

## ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES - JUNIO DE 2007

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

Esta encuesta se realiza en la Ciudad de Buenos Aires desde mayo de 2000, y fue sujeta al rediseño de sus contenidos en agosto de 2006 con el objetivo de analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporó al cuestionario la temática de conflictividad laboral y se mejoró la captación de los ingresos a través de una encuesta específica de remuneraciones. El cambio de metodología incluyó tanto modificaciones en los cuestionarios como una nueva forma de relevamiento de información. Asimismo, continúa el sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

- El empleo privado formal estimado para la Ciudad Autónoma de Buenos Aires correspondiente al mes de junio de 2007 había llegado aproximadamente a los 860.500 puestos de trabajo, mostrando un crecimiento de 0,3% con respecto al mes anterior y 6,5% comparado con igual mes del año 2006. De acuerdo a las estimaciones provenientes de la EIL, las empresas con más de 10 empleados siguen manifestando una tendencia expansiva del empleo registrado iniciado en octubre de 2002, esto representa 54 meses de crecimiento ininterrumpidos. (Cuadro 1 y gráfico 1)  
El aumento del empleo formal entre diciembre de 2006 y junio de 2007 fue de 2,0%, mientras que en igual período de 2006 se registró un acumulado del 2,7% del aumento del empleo.

- Por otra parte, se evidencia un incremento en la tasa de rotación<sup>1</sup> (3,1 en junio de 2007 vs 2,6 en junio de 2006) de la ocupación formal en su comparación interanual. Este fenómeno está explicado tanto por el incremento de la tasa de entrada<sup>2</sup> como de la tasa de salida<sup>3</sup> del mercado laboral de los ocupados residentes en la Ciudad. (Cuadro 1)

- Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** se sigue evidenciando un amesetamiento en la tendencia de crecimiento del empleo formal en las empresas pequeñas (10 a 49 ocupados) durante el 2007, mientras que las empresas medianas (50 a 199 ocupados) siguen mostrando tendencias elevadas de crecimiento, con tasas de crecimiento por encima de la media para la Ciudad. Durante el mes de junio del presente año se comprueba que fueron estas últimas las que evidenciaron un ritmo de crecimiento mayor en términos interanuales, registrando un incremento del 8,5 %.

<sup>1</sup> Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida.

<sup>2</sup> Proporción de las altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

<sup>3</sup> Proporción de las bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

A diferencia de las empresas chicas que presentan tendencias de crecimiento más inestables, las grandes empresas (más de 200 ocupados) tuvieron tendencias más moderadas a lo largo de los últimos años, con una variación interanual positiva de 6,5% en el mes de junio de este año. (Cuadro 2)

De este modo, el nivel de empleo privado formal en las firmas pequeñas y medianas supera en un 33,3% y 31,5% respectivamente los niveles que exhibían en diciembre del 2001. Por su parte, los establecimientos grandes superan en un 17,6 % el nivel del año base. (Gráfico 2)

- Respecto al **análisis sectorial**, según las estimaciones resultantes de la EIL, en junio de este año las distintas ramas de actividad evidenciaron crecimientos del empleo formal disímiles. El crecimiento de la ocupación fue particularmente intenso en la industria de la *Construcción* (28,3%) y también aunque bastante menos en *Servicios Financieros y a las Empresas* (9,8%). Las restantes actividades registraron variaciones positivas pero por debajo de la media de crecimiento para la Ciudad respecto a junio del año pasado. *Electricidad, Gas y Agua* cae 3,9% en junio de 2007 con respecto a mayo de este mismo año, siendo la única rama con caída intermensual significativa.

Comparando con diciembre de 2001, a excepción de la rama de la *Construcción*, que creció un 88,9% y de *Electricidad, Gas y Agua*, que en junio de 2007 no supera el nivel que tenía en la base, se comprueba que las ramas de actividad restantes evolucionaron en forma similar, con crecimientos entre un 20% y 30% del nivel de ocupación que cada uno de estos sectores tenía en el año base.

Debido principalmente a la incidencia de la industria de la *Construcción*, el sector de los servicios registró cierta reducción de su importancia relativa, pasando de representar el 80,2% en junio de 2006 al 77,1% en igual mes de este año.

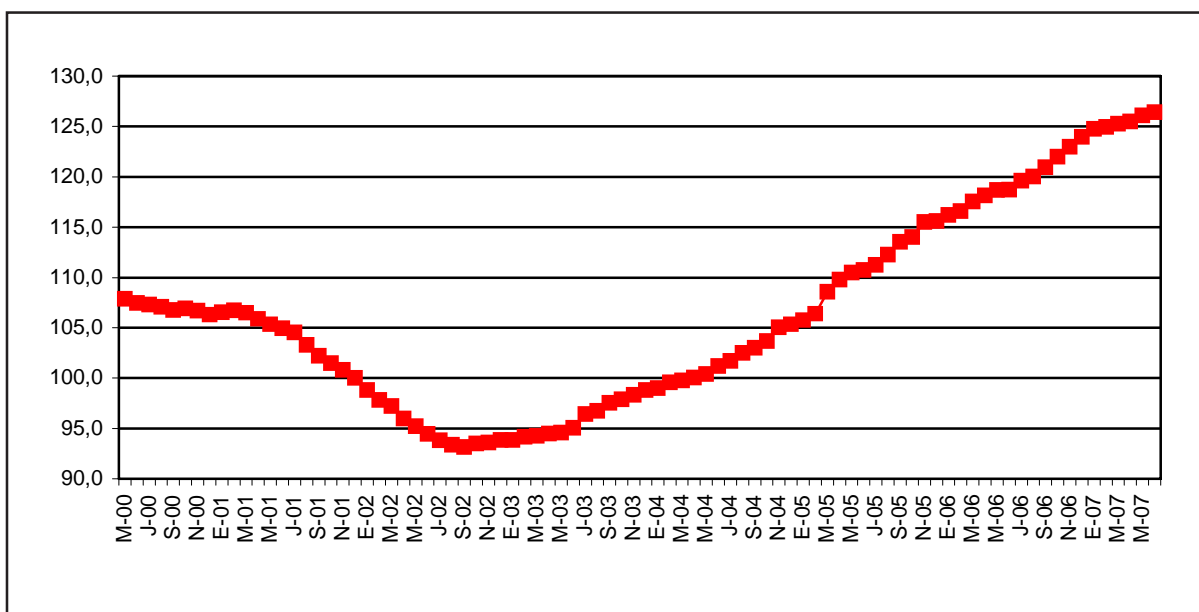
La participación de la *Construcción* se incrementó en junio de 2007 al 8,0% sobre el nivel del 4,4% del empleo privado formal de la Ciudad que representaba en igual período del año anterior. Mientras que las ramas que perdieron mayor participación (2,7%) son *Comercio, Restaurantes y Hoteles; y Servicios Comunales, Sociales y Personales*. (Cuadro 3 y 4; Gráfico 3)

- Históricamente, la estructura del empleo privado formal de acuerdo al **sexo** de la población en la Ciudad de Buenos Aires presenta características similares. En junio de 2007, el 62,0% de los puestos de empleo formal eran ocupados por varones. Si se compara con la estructura del empleo de igual mes del año anterior se evidencia una pérdida de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, que pasan de representar el 39,5% de los ocupados formales en junio de 2006 al 38,0% en igual mes de este año. Las tasas de empleo privado formal crecieron en junio de 2007 respecto de mayo de este mismo año 0,2% para los varones y 0,3% para las mujeres. (Gráfico 4)

- La Ciudad de Buenos Aires presenta una estructura del empleo según la **modalidad de contratación** con características similares a lo largo del tiempo. En junio de 2007 el 93,7% de los puestos de trabajo correspondían a la modalidad de contratación por tiempo indeterminado. Un año atrás este tipo de contratos representaban el 94,3%. (Gráfico 5)

- Con respecto a las **desvinculaciones** de los puestos de trabajo en el mes de junio de 2007, el 56,0% de las bajas fueron decididas por los trabajadores. En orden de importancia le siguen los despidos sin causa (10,8%) y finalización de obra (9,2%). El motivo de desvinculación que más se incrementó en relación con igual mes del año anterior fue el fin del contrato por tiempo determinado que pasó del 4,2% al 8,7%. (Gráfico 6)

**Gráfico 1** Evolución del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / junio de 2007



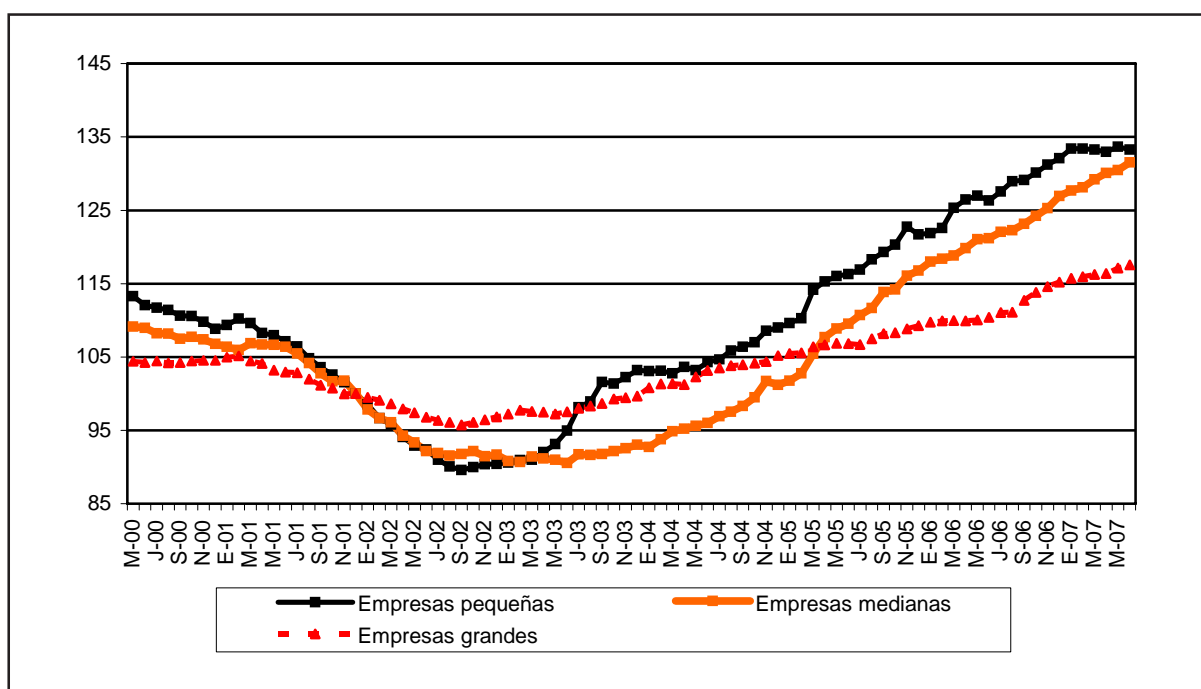
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006 / junio de 2007

Período	Índice de diciembre de 2001=100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
<b>2006</b>					
Junio	118,7	0,0	7,2	2,7	2,6
Julio	119,6	0,7	7,5	3,5	2,7
Agosto	120,0	0,4	6,9	3,8	2,6
Septiembre	120,9	0,8	6,5	4,6	3,0
Octubre	122,0	0,9	7,0	5,5	3,2
Noviembre	123,0	0,8	6,5	6,4	2,8
Diciembre	124,0	0,8	7,2	7,2	3,1
<b>2007</b>					
Enero	124,7	0,6	7,3	0,6	3,7
Febrero	125,0	0,2	7,2	0,8	2,6
Marzo	125,3	0,3	6,6	1,1	4,3
Abril	125,5	0,2	6,2	1,2	3,5
Mayo	126,1	0,5	6,2	1,7	3,2
Junio	126,4	0,3	6,5	2,0	3,1

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / junio de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006 / junio de 2007

Periodo	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y mas ocupados
<b>2006</b>			
Junio	8,7	10,6	3,3
Julio	9,1	10,2	4,1
Agosto	9,0	9,5	3,4
Septiembre	8,2	8,2	4,2
Octubre	8,2	8,8	5,1
Noviembre	6,9	7,9	5,3
Diciembre	8,5	8,7	5,4
<b>2007</b>			
Enero	9,4	8,2	5,4
Febrero	8,8	8,2	5,5
Marzo	6,3	8,7	5,7
Abril	5,1	8,5	5,9
Mayo	5,2	7,7	6,4
Junio	5,5	8,5	6,5

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006 / junio de 2007

Periodo	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, Gas y agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2006</b>							
Junio	117,5	93,8	147,3	117,3	117,2	115,6	123,8
Julio	117,8	93,6	154,6	118,1	117,0	116,8	124,6
Agosto	118,9	93,9	157,6	118,4	117,3	116,3	125,2
Septiembre	119,1	94,1	166,5	118,5	117,3	117,8	125,5
Octubre	119,7	94,7	172,4	119,3	117,9	119,9	125,6
Noviembre	120,5	94,9	181,6	118,6	119,7	121,0	125,8
Diciembre	120,8	94,8	184,7	119,6	119,6	122,8	126,7
<b>2007</b>							
Enero	121,9	95,2	186,8	119,3	120,7	124,7	127,0
Febrero	122,4	95,5	188,4	119,3	119,7	125,3	127,1
Marzo	122,3	97,3	187,7	118,8	120,0	125,4	128,4
Abril	122,1	98,7	191,5	118,8	119,4	125,3	129,2
Mayo	122,4	100,0	189,0	119,9	120,4	126,3	129,6
Junio	122,8	96,1	188,9	119,9	121,0	126,9	129,9

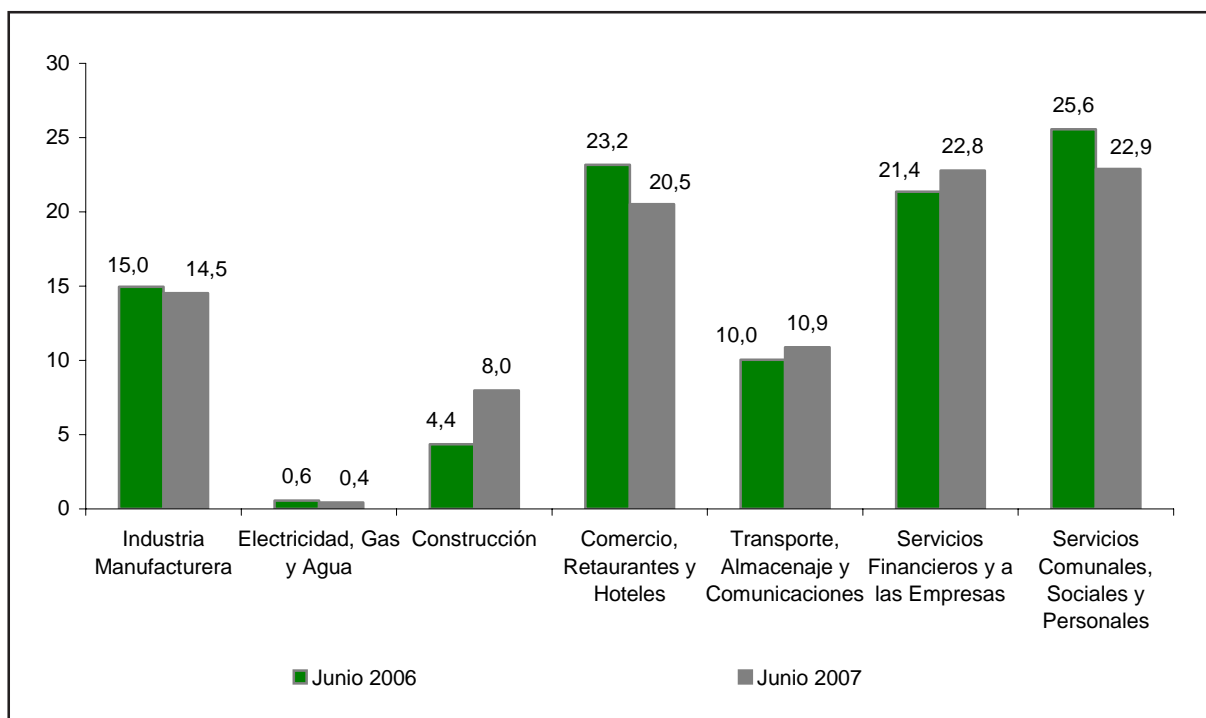
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006 / junio de 2007

Periodo	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, Gas y agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2006</b>							
Junio	3,0	1,8	15,0	6,7	8,2	11,3	5,7
Julio	3,4	1,7	22,3	6,3	7,8	10,9	6,0
Agosto	4,2	1,5	19,5	5,8	7,4	8,8	6,0
Septiembre	3,3	1,3	22,3	5,6	6,1	8,3	5,3
Octubre	3,4	2,1	28,4	6,3	5,5	8,9	4,8
Noviembre	3,3	2,3	26,8	4,9	5,8	8,3	4,1
Diciembre	3,2	1,8	32,0	3,3	4,5	11,4	5,6
<b>2007</b>							
Enero	4,0	2,0	32,3	2,1	4,5	12,0	6,1
Febrero	4,8	2,3	35,2	2,2	3,0	11,1	5,5
Marzo	4,1	4,5	30,2	1,5	3,9	9,7	5,6
Abril	3,8	5,8	30,8	1,2	2,9	8,5	5,7
Mayo	3,6	6,9	29,1	1,6	2,8	9,1	5,4
Junio	4,5	2,5	28,3	2,2	3,2	9,8	4,9

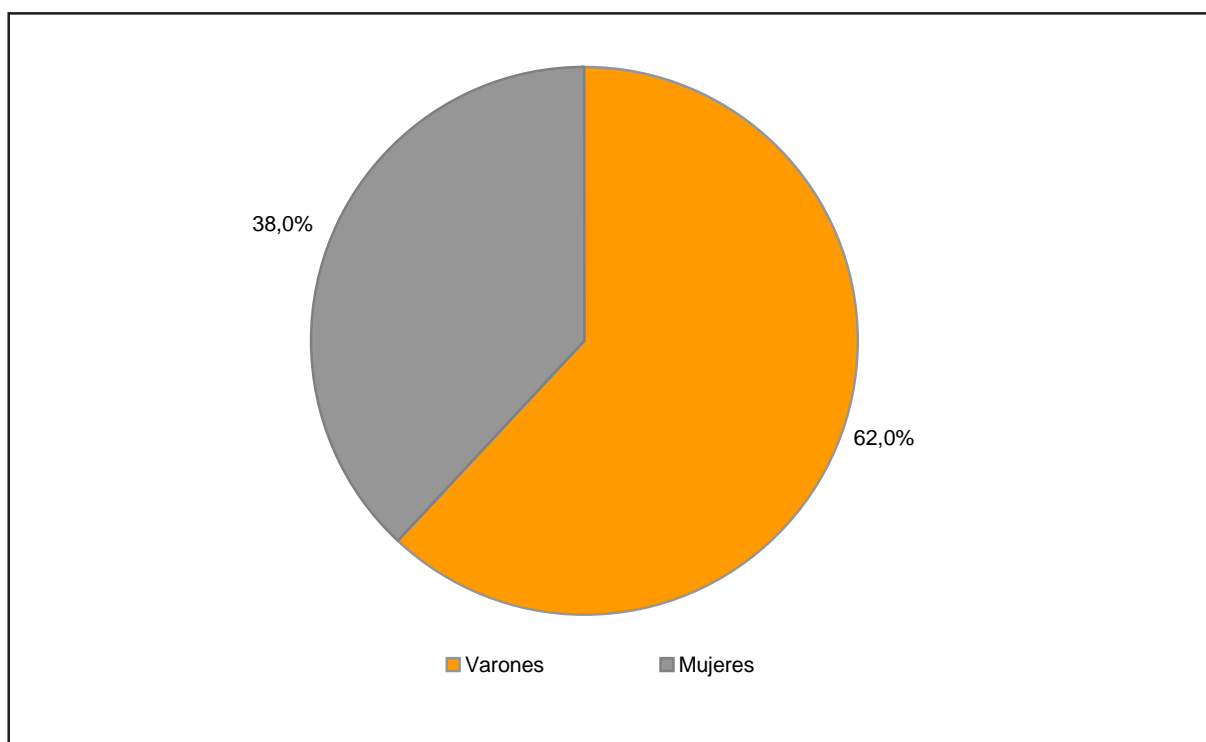
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 3** Composición del empleo privado formal por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006 / junio de 2007



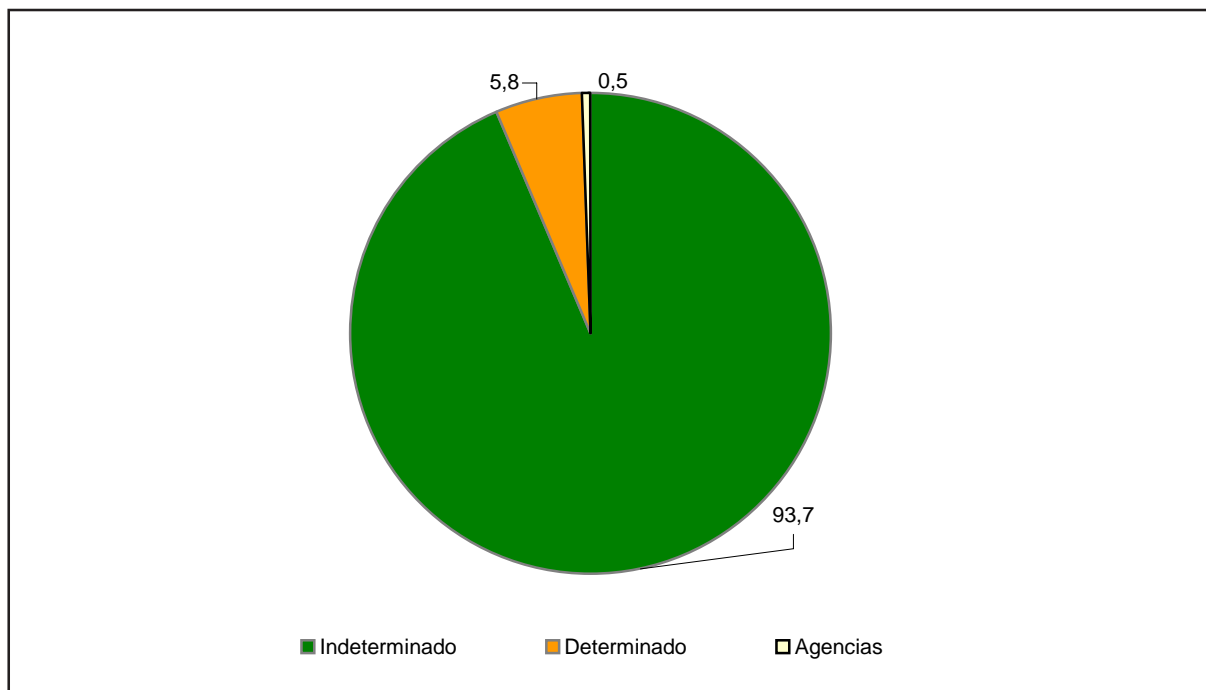
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)– Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 4** Composición del empleo por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2007



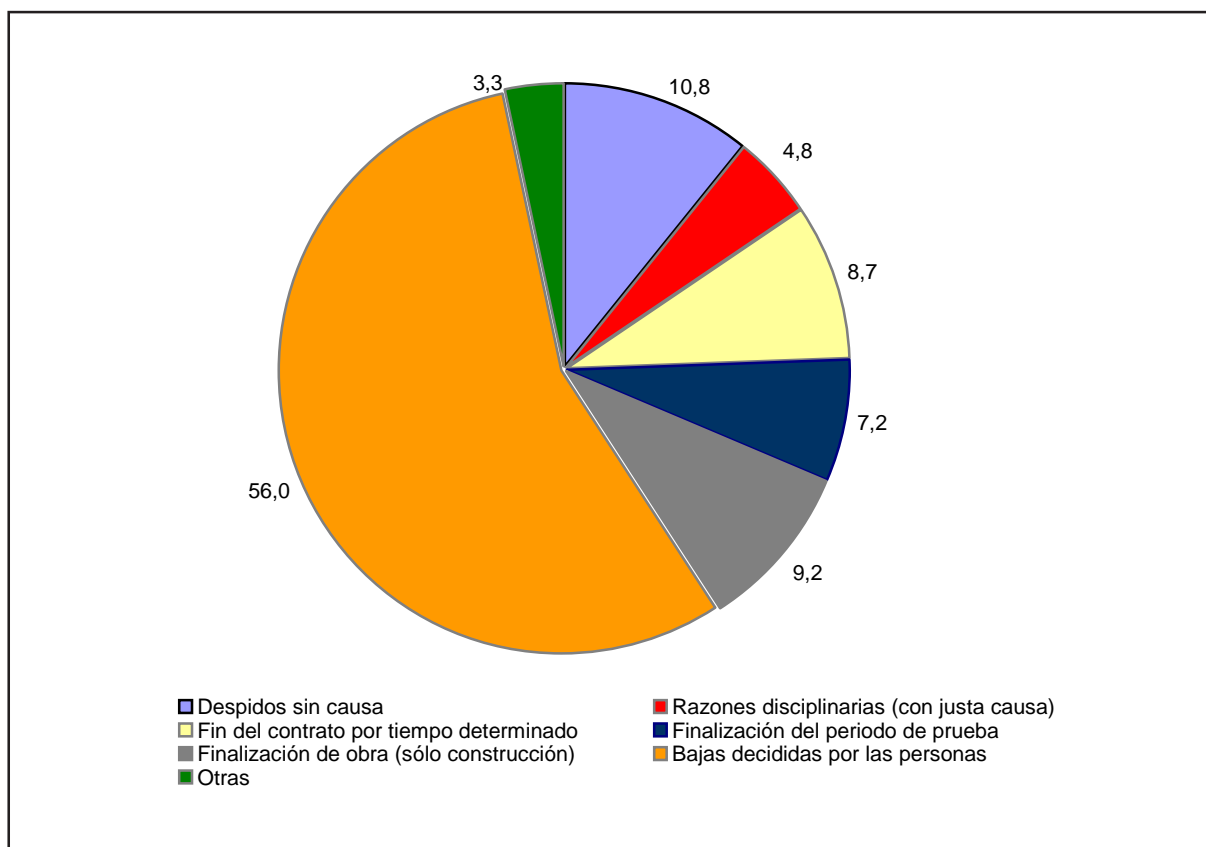
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A) sobre la base de datos de la Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 5** Composición del empleo por modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)–Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 6** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2007



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)– Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 5** Composición de altas y bajas por motivo del movimiento. En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2007

<b>ALTAS</b>	<b>100,0</b>
<b>Por aumentos de la demanda <sup>1</sup></b>	<b>41,4</b>
<b>Por cambios al interior de la empresa <sup>2</sup></b>	<b>52,4</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	14,6
Adecuación de competencias laborales	1,3
Cubrir vacantes	36,4
<b>Otras</b>	<b>6,2</b>
<b>BAJAS</b>	<b>100,0</b>
<b>Bajas decididas por las empresas</b>	<b>35,2</b>
<b>Por disminuciones de la demanda <sup>3</sup></b>	<b>12,4</b>
<b>Por cambios internos en las empresas <sup>4</sup></b>	<b>22,8</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	5,2
Raz disciplinarias/ inadecuación de las competencias laborales	11,9
Fin de reemplazo	5,8
<b>Bajas decididas por las personas</b>	<b>56,0</b>
<b>Otras</b>	<b>8,7</b>

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

<sup>1</sup> Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

<sup>2</sup> Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

<sup>3</sup> Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

<sup>4</sup> Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".