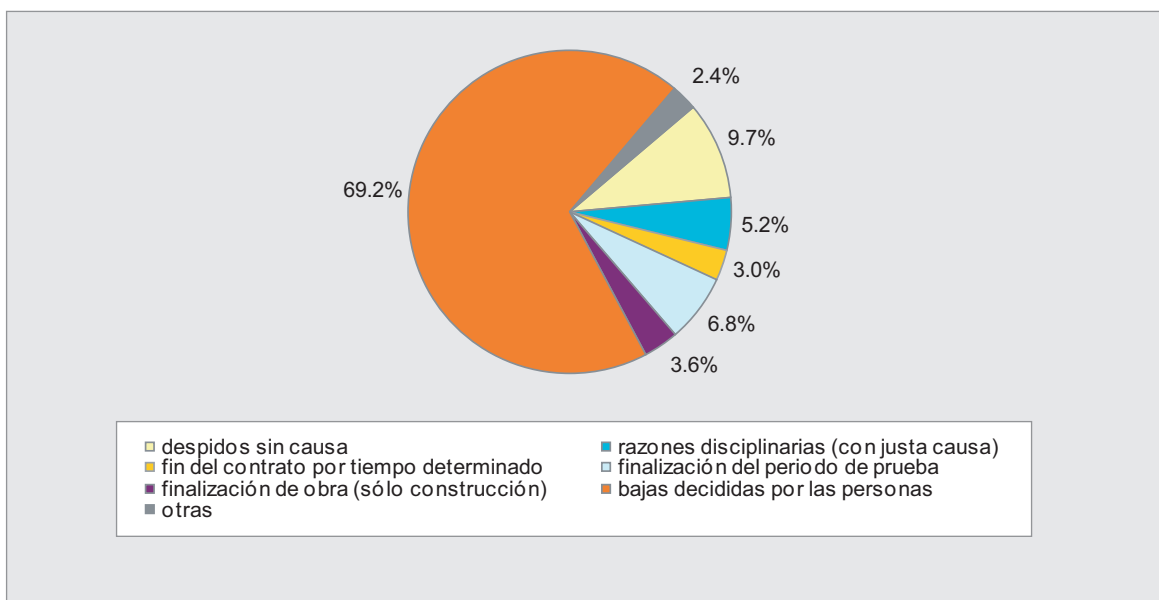


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GGBA). Encuesta de indicadores laborales.

• El 69,2% de las **desvinculaciones** del personal ocupado en el mercado de trabajo registrado de la Ciudad se presentaron bajo la modalidad denominada bajas decididas por las personas, que incorporan las categorías renuncias y jubilaciones. Con respecto a las bajas decididas por las empresas, la modalidad de desvinculación más frecuente en abril de 2008 fueron los despidos sin causa con el 9,7%. Los datos presentados en el cuadro 5 indican los motivos de los movimientos de personal, es decir las causas de altas y bajas del mercado de empleo formal, independientemente de la modalidad legal de la desvinculación. (gráfico 7)

Gráfico 7.

Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Cuadro 5. Distribución porcentual de altas y bajas por motivo del movimiento. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2008

altas	100
por aumentos de la demanda ¹	36,1
por cambios al interior de la empresa ²	62,8
cambios en la gestión y el proceso productivo	10,6
adecuación de competencias laborales	0,9
cubrir vacantes	51,3
otras	1,1
bajas	100
bajas decididas por las empresas	30,8
por disminuciones de la demanda ³	12,1
por cambios internos en las empresas ⁴	18,7
cambios en la gestión y el proceso productivo	3,7
raz disciplinarias/ inadecuación de las competencias laborales	11,8
fin de reemplazo	3,3
bajas decididas por las personas	67,5
otras	1,7

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

¹ Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

² Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

³ Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

⁴ Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

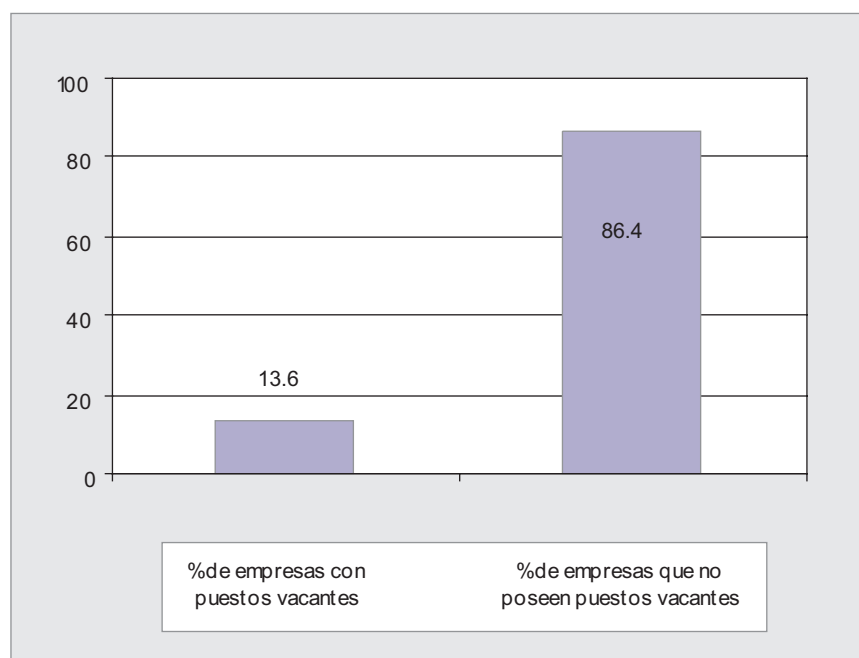
- En abril de 2008 el 13,6% de las empresas de 10 y más empleados de la Ciudad tuvieron **puestos vacantes** para cubrir. De los puestos vacantes, el 23,7% se esperaba que fueran cubiertos por hombres, el 12,6% por mujeres, mientras que el restante 63,7% de los puestos no tenían preferencias por sexo, es decir podían haber sido cubiertos tanto por unos como por las otras en forma indistinta.

Los sectores de actividad económica que más puestos vacantes tuvieron para cubrir en el mes de abril de 2008 (al igual que en el mes anterior) fueron los *servicios financieros y a las empresas* con el 35,6% de los puestos vacantes y *comercio, restaurantes y hoteles*, con el 18,4% de las vacantes disponibles en el mercado laboral. El 54% de las oportunidades laborales de la Ciudad durante el período analizado fueron generados por alguna de estas ramas de actividad.

Según la calificación de la tarea desempeñada se desprende que aproximadamente el 40% de las oportunidades de generación de empleo formal estuvieron en tareas operativas, seguidos por los puestos técnicos con el 32,5% de los puestos vacantes. Las tareas profesionales fueron las menos solicitadas. (gráficos 8 a 11)

Gráfico 8.

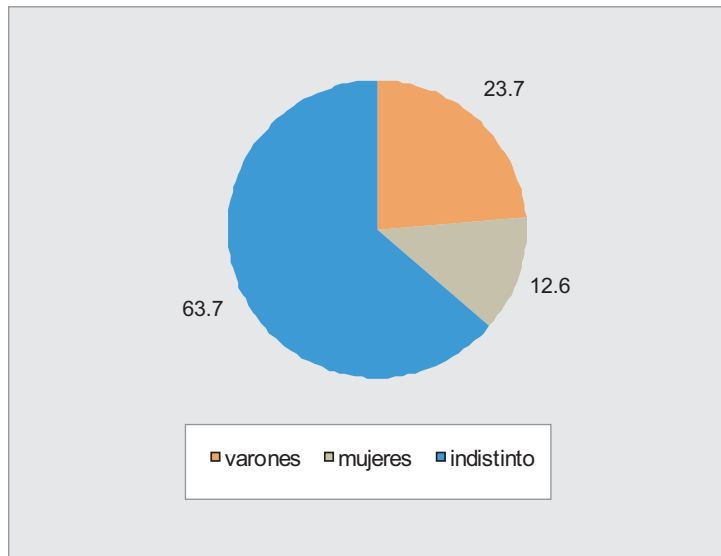
Proporción de empresas que poseen puestos vacantes. Ciudad de Buenos Aires. Abril 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 9.

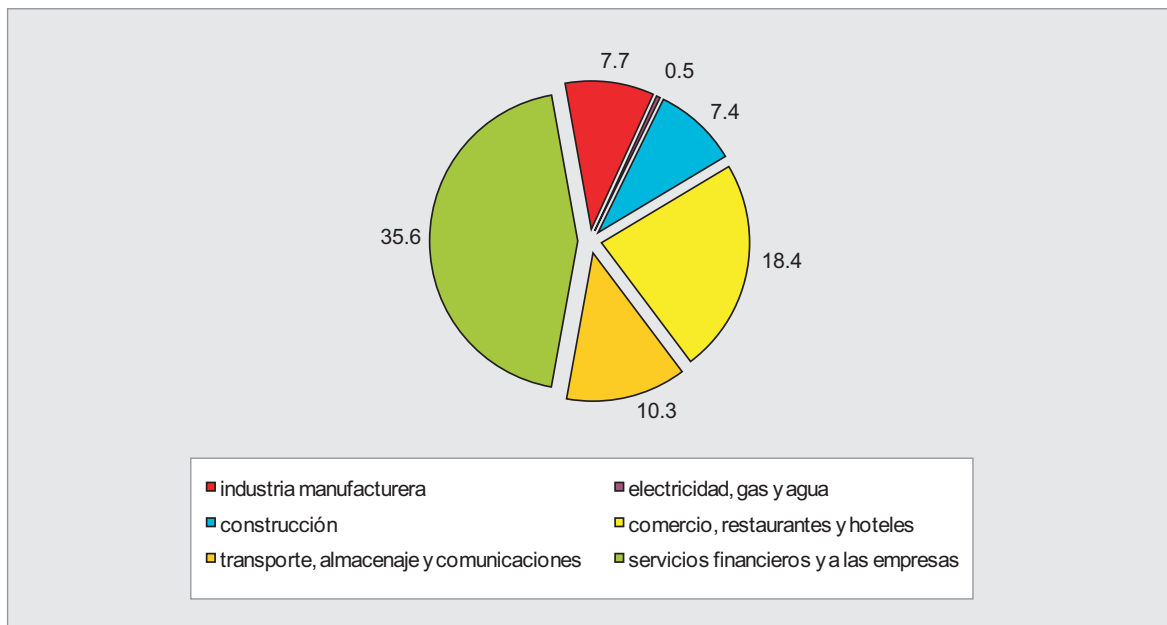
Distribución de los puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 10.

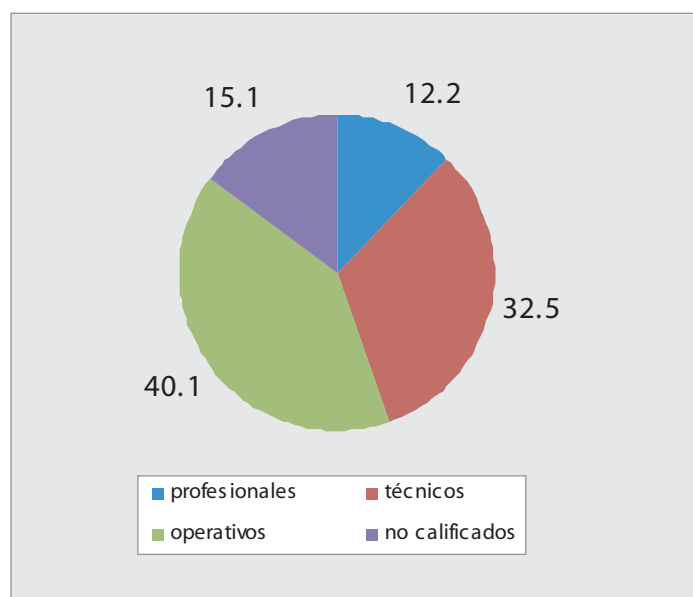
Distribución de los puestos vacantes según rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 11.

Distribución de los puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2008

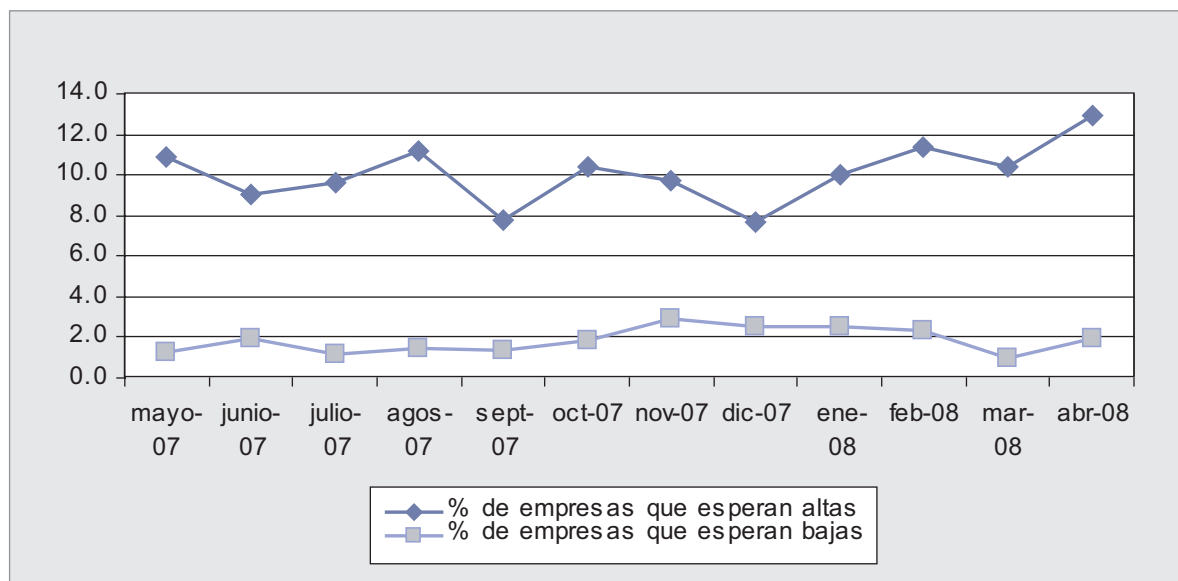


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

- El gráfico 12 describe la evolución de las **expectativas empresarias** de los próximos 3 meses con respecto a las altas y bajas del personal ocupado registrado en las empresas de 10 empleados y más de la Ciudad de Buenos Aires. En el mes de abril de 2008 el 85,2% de las empresas no esperaban tener movimientos de personal en un futuro cercano. Asimismo las empresas se mostraron más optimistas que en los meses anteriores con respecto a futuras contrataciones, ya que aproximadamente el 13% de las empresas encuestadas esperaban altas de personal en los próximos meses.

Gráfico 12.

Evolución de las expectativas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2007 / abril de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de indicadores laborales.