



Informe de  
Resultados N° 349  
Buenos Aires,  
Febrero de 2008

Dirección General  
de Estadística y Censos

Gobierno de  
la Ciudad de  
Buenos Aires

## ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES Ciudad de Buenos Aires – diciembre de 2007

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal en las empresas localizadas en la Ciudad que ocupan 10 o más personas.

Esta encuesta se realiza desde mayo de 2000, y fue sujeta al rediseño de sus contenidos en agosto de 2006 con el objetivo de analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. El cambio de metodología incluyó tanto modificaciones en los cuestionarios como una nueva forma de relevamiento de información. Asimismo, continúa el sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

Seguidamente se señalan los aspectos más relevantes que surgen de la información aludida.

- De acuerdo a las estimaciones para el mes de diciembre de 2007 el empleo privado formal para las empresas que ocuparon 10 o más empleados radicadas en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires tuvieron un desempeño negativo (-0,3% intermensual), mientras que interanualmente creció 4,4%.

La evolución del nivel de trabajo privado registrado, por primera vez luego de 73 meses de crecimiento ininterrumpidos, presenta una tasa levemente decreciente del empleo intermensual.

- A lo largo del año 2007 el empleo privado formal de la Ciudad tuvo un crecimiento acumulado de 4,4%, mientras que el crecimiento acumulado del año 2006 fue de 7,2%. Es decir que durante el último año el incremento fue 2,8 puntos porcentuales menor que el acumulado durante el 2006. (Cuadro 1 y gráfico 1)

- La tasa de rotación<sup>1</sup> correspondiente al mes de diciembre de 2007 fue de 3,1. Esta tasa no experimenta variaciones con respecto a la registrada en igual mes del año anterior.

Si este fenómeno se analiza por sexo, en el mes de diciembre de 2007 se evidencia una tasa de rotación similar entre los hombres y las mujeres, con tasas por sexo de 3,1 y 3,0 respectivamente. (Cuadro 1)

- Respecto de la evolución del empleo formal según el **tamaño de la empresa**, mientras

---

<sup>1</sup> Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida

que en diciembre de 2006 eran las empresas medianas (50 a 199 ocupados) las que presentaban un crecimiento del empleo interanual más intenso y los establecimientos que menos habían crecido eran los grandes (más de 200 ocupados), en diciembre de 2007 fueron estos últimos los que emplearon más trabajadores formales. La tasa de crecimiento interanual de las grandes empresas fue del 5,4%, es decir estuvo por encima de la variación interanual media de la Ciudad (4,4%).

Por su parte son las empresas pequeñas (10 a 49 ocupados) las que menos ocupados formales incorporaron, con el 3,6% de crecimiento. Es decir que crecieron por debajo del promedio de la Ciudad.

Observando la evolución interanual por tamaño de establecimiento se puede concluir que las que más desaceleraron las tasas de crecimiento del empleo formal fueron las empresas más pequeñas, aunque seguidas por los establecimientos medianos. Por su parte, las grandes empresas presentaron una evolución del empleo más estable a lo largo del año 2007.

En la comparación intermensual, en diciembre de 2007 fueron las empresas pequeñas las más afectadas, presentando una disminución de los trabajadores registrados de -0,8%. Las grandes empresas presentaron tasas levemente negativas (-0,1%), mientras que las empresas medianas tuvieron tasas levemente positivas (0,1%) de crecimiento del empleo privado formal.

Si se compara con diciembre de 2001, las pequeñas empresas superaron el nivel de empleo privado formal en un 36,8% mientras que las medianas lo hicieron en un 32,8%. Los establecimientos grandes crecieron en forma menos acelerada llegando a superar el nivel de diciembre de 2001 en un 21,4%. (Gráfico 2 y cuadro 2)

- Las estimaciones de la EIL correspondientes al mes de diciembre, con respecto al **análisis sectorial** indican que fue la rama de *Servicios Financieros y a las Empresas, Servicios Comunes, Sociales y Personales y los servicios de Transporte, Almacenaje y Comunicaciones* los que mayor crecimiento del empleo formal interanual tuvieron, con el 6,1%, 6,0% y 5,4% respectivamente. Fueron estos tres sectores los que crecieron interanualmente por encima del promedio de la Ciudad de Buenos Aires.

Contrariamente, los sectores que menos personas incorporaron a puestos de trabajo formales fueron Electricidad, Gas y Agua que creció interanualmente 2,1%, la *Industria manufacturera* (2,9%) y el sector Comercio, Restaurantes y Hoteles (3,6%).

La *Construcción* en diciembre de 2007 tuvo una variación interanual negativa que llegó al -4,1%, revirtiendo la tendencia que venía manifestando a lo largo del año en la cual era la rama de actividad que más impulsaba el incremento del nivel de empleo privado formal de la Ciudad. Mientras que en diciembre de 2006 tenía tasas de crecimiento interanuales del 32,0%, en igual mes del 2007 se revirtió completamente el fenómeno, incluso hasta se vuelve negativo. (Cuadro 3 y cuadro 4)

- Los datos presentados en el gráfico 3 permiten analizar la composición del empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires por rama de actividad. En el mes de diciembre de 2007 ganaron participación (4 puntos porcentuales) en la ocupación registrada el sector de *Comercio, Restaurantes y Hoteles*, mientras que perdieron 4,7 puntos porcentuales en su aporte a la ocupación de empleados registrados los *Servicios Comunes, Sociales y Personales*.

Prácticamente no generan empleo privado formal las ramas de Electricidad, Gas y Agua.

- En el mes de diciembre de 2007 se mantiene la estructura histórica del empleo privado formal de acuerdo al **sexo** para la Ciudad de Buenos Aires. Los puestos registrados eran ocupados en un 61,7% por hombres mientras que el 38,3% restante pertenecían a las mujeres.

Por otra parte, las tasas de decrecimiento del empleo privado formal en este período

respecto de noviembre de 2007 fue más intensa para las mujeres, con caídas del -0,6%. Los varones tuvieron una tasa de crecimiento intermensual nula. (Gráfico 4)

- La **modalidad de contratación** predominante en el mercado de empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires es la contratación por tiempo indeterminado. En diciembre de 2007 el 95,0% de los puestos de trabajo formales correspondían a dicha forma de inserción laboral.

Las Agencias de empleo no tienen una participación relevante en la generación de puestos de trabajo registrados. (Gráfico 5)

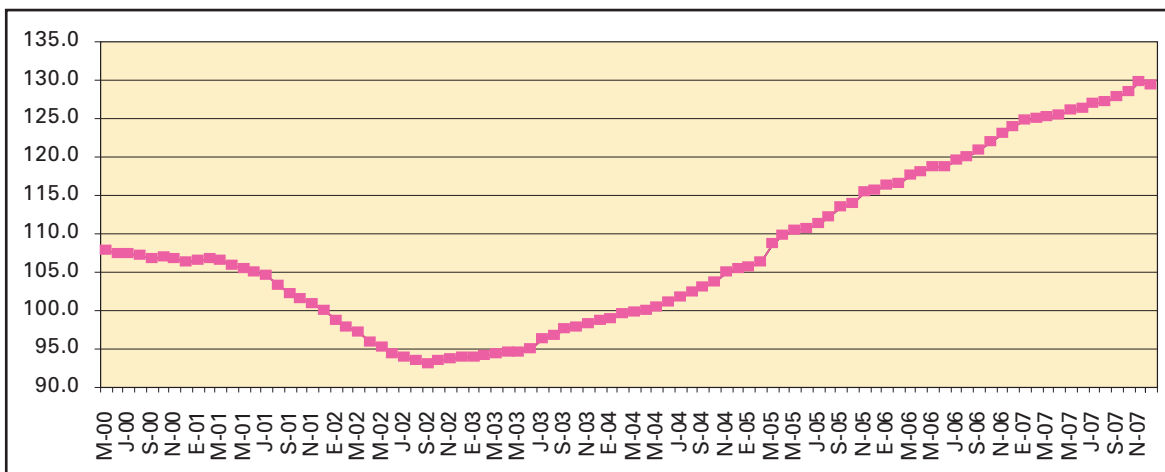
- Con respecto a las **modalidades de las desvinculaciones** del personal ocupado en el mercado de empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires, en el mes de diciembre de 2007 el 57,0% de las bajas fueron decididas por los trabajadores. Otra forma de desvinculación de los contratados relevante en este período fue la finalización del contrato por tiempo determinado con el 13,0%. El resto de las modalidades tienen participaciones menores al 8%. (Gráfico 6)

- De acuerdo a los datos provistos por la EIL, en diciembre de 2007 el 10,5% de las empresas de 10 y más empleados de la Ciudad tuvieron **puestos vacantes** para cubrir. De los puestos vacantes, aproximadamente 7 de cada 10 se esperaba que fueran cubiertos tanto por hombres como por mujeres en forma indistinta; mientras que un 17,2% de los empleos disponibles se esperaban cubrir con hombres y el 12,6% restante por mujeres.

Los sectores de actividad económica porteños que más puestos vacantes tuvieron para cubrir en el mes de diciembre fueron el *Comercio, Restaurantes y Hoteles*, con aproximadamente 4 de cada diez vacantes disponibles en el mercado laboral. *Los Servicios Financieros y a las Empresas* también tuvieron una participación elevada en las vacantes por cubrir. Estos dos sectores cuentan con el 75,7% de las oportunidades laborales de la Ciudad durante el período analizado. (Gráficos 7 a 9)

- El gráfico 10 describe la evolución de las **expectativas empresarias** de los próximos 3 meses con respecto a las altas y bajas del personal ocupado registrado en las empresas de 10 empleados y más de la Ciudad de Buenos Aires. En el mes de diciembre de 2007 el 89,8% de las empresas no esperaban tener movimientos de personal en un futuro cercano. Del período comprendido entre mayo y diciembre de 2007, en el último mes las empresas se mostraron más pesimistas con respecto a futuras contrataciones.

**Gráfico 1** Evolución del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001=100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / diciembre de 2007



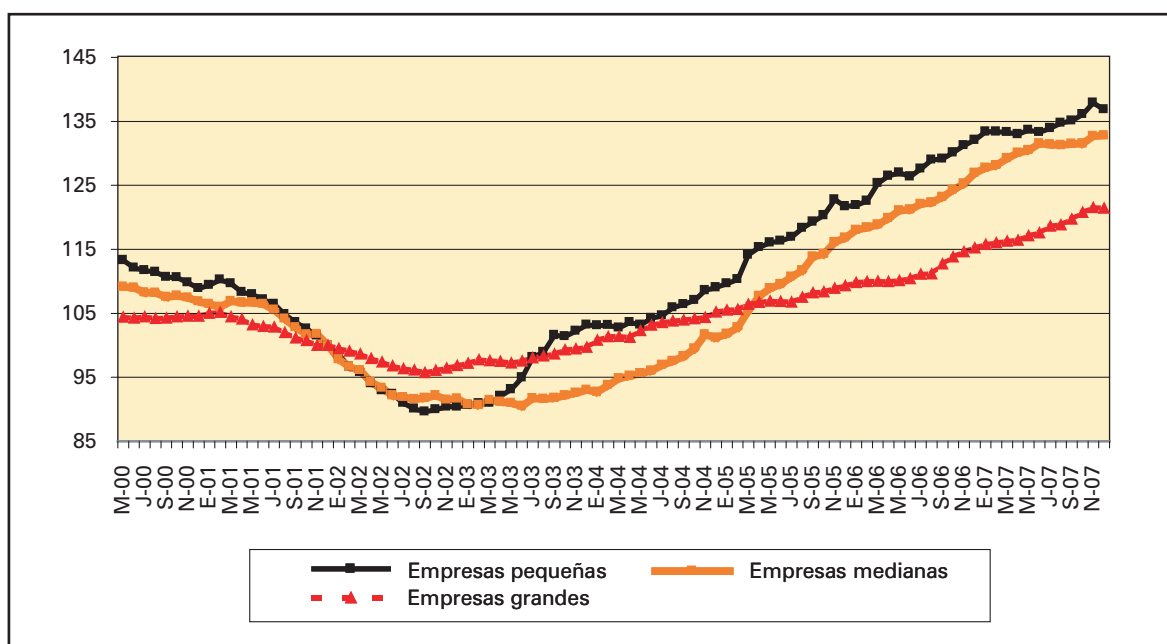
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2006 / diciembre de 2007

Período	Variación porcentual				Tasa de rotación
	Índice diciembre de 2001 = 100	Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
<b>2006</b>					
Diciembre	124	0,8	7,2	7,2	3,1
<b>2007</b>					
Enero	124,7	0,6	7,3	0,6	3,7
Febrero	125	0,2	7,2	0,8	2,6
Marzo	125,3	0,3	6,6	1,1	4,3
Abril	125,5	0,2	6,2	1,2	3,5
Mayo	126,1	0,5	6,2	1,7	3,2
Junio	126,4	0,3	6,5	2	3,1
Julio	126,9	0,4	6,1	2,4	3,3
Agosto	127,3	0,2	6	2,7	3,1
Septiembre	127,8	0,4	5,7	3,1	2,9
Octubre	128,5	0,5	5,3	3,6	3,6
Noviembre	129,7	1	5,5	4,6	4,9
Diciembre	129,4	-0,3	4,4	4,4	3,1

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (GCBA), Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ diciembre de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (GCBA), Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2006 / diciembre de 2007

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
<b>2006</b>			
Diciembre	8,5	8,7	5,4
<b>2007</b>			
Enero	9,4	8,2	5,4
Febrero	8,8	8,2	5,5
Marzo	6,3	8,7	5,7
Abril	5,1	8,5	5,9
Mayo	5,2	7,7	6,4
Junio	5,5	8,5	6,5
Julio	5	7,7	6,8
Agosto	4,5	7,3	6,9
Septiembre	4,6	6,7	6,2
Octubre	4,6	5,9	6,1
Noviembre	5,1	5,9	6
Diciembre	3,6	4,6	5,4

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2006 / diciembre de 2007

Período	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicación	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2006</b>							
Diciembre	120,8	94,8	184,7	119,6	119,6	122,8	126,7
<b>2007</b>							
Enero	121,9	95,2	186,8	119,3	120,7	124,7	127
Febrero	122,4	95,5	188,4	119,3	119,7	125,3	127,1
Marzo	122,3	97,3	187,7	118,8	120	125,4	128,4
Abril	122,1	98,7	191,5	118,8	119,4	125,3	129,2
Mayo	122,4	100	189	119,9	120,4	126,3	129,6
Junio	122,8	96,1	188,9	119,9	121	126,9	129,9
Julio	123,2	97,7	187,2	120,3	121,6	127,4	131,2
Agosto	124,4	101,3	186,9	120,4	121,8	127,3	131,8
Septiembre	124,7	99,2	185,1	120,9	122	128,4	132,3
Octubre	125,9	96,3	181,1	122	122,7	129,3	133,2
Noviembre	125,8	97,4	182,7	123,6	124,5	130,8	134,5
Diciembre	124,4	96,7	177,1	123,9	126,1	130,2	134,3

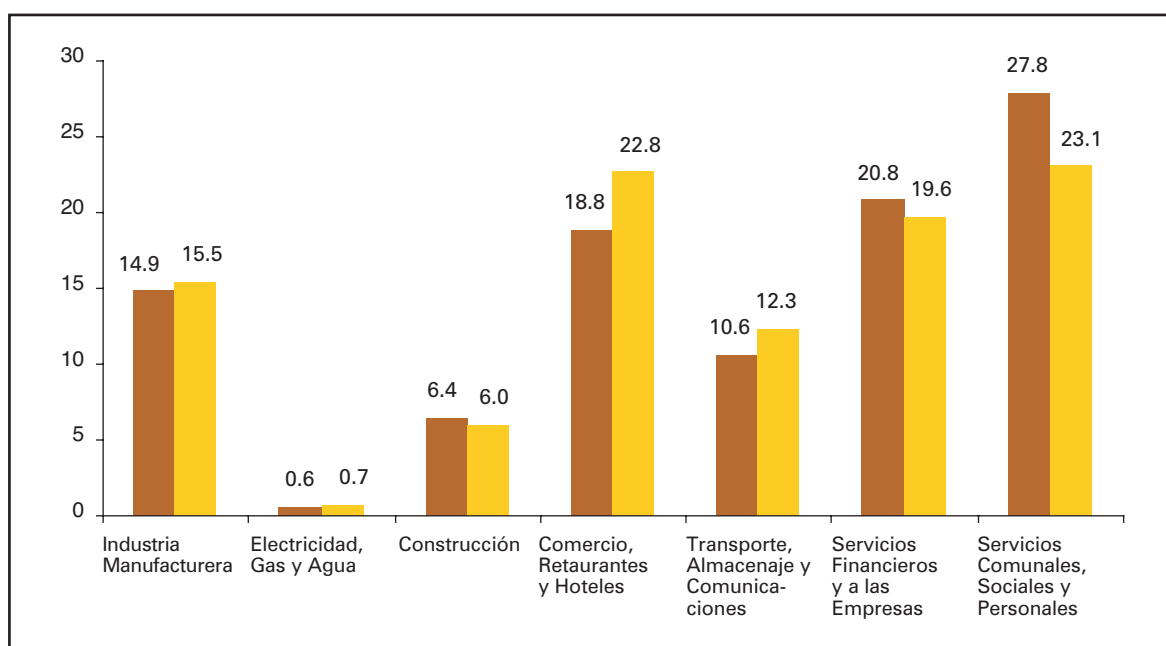
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2006 / diciembre de 2007

Período	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicación	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2006</b>							
Diciembre	3,2	1,8	32	3,3	4,5	11,4	5,6
<b>2007</b>							
Enero	4	2	32,3	2,1	4,5	12	6,1
Febrero	4,8	2,3	35,2	2,2	3	11,1	5,5
Marzo	4,1	4,5	30,2	1,5	3,9	9,7	5,6
Abril	3,8	5,8	30,8	1,2	2,9	8,5	5,7
Mayo	3,6	6,9	29,1	1,6	2,8	9,1	5,4
Junio	4,5	2,5	28,3	2,2	3,2	9,8	4,9
Julio	4,6	4,4	21,1	1,9	3,9	9,1	5,3
Agosto	4,6	7,9	18,6	1,6	3,8	9,5	5,2
Septiembre	4,7	5,4	11,2	2	4	9	5,4
Octubre	5,2	1,7	5	2,2	4	7,9	6,1
Noviembre	4,4	2,7	0,6	4,2	4	8,1	6,9
Diciembre	2,9	2,1	-4,1	3,6	5,4	6,1	6

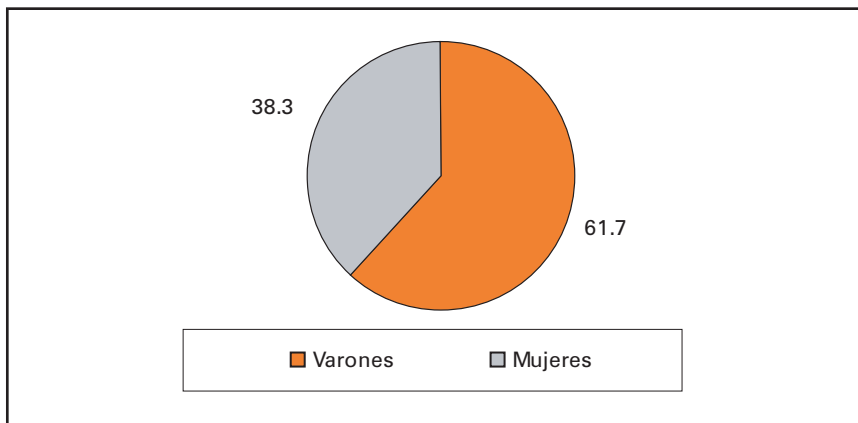
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 3** Composición del empleo privado formal por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2006 vs diciembre de 2007



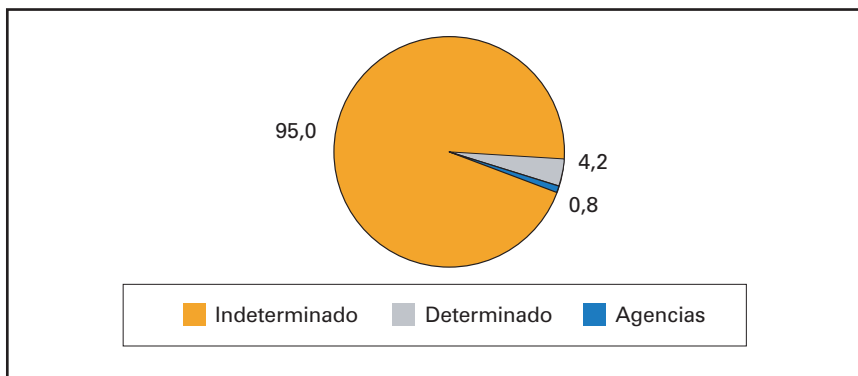
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 4** Composición del empleo por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2007



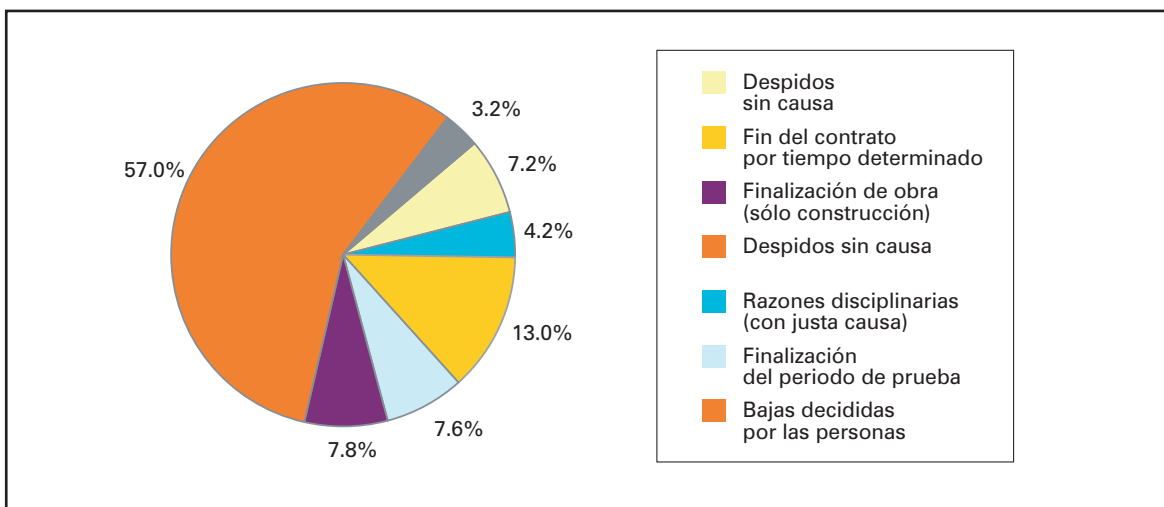
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 5** Composición del empleo por modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 6** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 5** Distribución porcentual de altas y bajas por motivo del movimiento. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2007

<b>Altas</b>	100.0
<b>Por aumentos de la demanda</b> <sup>1</sup>	45.8
<b>Por cambios al interior de la empresa</b> <sup>2</sup>	53.5
Cambios en la gestión y el proceso productivo	11.0
Adecuación de competencias laborales	2.4
Cubrir vacantes	40.1
<b>Otras</b>	0.7
<b>Bajas</b>	100.0
<b>Bajas decididas por las empresas</b>	43.6
<b>Por disminuciones de la demanda</b> <sup>3</sup>	24.0
<b>Por cambios internos en las empresas</b> <sup>4</sup>	19.5
Cambios en la gestión y el proceso productivo	5.5
Raz disciplinarias / inadecuación de las competencias laborales	10.3
Fin de reemplazo	3.7
<b>Bajas decididas por las personas</b>	54.6
<b>Otras</b>	1.8

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

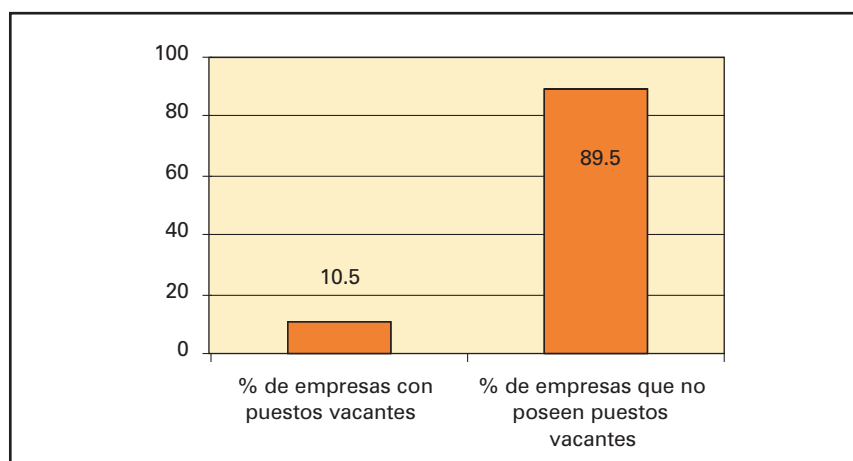
<sup>1</sup> Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

<sup>2</sup> Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

<sup>3</sup> Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

<sup>4</sup> Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

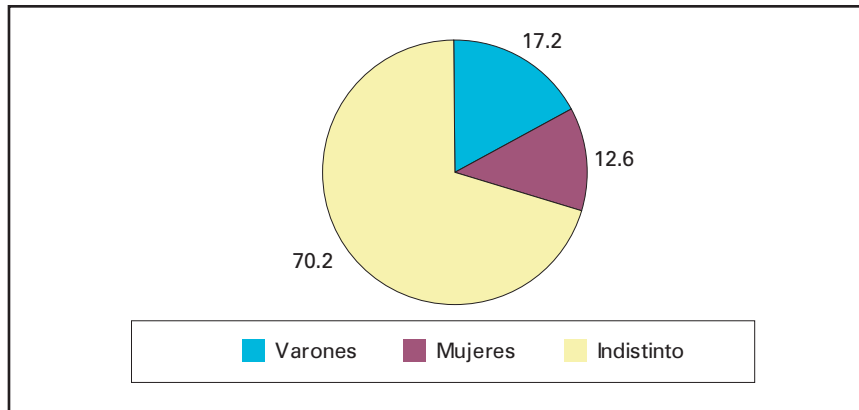
**Gráfico 7** Proporción de empresas que poseen puestos vacantes. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

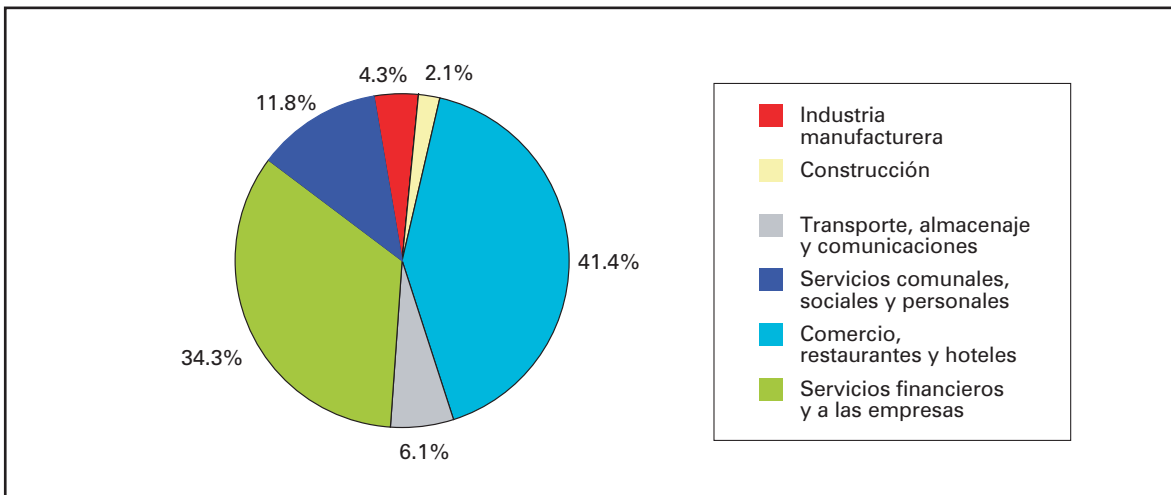


**Gráfico 8** Distribución de los puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2007



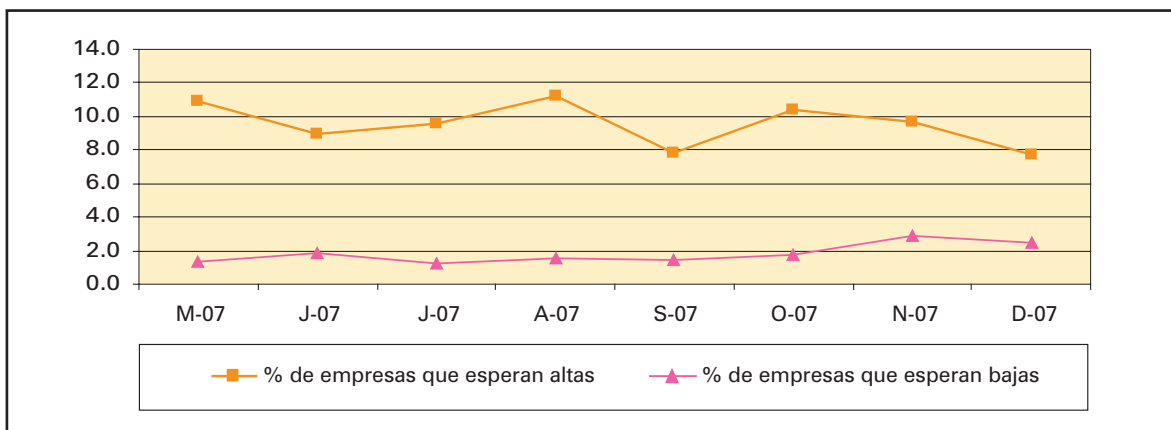
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 9** Distribución de los puestos vacantes por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2007



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 10** Evolución de las expectativas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2007 / diciembre de 2007



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.