

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES – MARZO 2008

La encuesta de indicadores laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal en las empresas localizadas en la Ciudad que ocupan 10 o más personas.

Esta encuesta se realiza desde mayo de 2000, y fue sujeta al rediseño de sus contenidos en agosto de 2006 con el objetivo de analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. El cambio de metodología incluyó tanto modificaciones en los cuestionarios como una nueva forma de relevamiento de información. Asimismo, continúa el sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

Seguidamente se señalan los aspectos más relevantes que surgen de la información aludida.

- Los resultados de la EIL ponen de manifiesto la continuidad, aunque un ritmo menor, de la tendencia expansiva que muestra el empleo privado formal en la Ciudad de Buenos Aires. De acuerdo a las estimaciones correspondientes al mes de marzo de 2008, el empleo privado formal en las empresas que ocuparon 10 o más empleados, tuvo un crecimiento del 4,3% respecto a igual mes del año anterior, observándose una reducción de 2,3 puntos porcentuales con respecto a la tasa interanual correspondiente a marzo de 2007 (6,6%). Asimismo la tasa de crecimiento intermensual para estas empresas fue casi nulo (0,3%).

En ese contexto, la tasa de variación acumulada registrada durante el primer trimestre de 2008 respecto al nivel del mes de diciembre de 2007 (0,9%), fue levemente inferior a la de igual período del año anterior (1,1%) (cuadro 1 y gráfico 1).

- En marzo de 2008 se evidencia una disminución en la tasa de rotación¹ en relación a la manifestada en marzo de 2007. Este fenómeno está explicado por una disminución tanto en la tasa de entrada² como en la tasa de salida³, lo cual indicaría una leve desaceleración de los movimientos de personal desde y hacia el mercado de trabajo.

De acuerdo al género, en el mes de marzo de 2008 no se observan diferencias significativas. La tasa de rotación en los hombres fue de 3,6 mientras que en las mujeres fue de 3,5. (cuadro 1)

¹ Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida

² Proporción de las altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior

³ Proporción de las bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior

- Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** en el mes de marzo de 2008, se comprueba que fueron las empresas grandes (200 ocupados y más) las que evidenciaron un ritmo de crecimiento mayor en términos interanuales, registrando un incremento del 6,1%. Por su parte, el empleo privado formal de las empresas pequeñas (10 a 49 ocupados) y medianas (50 a 199 asalariados) aumentó el 3,0% y 3,9%, respectivamente, en comparación al mismo mes del año anterior. (cuadro 2).

De este modo, el nivel de ocupación en las firmas pequeñas y medianas superaron en un 37,3% y 34,3% respectivamente los niveles que exhibían en diciembre del 2001. Por su parte, los establecimientos grandes superaban en un 23,3% el nivel del año base. (gráfico 2)

- Respecto al **análisis sectorial**, es pertinente destacar que continúan siendo las ramas de *servicios comunales, sociales y personales y los servicios de transporte, almacenaje y comunicaciones* las que exhiben las mayores tasas de variación interanual, con un incremento de la ocupación de un 6,6% y 7,4% respectivamente con respecto al mes de marzo de 2007. De este modo, el nivel de ocupación en estos sectores superó en un 28,9% y 36,9% el nivel que exhibía en diciembre de 2001.

Por su parte, la *construcción* continúa con crecimientos interanuales negativos (-1,0%) junto con la rama de *electricidad, gas y agua* que evidencia por segundo mes consecutivo tasas interanuales negativas (-9,6%). (cuadro 3 y 4)

- En términos de **composición del empleo privado formal por rama de actividad**, se observa que en marzo de 2007, aproximadamente 3 de cada 10 trabajadores se insertaban en los *servicios comunales, sociales y personales*, mientras que esta proporción cae 8,2 puntos porcentuales en igual mes pero del año 2008 (representó en marzo de 2008 el 22,0% de la ocupación). Asimismo, el 23,6% de los ocupados en el mercado de empleo formal desarrollaron actividades vinculadas a los *servicios financieros y a las empresas*, mientras que el 19,3% se incorporó en sectores de *comercio, restaurantes y hoteles*. Estos datos ratifican la preponderancia que adquieren los sectores de servicios en el mercado de trabajo privado formal de la Ciudad. (gráfico 3).

- En marzo de 2008 se mantiene la estructura del empleo privado formal de acuerdo al **sexo** manifestada en publicaciones anteriores. Aproximadamente 6 de cada 10 puestos eran ocupados por hombres, mientras que los 4 restantes eran ocupados por mujeres.

Por otra parte, las tasas de crecimiento del empleo registrado en este período respecto de febrero de 2008 fue más significativo para las mujeres que para los hombres, con un 0,7% de crecimiento intermensual para las primeras y un 0,1% para los segundos. (gráfico 4)

- El gráfico 5 describe la composición del empleo privado formal de la Ciudad según la **calificación de la tarea** desempeñada. En el mes de marzo de 2008, el 36,1% de los asalariados desempeñaban tareas del tipo profesional o técnico, el 44,1% fueron puestos de tipo operativos y el 19,8% restante eran no calificados.

- La composición del empleo según la **modalidad de contratación** permite observar que en la Ciudad de Buenos Aires, al igual que en los demás aglomerados relevados por la encuesta de indicadores laborales, la mayoría de los puestos de trabajo corresponden a la contratación por tiempo indeterminado. En marzo de 2008, el 94,2% de los puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad correspondían a dicha forma de inserción laboral. (gráfico 6)

- En cuanto a los **motivos de los movimientos**, debe señalarse que más del 60% de las incorporaciones fueron originadas por cambios hacia el interior de la empresa, mientras que el 36,7% se debieron a incrementos de la demanda, apertura de negocios, de temporada e inicio de tareas específicas.

Respecto a las razones de las desvinculaciones, se advierte que el 59,6% de las bajas

fueron decididas por las personas. A su vez, del total de desvinculaciones decididas por las empresas más de la mitad fueron por disminuciones de la demanda, lo que incluye la baja de personal por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica. (cuadro 5)

- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones**³ del mes de marzo de 2008 se observa que fueron las bajas decididas por las personas (renuncias y jubilaciones) las más significativas, representando el 59,6% de las bajas. Otra forma de desvinculación de personal relevante en este período fueron los despidos sin causa con el 13,5%. (gráfico 7)

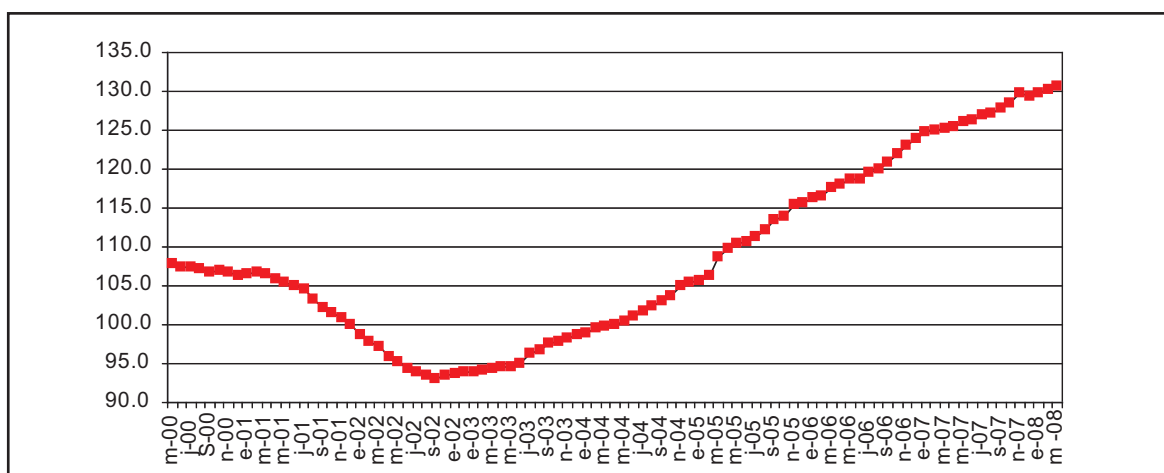
- Con el objetivo de analizar la demanda insatisfecha de trabajo en el mes de marzo, se analizaron las empresas que tuvieron **puestos vacantes** por cubrir. Estas fueron el 12,9% de las empresas radicadas en la Ciudad de Buenos Aires. Al respecto se comprueba que el 20,1% de los puestos esperaban cubrirlos con varones, el 9,7% con mujeres y el restante 70,2% podía ser cubierto tanto por unos como por otros en forma indistinta.

Los sectores de actividad económica que más puestos vacantes tuvieron para cubrir fueron los *servicios financieros y a las empresas* con el 36,1% de los puestos vacantes y *comercio, restaurantes y hoteles*, con el 20,7% de las vacantes disponibles en el mercado laboral. Una de cada dos oportunidades laborales de la Ciudad durante el período analizado fueron generados por alguna de estas ramas de actividad.

En lo referente a las características de los puestos vacantes según calificación de la tarea, se evidencia que solamente el 6,7% de las búsquedas requieren calificación profesional y el 32,6% calificación técnica. A su vez, el 47,0% de los puestos a cubrir son empleos operativos mientras que el 13,7% restantes demandaron puestos no calificados. (gráficos 8 a 11)

- El gráfico 12 describe la evolución de las **expectativas empresarias** de los próximos 3 meses con respecto a las altas y bajas del personal ocupado registrado en las empresas de 10 empleados y más de la Ciudad de Buenos Aires. En lo que a este aspecto concierne, las percepciones empresarias parecen más optimistas ya que sólo el 1,0% de las mismas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses. Asimismo el 88,6% de las empresas no esperaban tener movimientos de personal en un futuro cercano.

Gráfico 1 Evolución del nivel de empleo privado formal (diciembre de 2001=100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / marzo de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

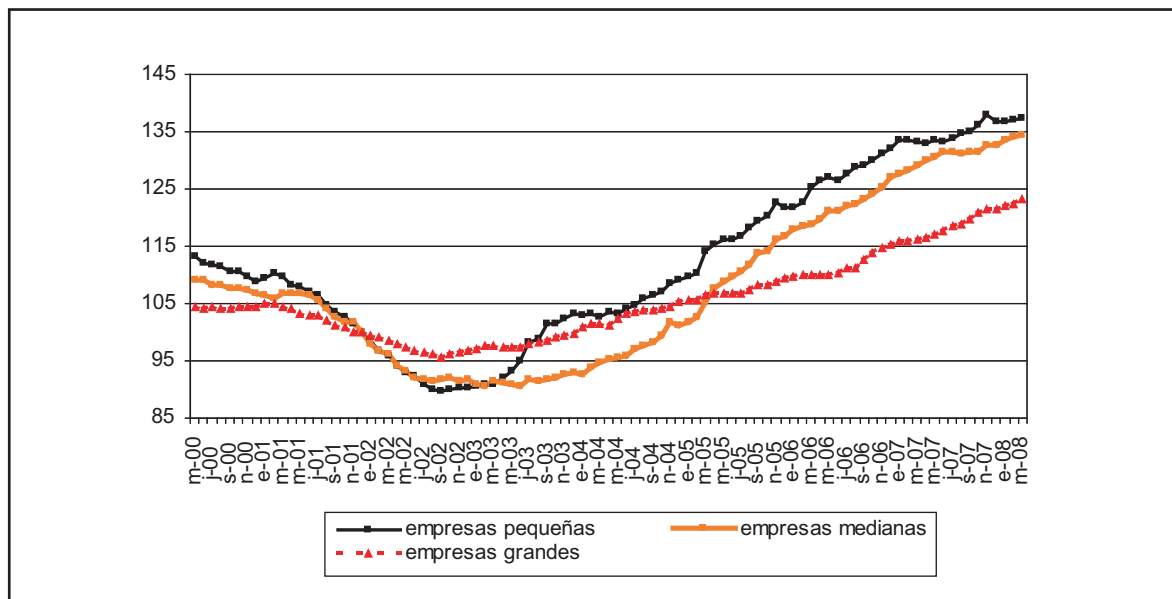
³ Cabe destacar que la modalidad de las desvinculaciones mencionada refiere a la manera formal bajo la cual opera la desvinculación.

Cuadro 1 Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2007 / marzo de 2008

período	variación porcentual				tasa de rotación
	índice diciembre de 2001=100	respecto al mes anterior	respecto a igual mes del año anterior	respecto a diciembre del año anterior	
2007					
marzo	125,3	0,3	6,6	1,1	4,3
abril	125,5	0,2	6,2	1,2	3,5
mayo	126,1	0,5	6,2	1,7	3,2
junio	126,4	0,3	6,5	2,0	3,1
julio	126,9	0,4	6,1	2,4	3,3
agosto	127,3	0,2	6,0	2,7	3,1
septiembre	127,8	0,4	5,7	3,1	2,9
octubre	128,5	0,5	5,3	3,6	3,6
noviembre	129,7	1,0	5,5	4,6	4,9
diciembre	129,4	-0,3	4,4	4,3	3,1
2008					
enero	129,8	0,3	4,0	0,3	3,3
febrero	130,2	0,3	4,2	0,6	3,2
marzo	130,6	0,3	4,3	0,9	3,6

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / marzo de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Cuadro 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2007 / marzo de 2008

período	tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
2007			
marzo	6,3	8,7	5,7
abril	5,1	8,5	5,9
mayo	5,2	7,7	6,4
junio	5,5	8,5	6,5
julio	5,0	7,7	6,8
agosto	4,5	7,3	6,9
septiembre	4,6	6,7	6,2
octubre	4,6	5,9	6,1
noviembre	5,1	5,9	6,0
diciembre	3,6	4,6	5,4
2008			
enero	2,6	4,5	5,4
febrero	2,8	4,6	5,6
marzo	3,0	3,9	6,1

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Cuadro 3 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2007 / marzo de 2008

período	rama de actividad						
	industria manufacturera	electricidad, gas y agua	construcción	comercio, restaurantes y hoteles	transporte, almacenaje y comunicación	servicios financieros y a empresas	servicios comunales, sociales y personales
2007							
marzo	122,3	97,3	187,7	118,8	120,0	125,4	128,4
abril	122,1	98,7	191,5	118,8	119,4	125,3	129,2
mayo	122,4	100,0	189,0	119,9	120,4	126,3	129,6
junio	122,8	96,1	188,9	119,9	121,0	126,9	129,9
julio	123,2	97,7	187,2	120,3	121,6	127,4	131,2
agosto	124,4	101,3	186,9	120,4	121,8	127,3	131,8
septiembre	124,7	99,2	185,1	120,9	122,0	128,4	132,3
octubre	125,9	96,3	181,1	122,0	122,7	129,3	133,2
noviembre	125,8	97,4	182,7	123,6	124,5	130,8	134,5
diciembre	124,4	96,7	177,1	123,9	126,1	130,2	134,3
2008							
enero	124,1	96,4	180,2	123,6	124,5	130,8	134,5
febrero	125,9	89,3	183,0	124,0	127,7	130,7	134,8
marzo	125,3	88,0	185,8	123,6	128,9	130,3	136,9

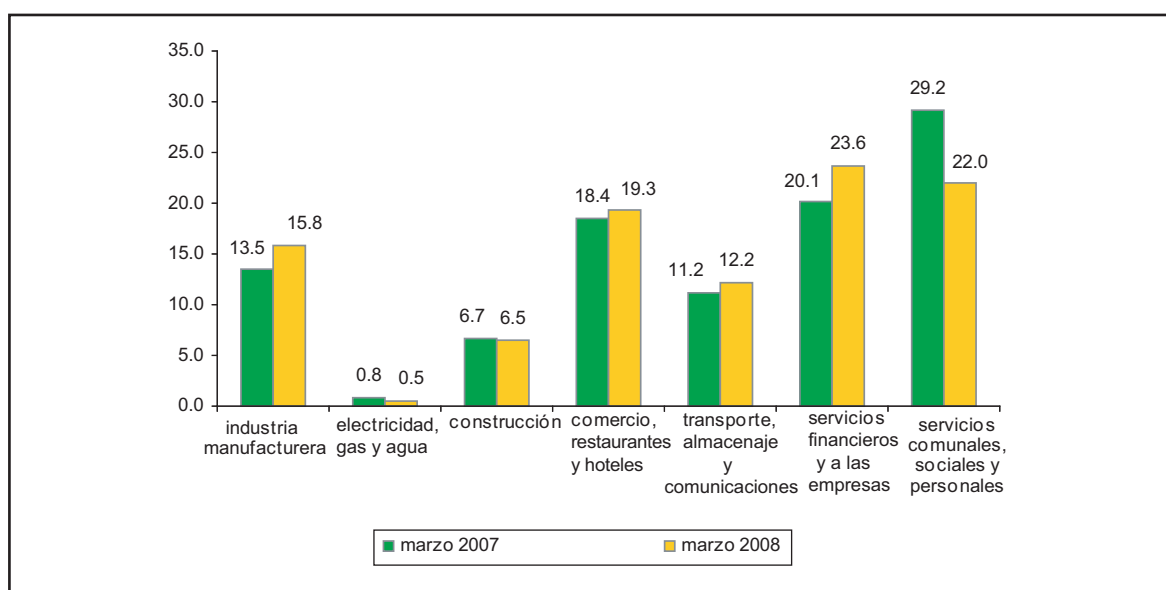
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Cuadro 4 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2007 / marzo de 2008

período	rama de actividad						
	industria manufacturera	electricidad, gas y agua	construcción	comercio, restaurantes y hoteles	transporte, almacenaje y comunicaciones	servicios financieros y a empresas	servicios comunales, sociales y personales
2007							
marzo	4,1	4,5	30,2	1,5	3,9	9,7	5,6
abril	3,8	5,8	30,8	1,2	2,9	8,5	5,7
mayo	3,6	6,9	29,1	1,6	2,8	9,1	5,4
junio	4,5	2,5	28,3	2,2	3,2	9,8	4,9
julio	4,6	4,4	21,1	1,9	3,9	9,1	5,3
agosto	4,6	7,9	18,6	1,6	3,8	9,5	5,2
septiembre	4,7	5,4	11,2	2,0	2,0	3,2	5,4
octubre	5,2	1,7	5,0	2,2	4,0	7,9	6,1
noviembre	4,4	2,7	0,6	4,2	4,0	8,1	6,9
diciembre	2,9	2,1	-4,1	3,6	5,4	6,1	6,0
2008							
enero	1,8	1,2	-3,5	3,7	5,6	5,2	6,0
febrero	2,9	-6,5	-2,9	4,0	6,6	4,4	6,1
marzo	2,5	-9,6	-1,0	4,0	7,4	3,9	6,6

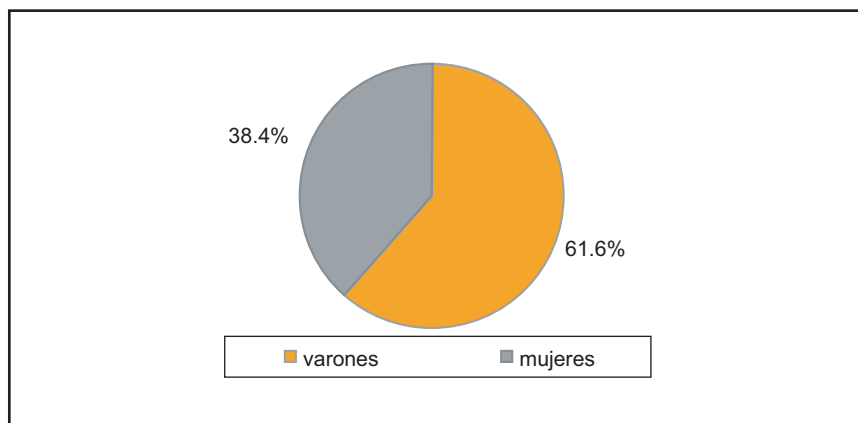
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 3 Composición del empleo privado formal por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2007 vs marzo de 2008



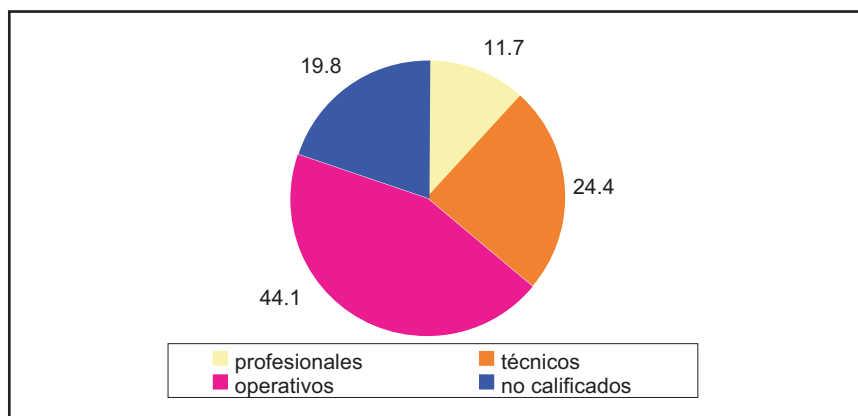
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 4 Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2008



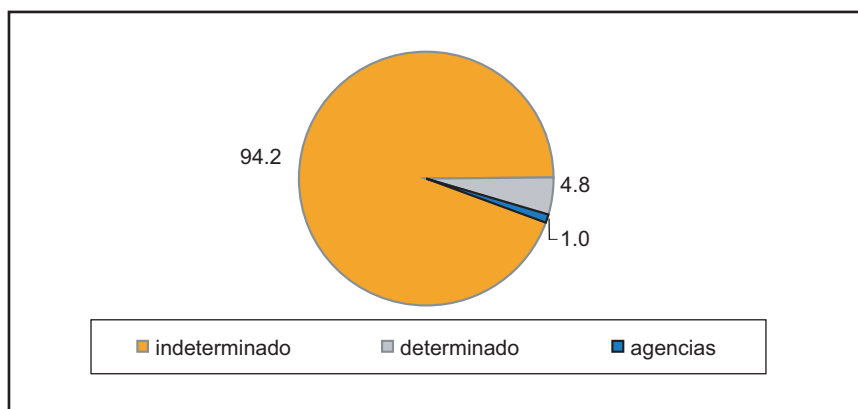
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 5 Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2008



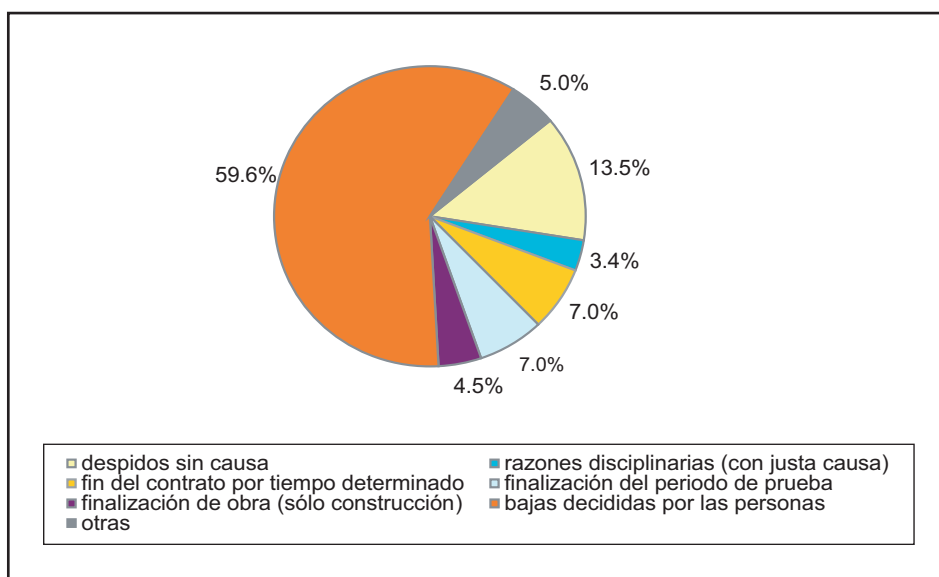
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 6 Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 7 Modalidad de las desvinculaciones de personal.
Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Cuadro 5 Distribución porcentual de altas y bajas por motivo del movimiento.
Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2008

altas	100,0
por aumentos de la demanda ¹	36,7
por cambios al interior de la empresa ²	63,3
cambios en la gestión y el proceso productivo	10,6
adecuación de competencias laborales	1,6
cubrir vacantes	51,1
otras	0,1
bajas	100,0
bajas decididas por las empresas	39,5
por disminuciones de la demanda ³	20,8
por cambios internos en las empresas ⁴	18,7
cambios en la gestión y el proceso productivo	6,0
raz disciplinarias / inadecuación de las competencias laborales	10,1
fin de reemplazo	2,6
bajas decididas por las personas	59,6
otras	0,9

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

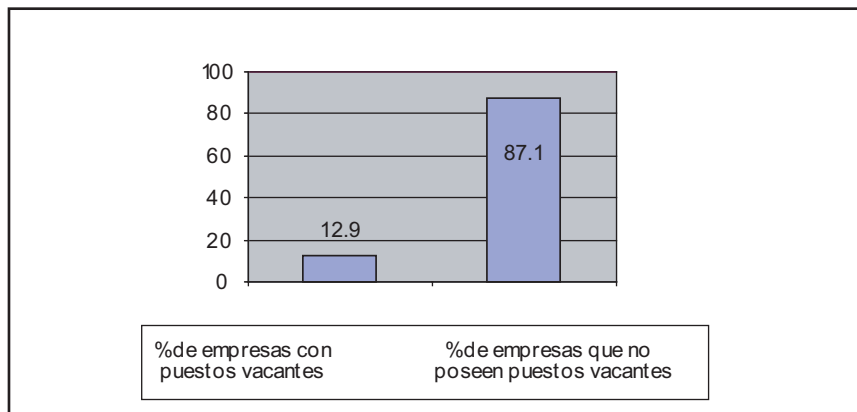
¹ Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

² Incluye las incorporaciones motivadas por: "reorganización del proceso productivo", "incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "cambios organizativos en la gestión de la empresa", "subcontratación de otra empresa", "adecuación de competencias laborales" y "cubrir vacantes".

³ Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

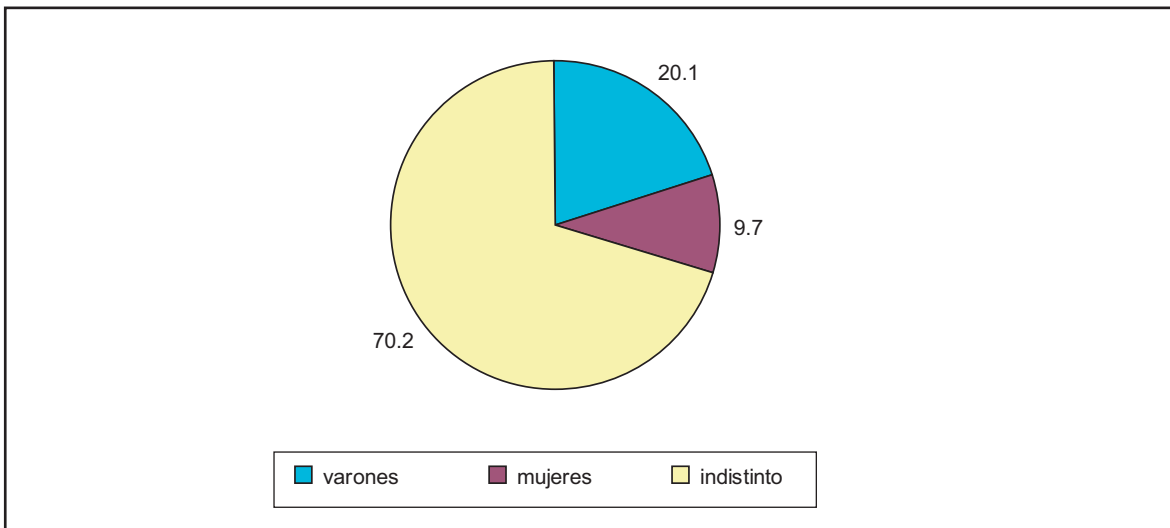
⁴ Incluye las desvinculaciones motivadas por: "reorganización del proceso productivo", "incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "cambios organizativos en la gestión de la empresa", "subcontratación de otra empresa", "inadecuación de competencias laborales", "fin de reemplazo" y "razones disciplinarias".

Gráfico 8 Proporción de empresas que poseen puestos vacantes.
Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2008



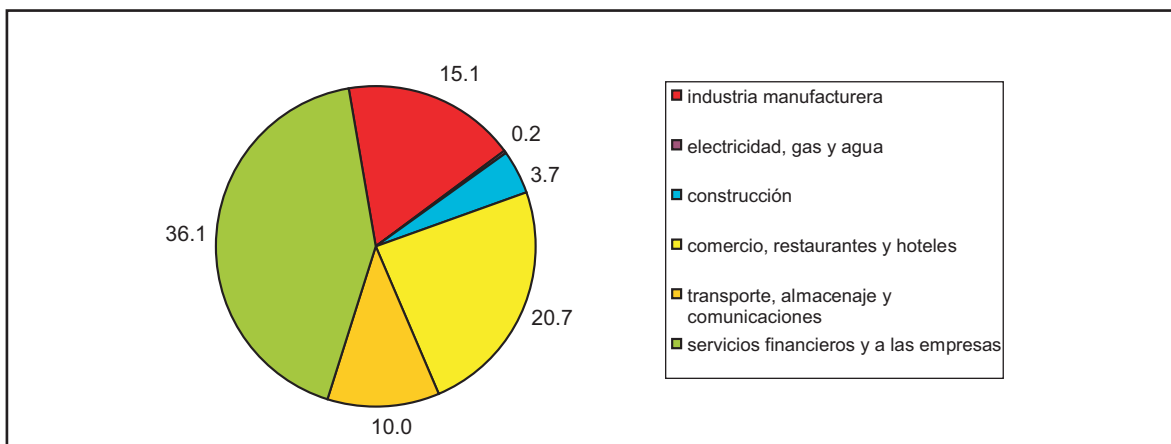
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 9 Distribución de los puestos vacantes según sexo.
Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2008



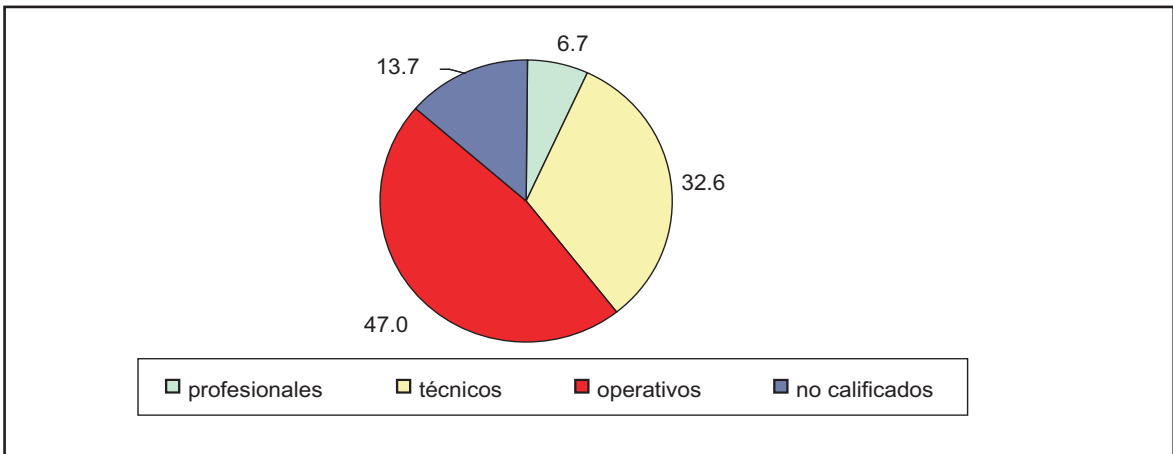
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 10 Distribución de los puestos vacantes según rama de actividad.
Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2008



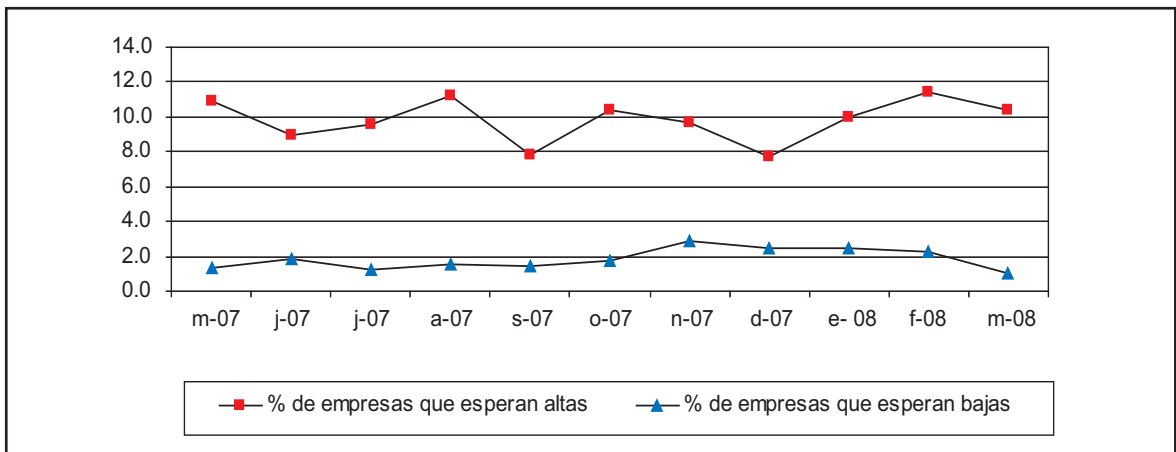
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 11 Distribución de los puestos vacantes según calificación de la tarea.
Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

Gráfico 12 Evolución de las expectativas empresarias.
Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2007 / marzo de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.