

## ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES - JULIO DE 2007

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

Esta encuesta se realiza en la Ciudad de Buenos Aires desde mayo de 2000, y fue sujeta al rediseño de sus contenidos en agosto de 2006 con el objetivo de analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporó al cuestionario la temática de conflictividad laboral y se mejoró la captación de los ingresos a través de una encuesta específica de remuneraciones. El cambio de metodología incluyó tanto modificaciones en los cuestionarios como una nueva forma de relevamiento de información. Asimismo, continúa el sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

- En julio de 2007, el empleo privado formal estimado para las empresas de 10 empleados y más de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires creció un 0,4% con respecto al mes anterior y 6,1% en la comparación interanual.

Según la EIL, el mercado de trabajo privado formal de la Ciudad ocupó aproximadamente a 876.000 personas. Asimismo, como se viene expresando en informes anteriores, continúa evidenciándose la tendencia creciente de la ocupación registrada que data desde octubre de 2002 en forma ininterrumpida. (Cuadro 1 y gráfico 1)

El aumento del empleo formal acumulado en lo que corre de este año fue de 2,4%, mientras que el acumulado hasta igual período pero en el año 2006 fue de 3,5%. Es decir en los primeros 7 meses de 2006 creció 1,1 puntos porcentuales más que el registrado entre enero y julio de 2007.

- La tasa de rotación<sup>1</sup> correspondiente a julio de 2007 fue de 3,3. Esta tasa es mayor a la registrada en julio de 2006 que fue de 2,7. Este fenómeno está explicado tanto por el incremento de la tasa de entrada<sup>2</sup> como de la tasa de salida<sup>3</sup> del mercado laboral de los ocupados de la Ciudad. (Cuadro 1)

- Al analizar la evolución del empleo formal según el **tamaño de la empresa** se comprueba que fueron las empresas medianas (50 a 199 ocupados) las que presentaron mayores tasa de crecimiento de la ocupación, seguidas por las empresas grandes (más de 200 ocupados) con crecimientos del 7,7% y el 6,8% respectivamente, con respecto a igual mes del año anterior. En tanto, el incremento interanual observado en las empresas pequeñas en el mes de julio fue del 5,0%, situándose por debajo de la media de crecimiento del empleo formal de la Ciudad. (Cuadro 2) (Gráfico 2)

<sup>1</sup> Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida.

<sup>2</sup> Proporción de las altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

<sup>3</sup> Proporción de las bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

- Respecto al **análisis sectorial**, según las estimaciones resultantes de la EIL, continúa siendo la *Construcción* la rama que registra el mayor crecimiento interanual de la ocupación formal, con una variación del 21,1%, seguido aunque en menor medida por los *Servicios Financieros y a las Empresas* con una tasa de crecimiento del 9,1%. El resto de las ramas de actividad tuvieron crecimientos positivos, aunque por debajo del promedio para la Ciudad de Buenos Aires. *Comercio, Restaurantes y Hoteles* fue el sector que menos creció interanualmente (1,9%).

En la comparación intermensual, el único sector de actividad que presentó una caída con respecto a junio fue la *Construcción* que cayó 0,9%. El resto de las ramas crecieron entre el 0,3% y el 1,7% con respecto al mes anterior. (Cuadro 3 y cuadro 4)

- En el gráfico 3 se presenta la participación cada rama de actividad en el empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires. Puede observarse que el incremento de la ocupación registrada en la *Construcción* representó un aumento en la participación de esta rama en 3,1 puntos porcentuales respecto de julio de 2006. Otros sectores que incrementaron su participación fueron la *Industria manufacturera y Transporte, Almacenaje y Comunicaciones* en 0,8 y 1,0 puntos porcentuales respectivamente. En tanto los *Servicios Comunes, Sociales y Personales* disminuyeron su participación en 3,6 puntos porcentuales.

- En julio de 2007, la estructura del empleo privado formal de acuerdo al **sexo** de la población ocupada mantiene sus características históricas. El 62,5% de los puestos de empleo formal eran ocupados por varones. Si se compara con la estructura del empleo de igual mes del año anterior se evidencia una ganancia de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, que pasan de representar el 31,6% de los ocupados formales en julio de 2006 al 37,5% en igual mes de este año. Las tasas de empleo privado formal crecieron en julio de 2007 respecto de junio de este mismo año 0,3% para los varones y 0,7% para las mujeres. (Gráfico 4)

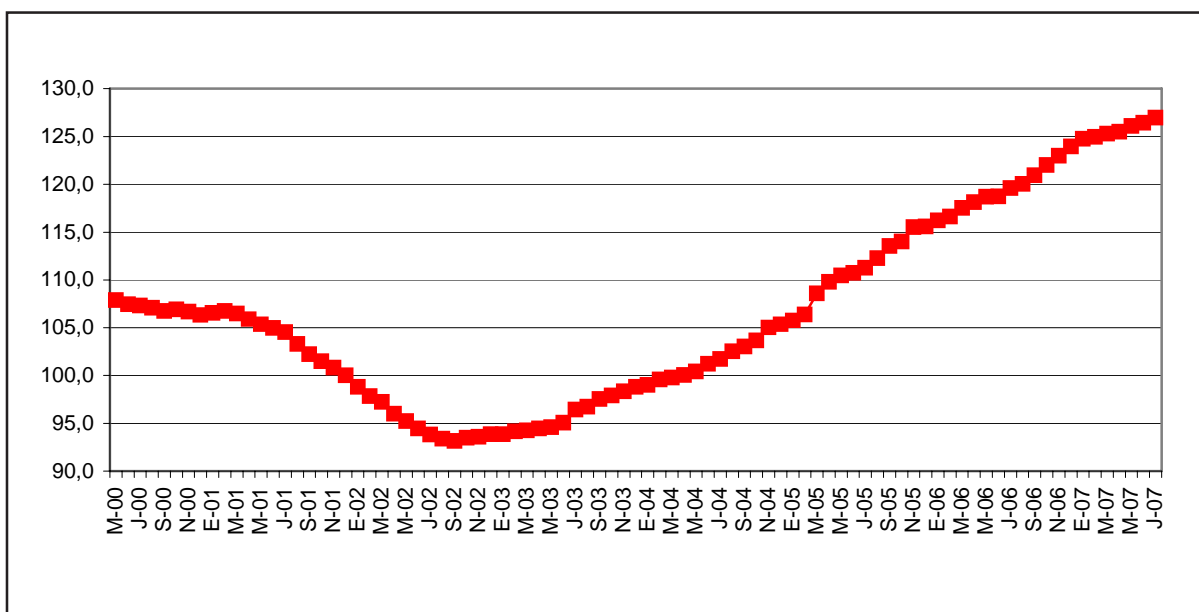
- La Ciudad de Buenos Aires presenta una estructura del empleo según la **modalidad de contratación** con características similares a lo largo del tiempo. En julio de 2007 el 94,2% de los puestos de trabajo correspondían a la modalidad de contratación por tiempo indeterminado. La proporción de este tipo de contratos es similar a la que presentaba el mercado de trabajo un año atrás. (Gráfico 5)

- Con respecto a las **modalidades de las desvinculaciones** del personal ocupado en el mercado de empleo formal, en el mes de julio de 2007 el 54,3% de las bajas fueron decididas por los trabajadores. En orden de importancia le siguen los despidos sin causa que representan el 10,1% de las desvinculaciones. (Cuadro 5 y gráfico 6)

- Si se analizan los **puestos vacantes** en el mercado de empleo de la Ciudad, según la EIL el 11,6% de las empresas tuvieron puestos para ocupar en julio de este año. Las empresas esperaban cubrir un 32,7% de las vacantes con hombres, un 10,4% con mujeres y el resto de los puestos podían ser cubiertos tanto por hombres como por mujeres en forma indistinta.

Con respecto a las ramas de actividad de los puestos vacantes, la mayor oferta de los mismos estaba en los *Servicios financieros y a las empresas, en Servicios comunales, sociales y personales* y en el sector *Comercio, restaurantes y hoteles*. (Gráficos 7 a 9)

**Gráfico 1** Evolución del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / julio de 2007



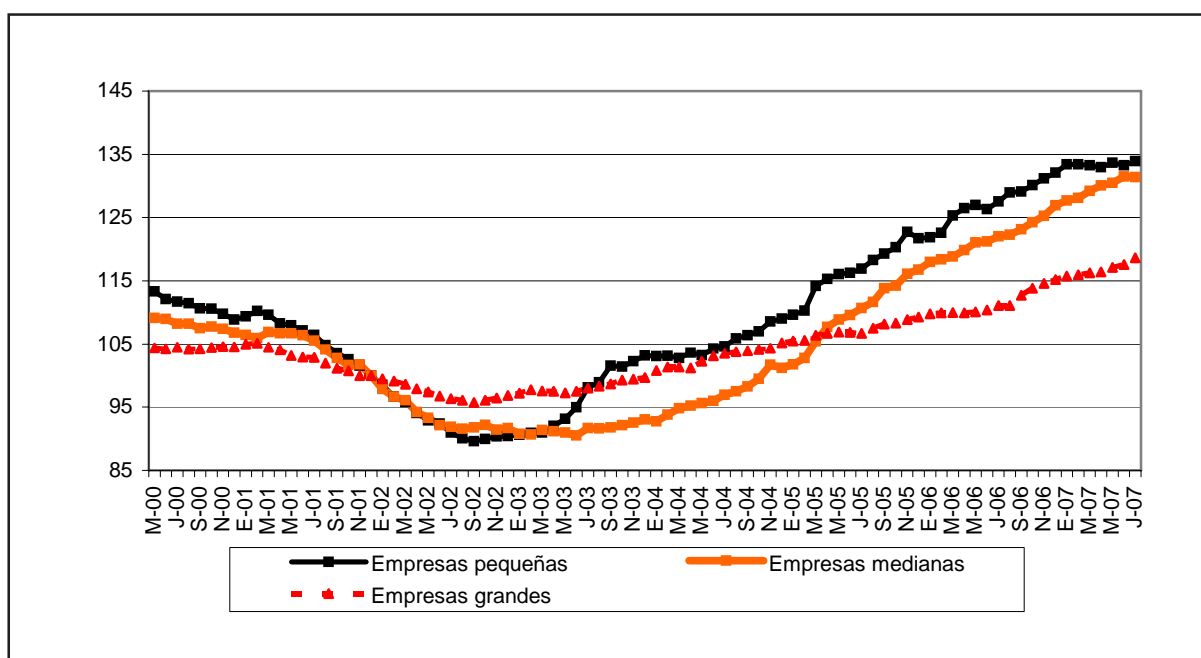
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006 / julio de 2007

Período	Índice de diciembre de 2001=100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
<b>2006</b>					
Julio	119,6	0,7	7,5	3,5	2,7
Agosto	120,0	0,4	6,9	3,8	2,6
Septiembre	120,9	0,8	6,5	4,6	3,0
Octubre	122,0	0,9	7,0	5,5	3,2
Noviembre	123,0	0,8	6,5	6,4	2,8
Diciembre	124,0	0,8	7,2	7,2	3,1
<b>2007</b>					
Enero	124,7	0,6	7,3	0,6	3,7
Febrero	125,0	0,2	7,2	0,8	2,6
Marzo	125,3	0,3	6,6	1,1	4,3
Abril	125,5	0,2	6,2	1,2	3,5
Mayo	126,1	0,5	6,2	1,7	3,2
Junio	126,4	0,3	6,5	2,0	3,1
Julio	126,9	0,4	6,1	2,4	3,3

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / julio de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006 / julio de 2007

Periodo	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y mas ocupados
<b>2006</b>			
Julio	9,1	10,2	4,1
Agosto	9,0	9,5	3,4
Septiembre	8,2	8,2	4,2
Octubre	8,2	8,8	5,1
Noviembre	6,9	7,9	5,3
Diciembre	8,5	8,7	5,4
<b>2007</b>			
Enero	9,4	8,2	5,4
Febrero	8,8	8,2	5,5
Marzo	6,3	8,7	5,7
Abril	5,1	8,5	5,9
Mayo	5,2	7,7	6,4
Junio	5,5	8,5	6,5
Julio	5,0	7,7	6,8

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006 / julio de 2007

Periodo	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2006</b>							
Julio	117,8	93,6	154,6	118,1	117,0	116,8	124,6
Agosto	118,9	93,9	157,6	118,4	117,3	116,3	125,2
Septiembre	119,1	94,1	166,5	118,5	117,3	117,8	125,5
Octubre	119,7	94,7	172,4	119,3	117,9	119,9	125,6
Noviembre	120,5	94,9	181,6	118,6	119,7	121,0	125,8
Diciembre	120,8	94,8	184,7	119,6	119,6	122,8	126,7
<b>2007</b>							
Enero	121,9	95,2	186,8	119,3	120,7	124,7	127,0
Febrero	122,4	95,5	188,4	119,3	119,7	125,3	127,1
Marzo	122,3	97,3	187,7	118,8	120,0	125,4	128,4
Abril	122,1	98,7	191,5	118,8	119,4	125,3	129,2
Mayo	122,4	100,0	189,0	119,9	120,4	126,3	129,6
Junio	122,8	96,1	188,9	119,9	121,0	126,9	129,9
Julio	123,2	97,7	187,2	120,3	121,6	127,4	131,2

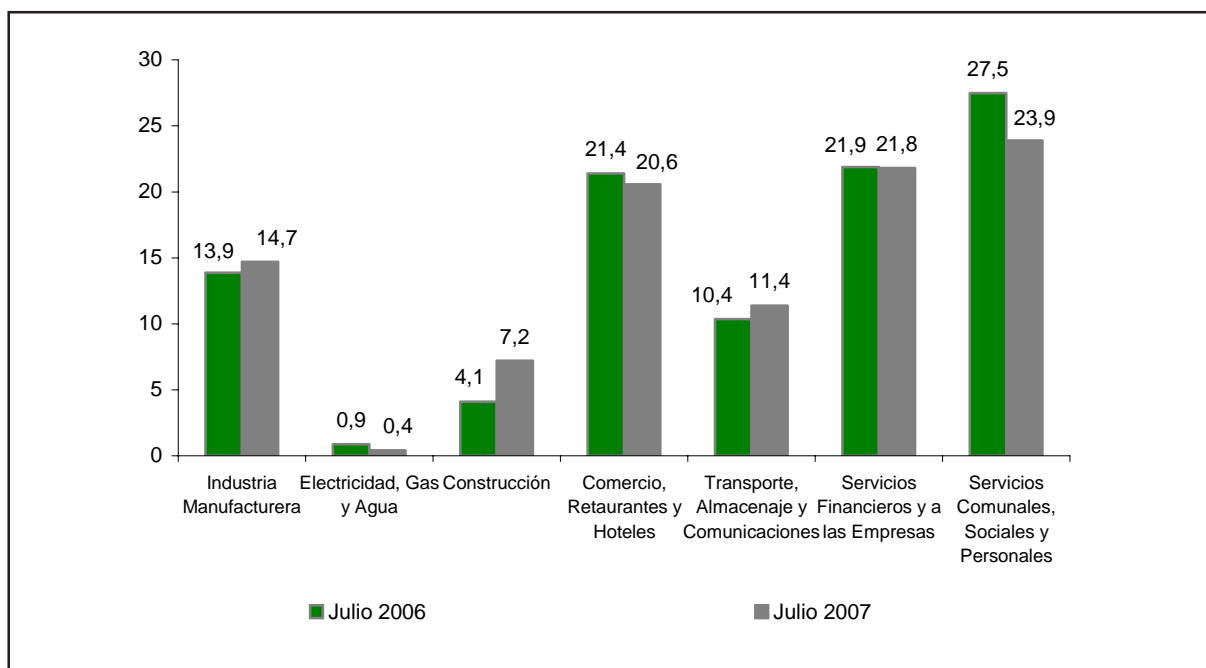
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006 / julio de 2007

Periodo	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2006</b>							
Julio	3,4	1,7	22,3	6,3	7,8	10,9	6,0
Agosto	4,2	1,5	19,5	5,8	7,4	8,8	6,0
Septiembre	3,3	1,3	22,3	5,6	6,1	8,3	5,3
Octubre	3,4	2,1	28,4	6,3	5,5	8,9	4,8
Noviembre	3,3	2,3	26,8	4,9	5,8	8,3	4,1
Diciembre	3,2	1,8	32,0	3,3	4,5	11,4	5,6
<b>2007</b>							
Enero	4,0	2,0	32,3	2,1	4,5	12,0	6,1
Febrero	4,8	2,3	35,2	2,2	3,0	11,1	5,5
Marzo	4,1	4,5	30,2	1,5	3,9	9,7	5,6
Abril	3,8	5,8	30,8	1,2	2,9	8,5	5,7
Mayo	3,6	6,9	29,1	1,6	2,8	9,1	5,4
Junio	4,5	2,5	28,3	2,2	3,2	9,8	4,9
Julio	4,6	4,4	21,1	1,9	3,9	9,1	5,3

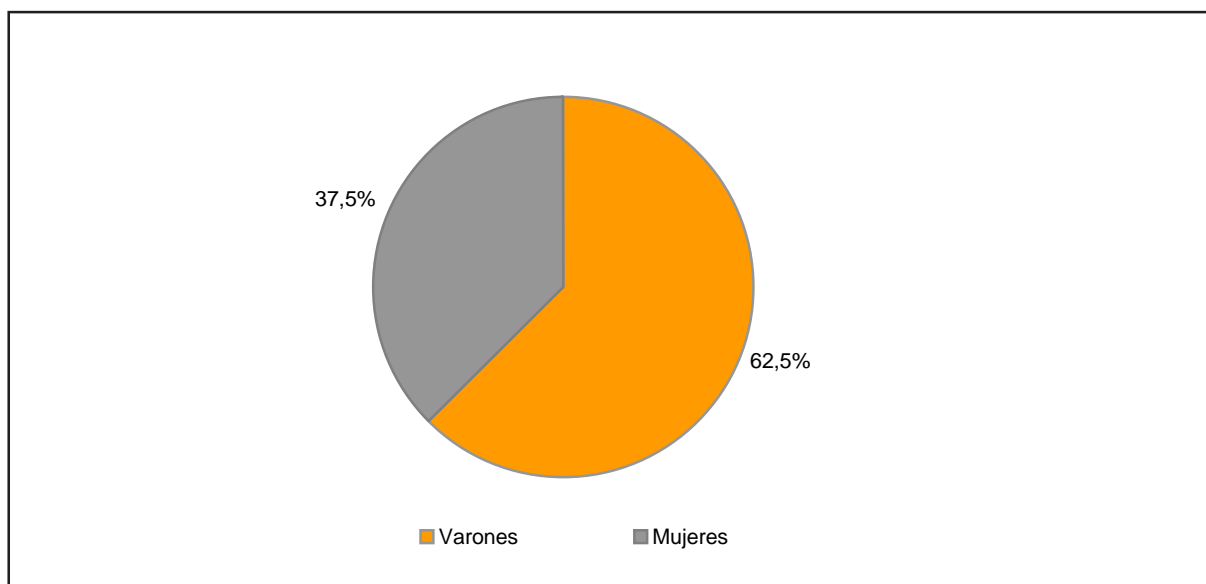
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 3** Composición del empleo privado formal por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006 / julio de 2007



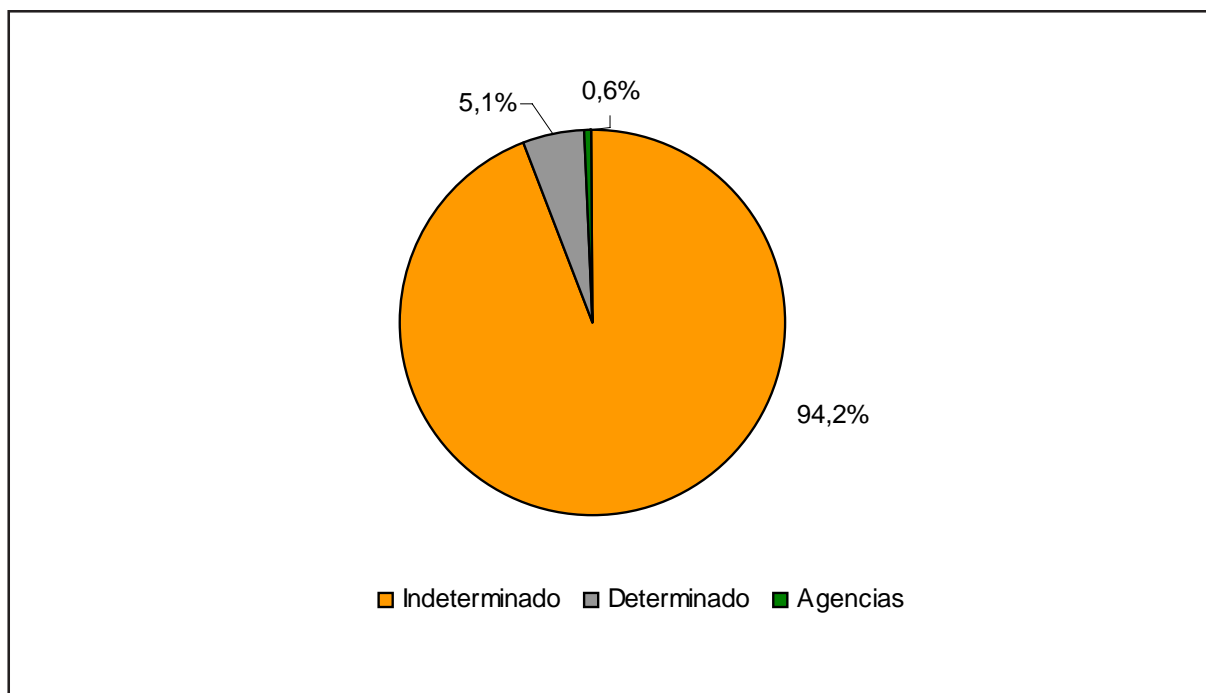
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)– Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 4** Composición del empleo por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007



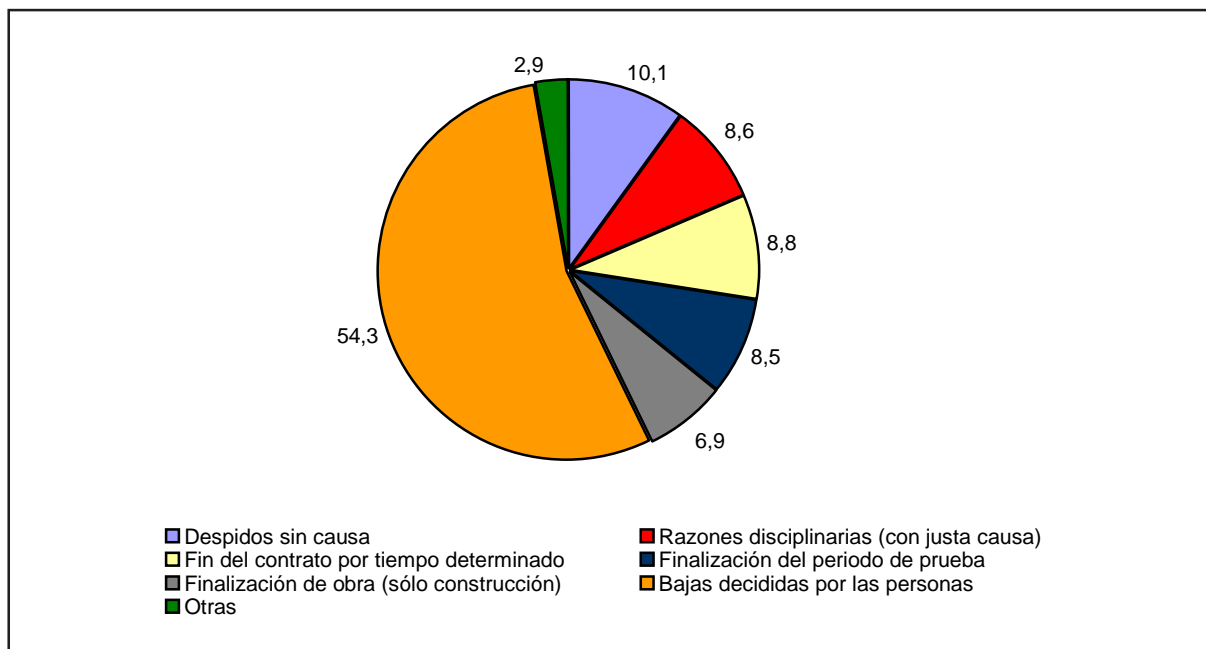
**Fuente:** : Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A) sobre la base de datos de la Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 5** Composición del empleo por modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)–Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 6** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)– Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 5** Distribución porcentual de altas y bajas por motivo del movimiento. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007

<b>ALTAS</b>	<b>100,0</b>
<b>Por aumentos de la demanda <sup>1</sup></b>	<b>47,8</b>
<b>Por cambios al interior de la empresa <sup>2</sup></b>	<b>52,0</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	12,3
Adecuación de competencias laborales	1,7
Cubrir vacantes	38,1
<b>Otras</b>	<b>0,2</b>
<b>BAJAS</b>	<b>100,0</b>
<b>Bajas decididas por las empresas</b>	<b>43,8</b>
<b>Por disminuciones de la demanda <sup>3</sup></b>	<b>22,7</b>
<b>Por cambios internos en las empresas <sup>4</sup></b>	<b>21,1</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	3,2
Raz disciplinarias/ inadecuación de las competencias laborales	14,2
Fin de reemplazo	3,7
<b>Bajas decididas por las personas</b>	<b>54,3</b>
<b>Otras</b>	<b>1,9</b>

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

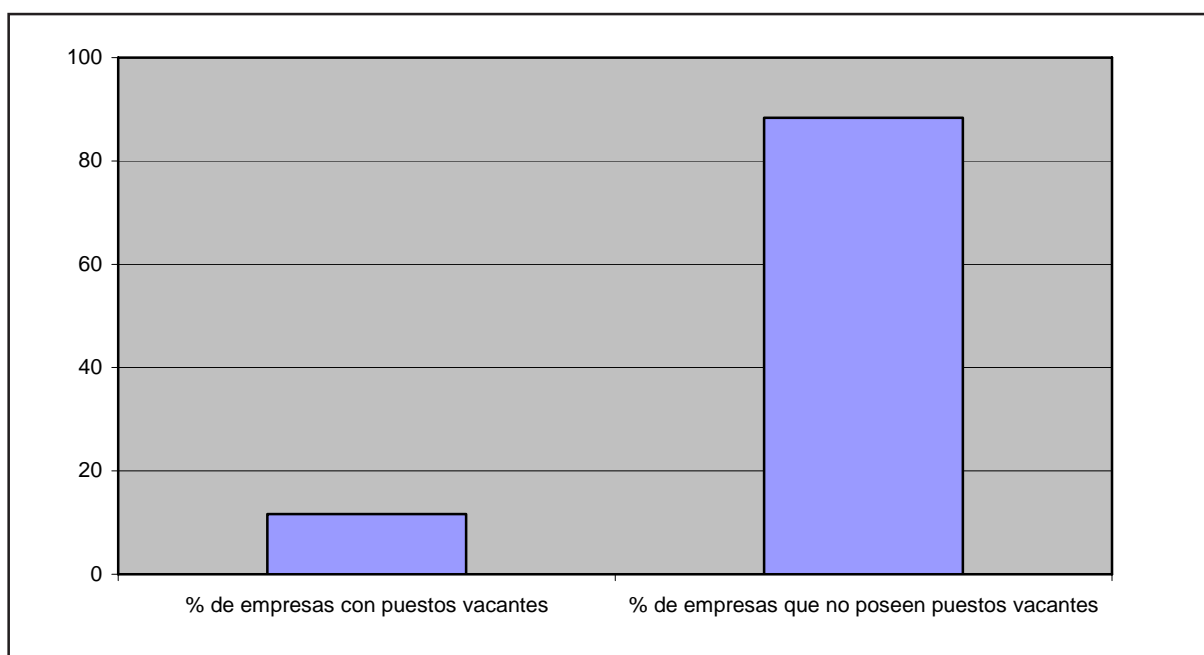
<sup>1</sup> Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

<sup>2</sup> Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

<sup>3</sup> Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

<sup>4</sup> Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

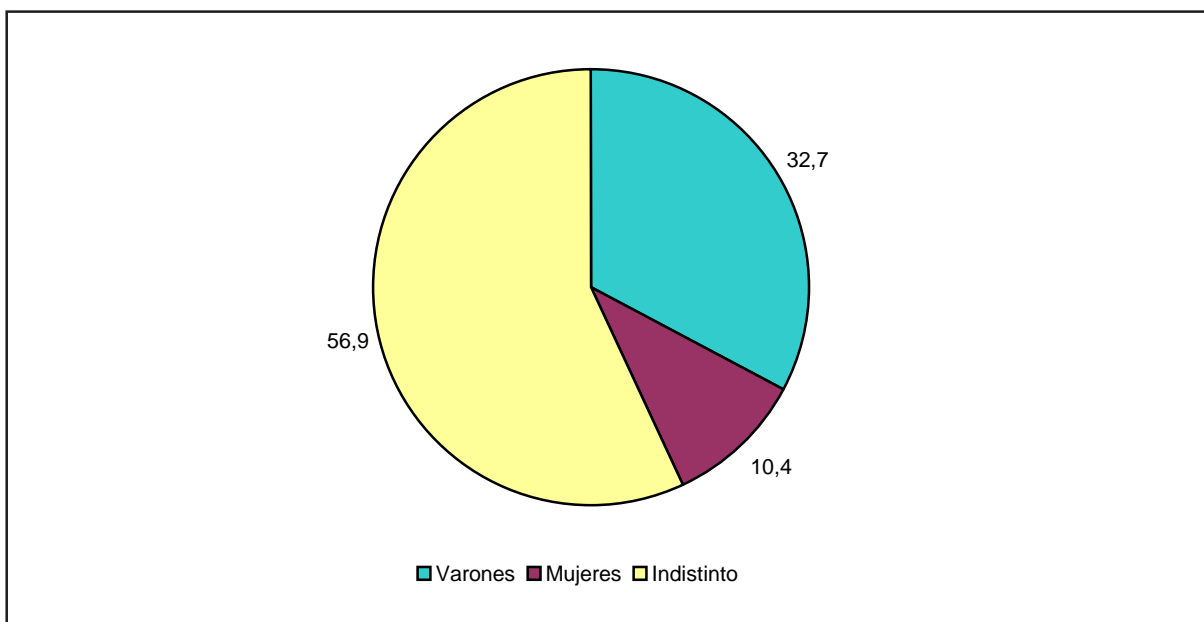
**Gráfico 7** Proporción de empresas que poseen puestos vacantes. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

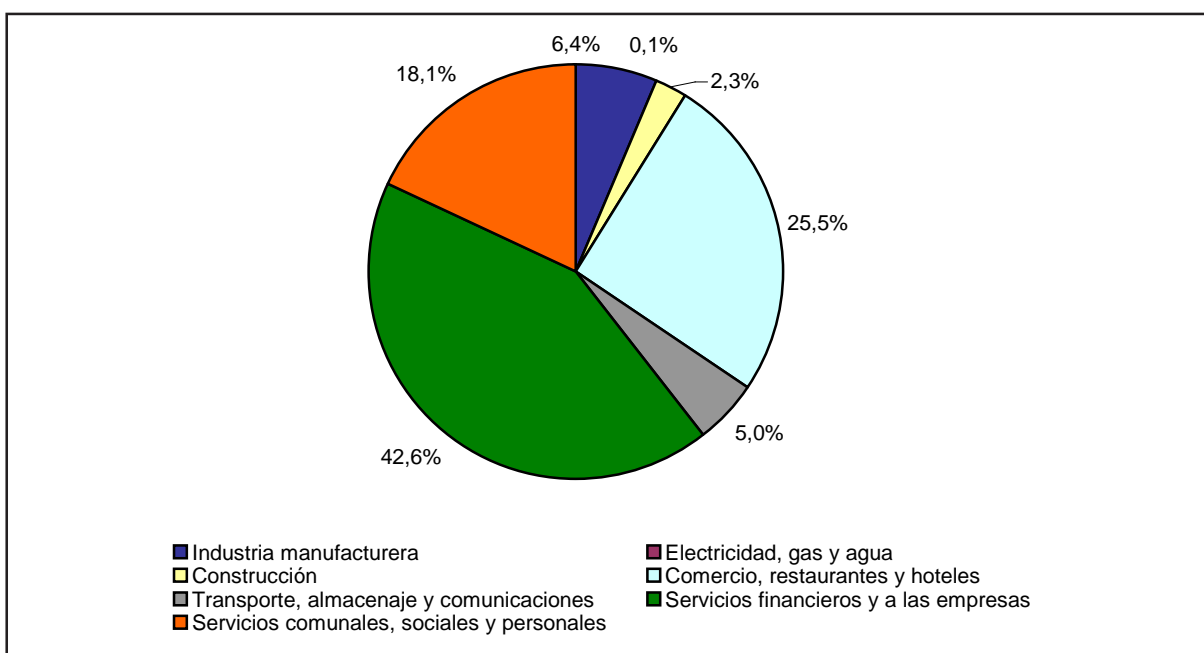


**Gráfico 8** Distribución de los puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)– Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 9** Distribución de los puestos vacantes por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)– Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.