

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES - MAYO DE 2007

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

Esta encuesta se realiza en la Ciudad de Buenos Aires desde mayo de 2000, y fue sujeta al rediseño de sus contenidos en agosto de 2006 con el objetivo de analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporó al cuestionario la temática de conflictividad laboral y se mejoró la captación de los ingresos a través de una encuesta específica de remuneraciones. El cambio de metodología incluyó tanto modificaciones en los cuestionarios como una nueva forma de relevamiento de información. Asimismo, continúa el sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

- Las estimaciones provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales ponen de manifiesto la continuidad de la tendencia expansiva que muestra el empleo privado formal en la Ciudad de Buenos Aires, manteniendo el proceso de crecimiento iniciado en octubre de 2002. En mayo de 2007, la ocupación se incrementó un 0,5% en comparación al mes anterior. En términos interanuales, el empleo en las empresas con 10 y más asalariados de la Ciudad evidenció una variación positiva del 6,2 %. (Cuadro 1 y gráfico 1).

El aumento del empleo formal entre diciembre de 2006 y mayo de 2007 fue de 1,7%, mientras que en igual período de 2006 se registró un acumulado del 2,7% del aumento del empleo.

- Por otra parte, se evidencia un incremento en la tasa de rotación¹ (3,2% en mayo de 2007 vs 2,8% en mayo de 2006) de la ocupación formal en su comparación interanual. Este fenómeno está explicado tanto por el incremento de la tasa de entrada² como de la tasa de salida³ del mercado laboral de los ocupados residentes en la Ciudad.

- Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** se aprecia una tendencia de estabilización del empleo formal en las empresas pequeñas (10 a 49 ocupados) durante el 2007, mientras que las empresas medianas siguen mostrando tendencias claramente crecientes. En el mes de mayo del presente año se comprueba que fueron estas últimas las que evidenciaron un ritmo de crecimiento mayor en términos interanuales, registrando un incremento del 7,7 %. Las grandes empresas tuvieron tendencias más moderadas de crecimiento a lo largo de los últimos años, con una variación interanual positiva de 6,4%. (Cuadro 2)

¹ Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida.

² Proporción de las altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

³ Proporción de las bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

De este modo, el nivel de ocupación en las firmas pequeñas y medianas supera en un 33,6% y 30,5% respectivamente los niveles que exhibían en diciembre del 2001. Por su parte, los establecimientos grandes superan en un 17,1 % el nivel del año base. (Gráfico 2)

Respecto al **análisis sectorial**, según las estimaciones resultantes de la EIL, el nivel de empleo formal de la Ciudad de Buenos Aires había llegado aproximadamente a los 362 mil puestos de trabajo en mayo de 2007, mostrando un crecimiento del 6,2% respecto a igual mes del año anterior.

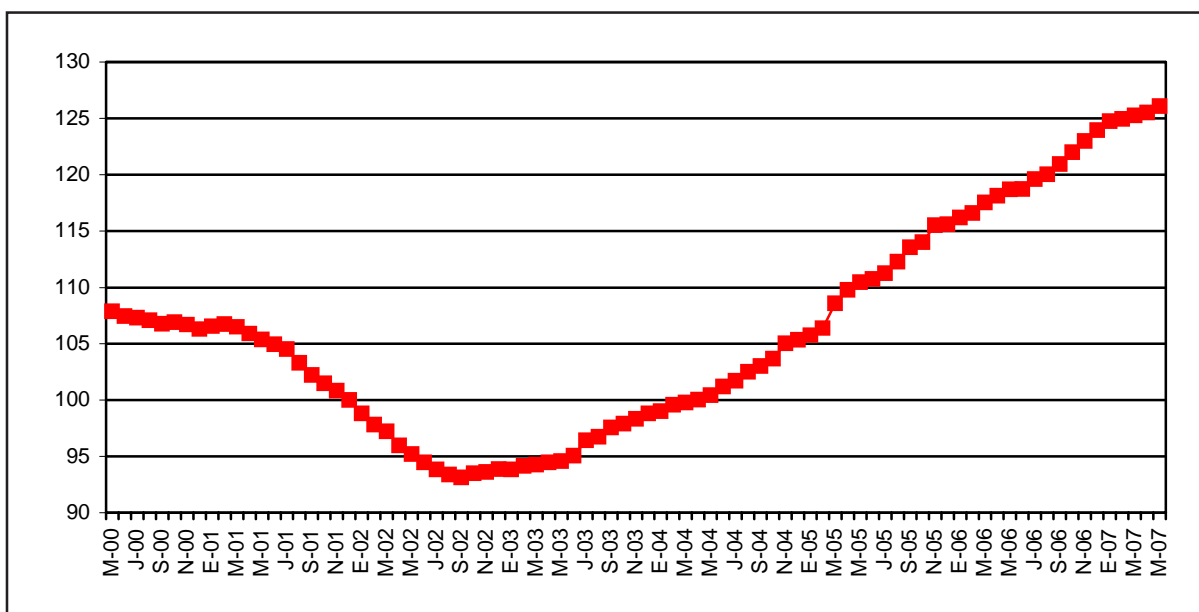
El crecimiento del empleo se advirtió en todas las ramas de actividad, pero fue particularmente intenso en la industria de la *Construcción* (29,1%), y también en *Servicios Financieros y a las Empresas* (9,1%) y *Electricidad, Gas y Agua* (6,9%). Las restantes actividades registraron tasas de variación positivas pero por debajo de la media de crecimiento para la Ciudad.

Si se compara con el año base, a excepción de la ramas que tuvieron evoluciones extremas tal como en el caso de la *Construcción*, que creció un 89% y de *Electricidad, Gas y Agua*, que en mayo de 2007 sólo llegó al nivel que tenía en diciembre de 2001, se comprueba que todas las ramas de actividad sobrepasaron entre un 20% y 30% el nivel de empleo que tenían en el año base. (Cuadro 3 y 4)

El disímil grado de crecimiento de la ocupación entre los distintos sectores originó la modificación de la participación por rama de actividad. Históricamente, en la Ciudad son los sectores proveedores de servicios los mayores generadores de empleo, que en mayo de 2007 representaron el 77,1% del mismo. Sin embargo pierden un 2,4% de su participación con respecto a igual mes del año anterior. Esta modificación de la estructura está básicamente explicada por el aumento de la *Construcción* que pasa de representar el 3,5% del empleo privado formal de la Ciudad en mayo de 2006, al 7,8% en igual mes de 2007. (Gráfico 3)

- Históricamente, en la Ciudad de Buenos Aires la estructura del empleo privado formal de acuerdo al sexo de la población presenta características similares. En mayo de 2007 aproximadamente 6 de cada 10 puestos de empleo formal eran ocupados por varones. Si se compara con igual mes del año anterior la estructura del empleo se modificó en beneficio de los hombres en 1,2%, en detrimento de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo. (gráfico 4)
- Si se analiza la estructura del empleo de acuerdo a la **modalidad de contratación**, se aprecia que en la Ciudad de Buenos Aires el 94,3% de los puestos de trabajo correspondían a la modalidad de contratación por tiempo indeterminado. Esta estructura es similar a la que presentaba el mercado de empleo formal un año atrás. (Gráfico 5)
- Con respecto a las **desvinculaciones** de los puestos de trabajo del mes de mayo de 2007, se observa que aproximadamente 6 de cada 10 fueron bajas decididas por las personas, como puede ser una renuncia o jubilación. En orden de importancia le siguen la finalización de obra correspondiente a la rama construcción (10,3%) y despidos sin causa (10,0%). El motivo de desvinculación que más se incrementó en relación con igual mes del año anterior, fue la finalización de obra que pasó del 4,7% al 10,3%. (Gráfico 6)

Gráfico 1 Evolución del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / mayo de 2007



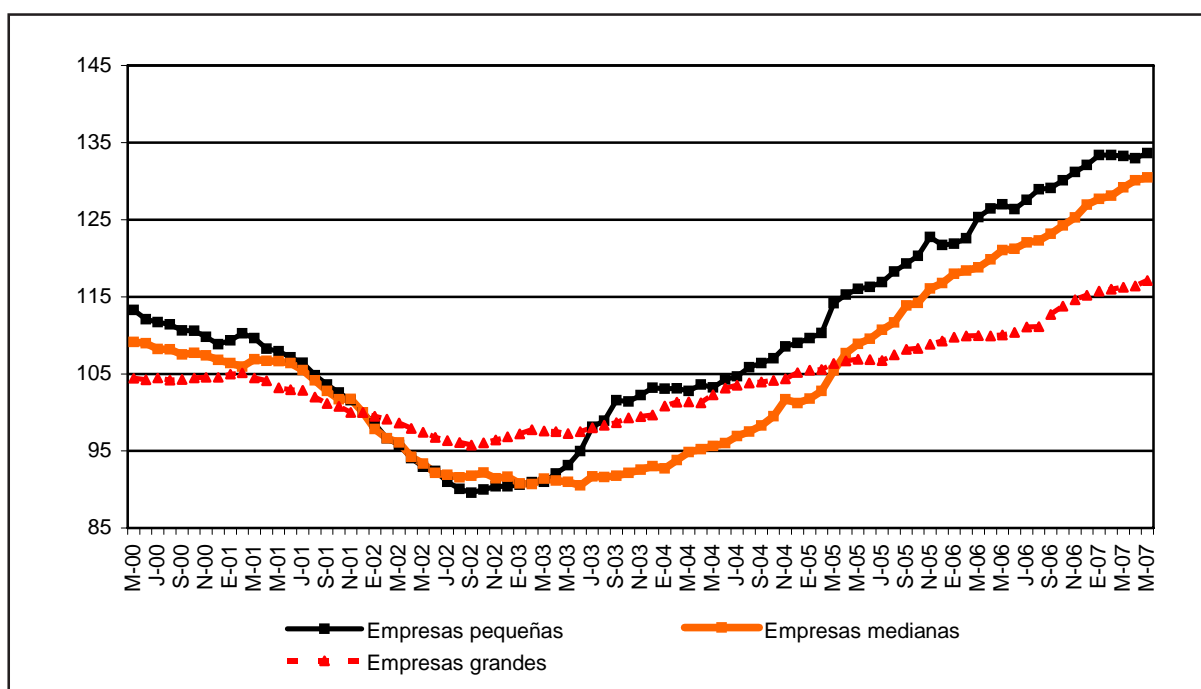
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 1 Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006 / mayo de 2007

Período	Índice de diciembre de 2001=100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
2006					
Mayo	118,7	0,5	7,4	2,7	2,8
Junio	118,7	0,0	7,2	2,7	2,6
Julio	119,6	0,7	7,5	3,5	2,7
Agosto	120,0	0,4	6,9	3,8	2,6
Septiembre	120,9	0,8	6,5	4,6	3,0
Octubre	122,0	0,9	7,0	5,5	3,2
Noviembre	123,0	0,8	6,5	6,4	2,8
Diciembre	124,0	0,8	7,2	7,2	3,1
2007					
Enero	124,7	0,6	7,3	0,6	3,7
Febrero	125,0	0,2	7,2	0,8	2,6
Marzo	125,3	0,3	6,6	1,1	4,3
Abril	125,5	0,2	6,2	1,2	3,5
Mayo	126,1	0,5	6,2	1,7	3,2

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Gráfico 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / mayo de 2007



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006 / mayo de 2007

Periodo	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y mas ocupados
2006			
Mayo	9,4	11,2	3,0
Junio	8,7	10,6	3,3
Julio	9,1	10,2	4,1
Agosto	9,0	9,5	3,4
Septiembre	8,2	8,2	4,2
Octubre	8,2	8,8	5,1
Noviembre	6,9	7,9	5,3
Diciembre	8,5	8,7	5,4
2007			
Enero	9,4	8,2	5,4
Febrero	8,8	8,2	5,5
Marzo	6,3	8,7	5,7
Abril	5,1	8,5	5,9
Mayo	5,2	7,7	6,4

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 3 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006 / mayo de 2007

Periodo	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, Gas y agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2006							
Mayo	118,2	93,6	146,5	117,9	117,2	115,6	122,9
Junio	117,5	93,8	147,3	117,3	117,2	115,6	123,8
Julio	117,8	93,6	154,6	118,1	117,0	116,8	124,6
Agosto	118,9	93,9	157,6	118,4	117,3	116,3	125,2
Septiembre	119,1	94,1	166,5	118,5	117,3	117,8	125,5
Octubre	119,7	94,7	172,4	119,3	117,9	119,9	125,6
Noviembre	120,5	94,9	181,6	118,6	119,7	121,0	125,8
Diciembre	120,8	94,8	184,7	119,6	119,6	122,8	126,7
2007							
Enero	121,9	95,2	186,8	119,3	120,7	124,7	127,0
Febrero	122,4	95,5	188,4	119,3	119,7	125,3	127,1
Marzo	122,3	97,3	187,7	118,8	120,0	125,4	128,4
Abril	122,1	98,7	191,5	118,8	119,4	125,3	129,2
Mayo	122,4	100,0	189,0	119,9	120,4	126,3	129,6

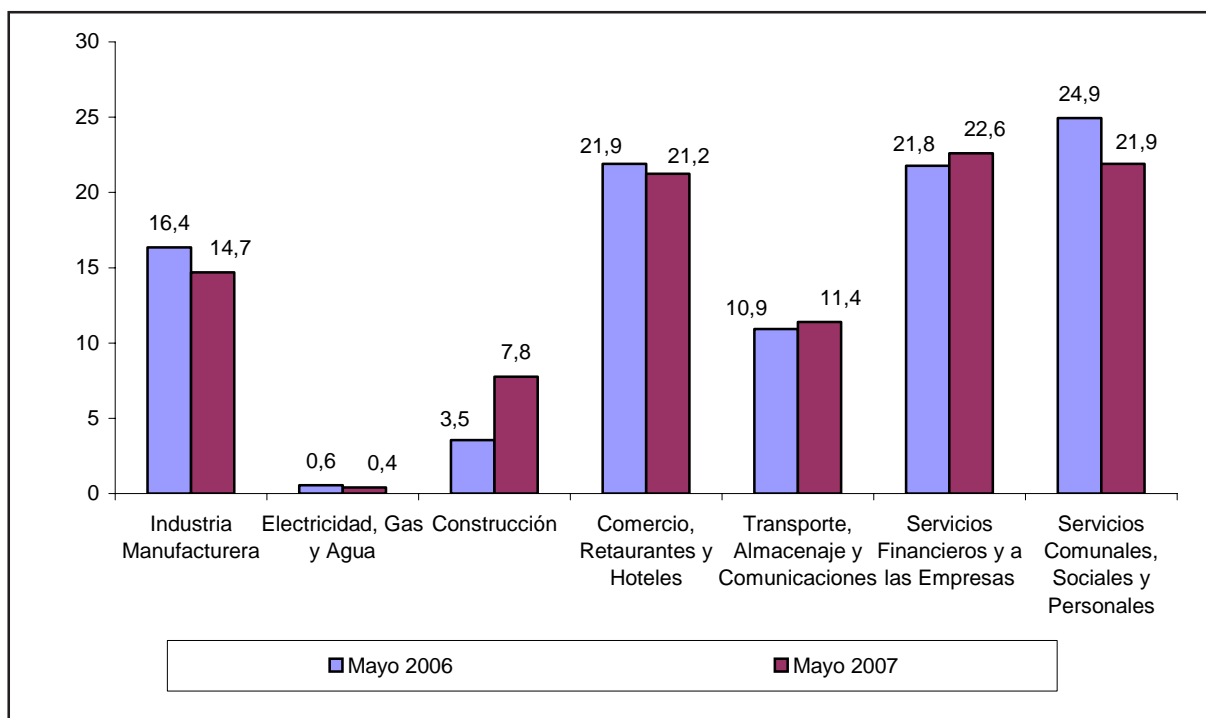
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 4 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006 / mayo de 2007

Periodo	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, Gas y agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2006							
Mayo	3,9	2,2	13,1	7,7	8,4	10,7	5,9
Junio	3,0	1,8	15,0	6,7	8,2	11,3	5,7
Julio	3,4	1,7	22,3	6,3	7,8	10,9	6,0
Agosto	4,2	1,5	19,5	5,8	7,4	8,8	6,0
Septiembre	3,3	1,3	22,3	5,6	6,1	8,3	5,3
Octubre	3,4	2,1	28,4	6,3	5,5	8,9	4,8
Noviembre	3,3	2,3	26,8	4,9	5,8	8,3	4,1
Diciembre	3,2	1,8	32,0	3,3	4,5	11,4	5,6
2007							
Enero	4,0	2,0	32,3	2,1	4,5	12,0	6,1
Febrero	4,8	2,3	35,2	2,2	3,0	11,1	5,5
Marzo	4,1	4,5	30,2	1,5	3,9	9,7	5,6
Abril	3,8	5,8	30,8	1,2	2,9	8,5	5,7
Mayo	3,6	6,9	29,1	1,6	2,8	9,1	5,4

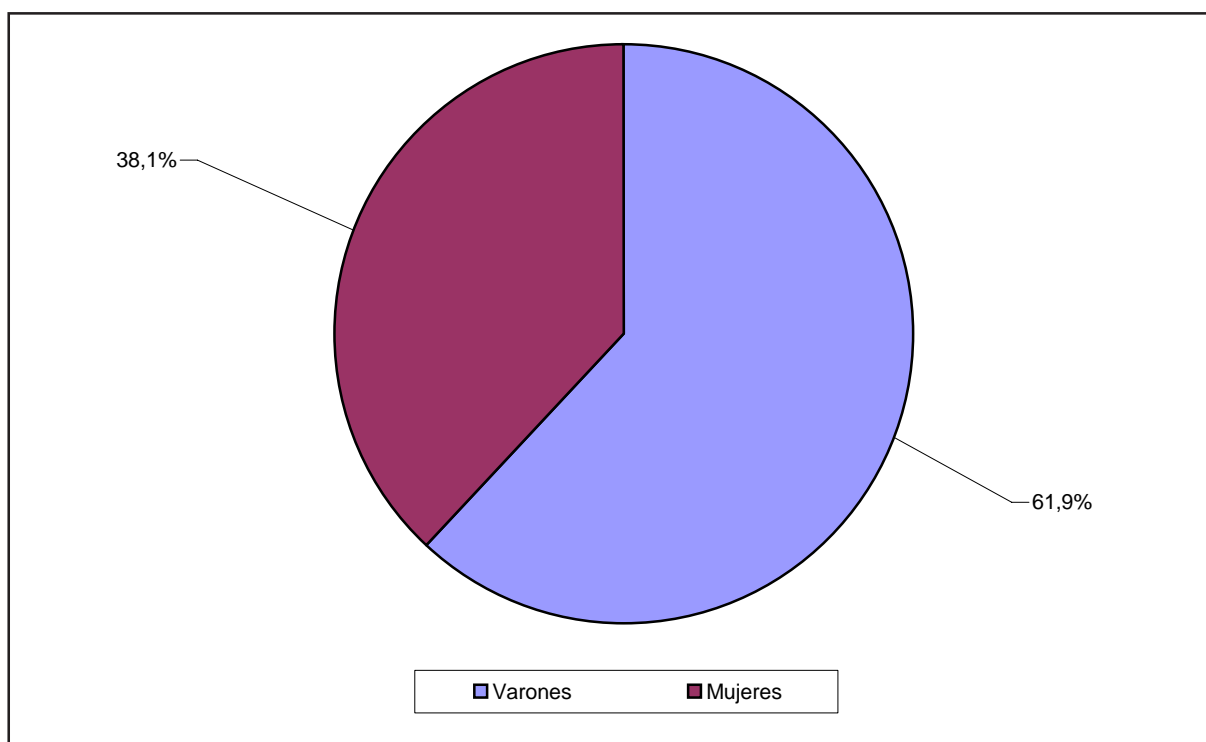
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Gráfico 3 Composición del empleo privado formal por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006 / mayo de 2007



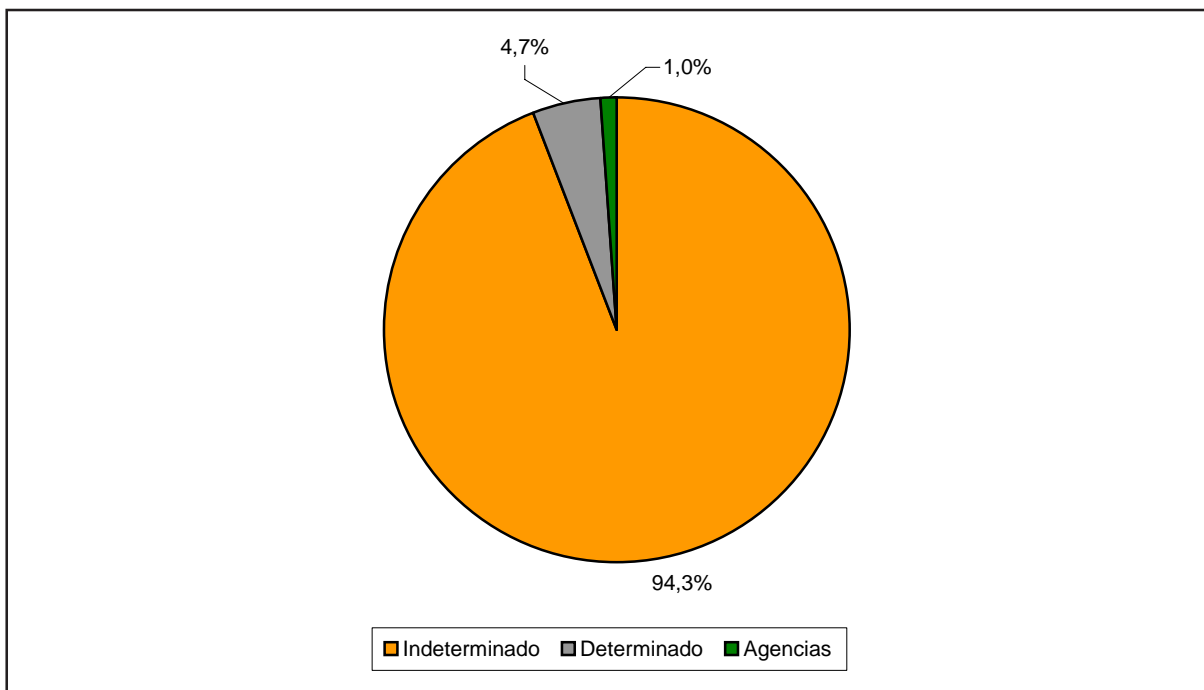
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)– Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Gráfico 4 Composición del empleo por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2007



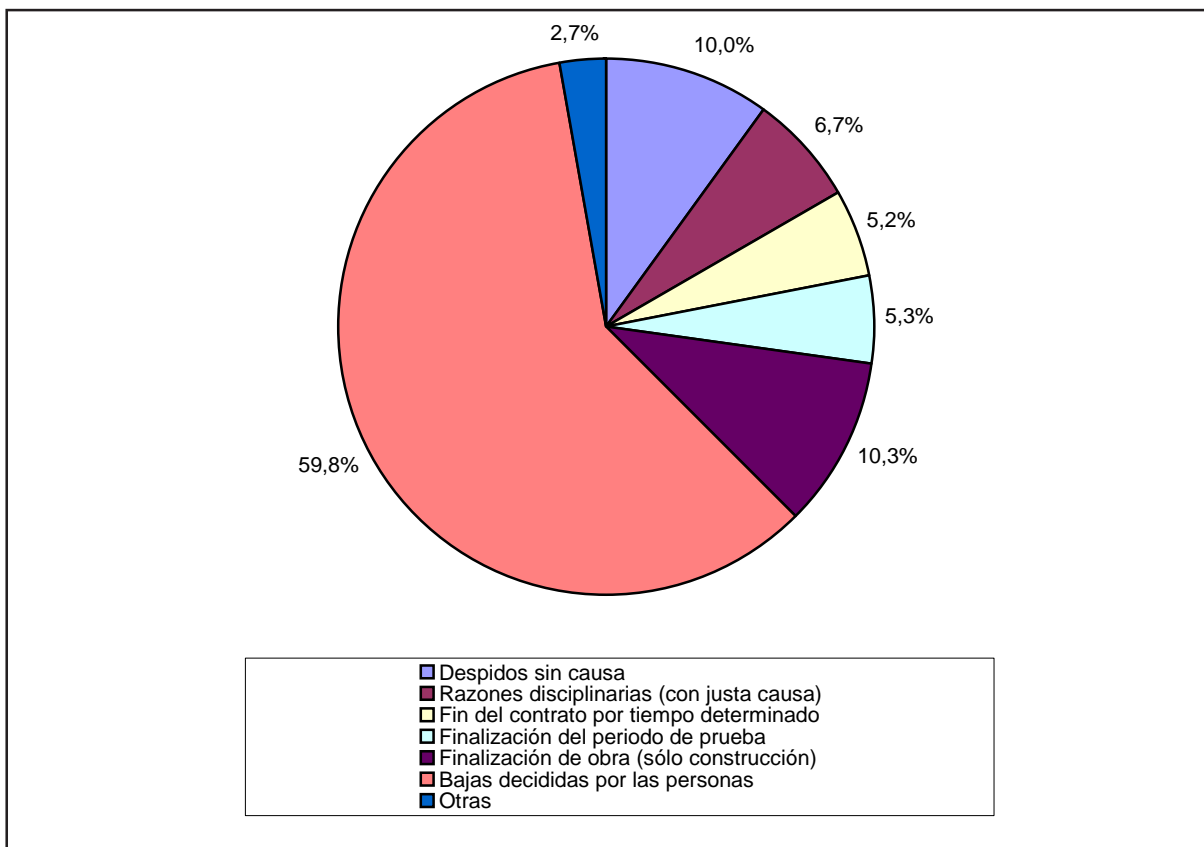
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)–Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Gráfico 5 Composición del empleo por modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2007



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)–Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Gráfico 6 Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2007



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)– Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 5 Composición de altas y bajas por motivo del movimiento. En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2007

ALTAS	100,0
Por aumentos de la demanda ¹	44,5
Por cambios al interior de la empresa ²	54,1
Cambios en la gestión y el proceso productivo	15,4
Adecuación de competencias laborales	0,3
Cubrir vacantes	38,4
Otras	1,4
BAJAS	100,0
Bajas decididas por las empresas	37,6
Por disminuciones de la demanda ³	14,0
Por cambios internos en las empresas ⁴	23,6
Cambios en la gestión y el proceso productivo	6,4
Raz disciplinarias/ inadecuación de las competencias laborales	13,3
Fin de reemplazo	3,8
Bajas decididas por las personas	59,4
Otras	3,0

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

¹ Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

² Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

³ Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

⁴ Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".