

## **ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES - JULIO DE 2006**

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos -a partir de febrero del año pasado- con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para explicar las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

### **Síntesis**

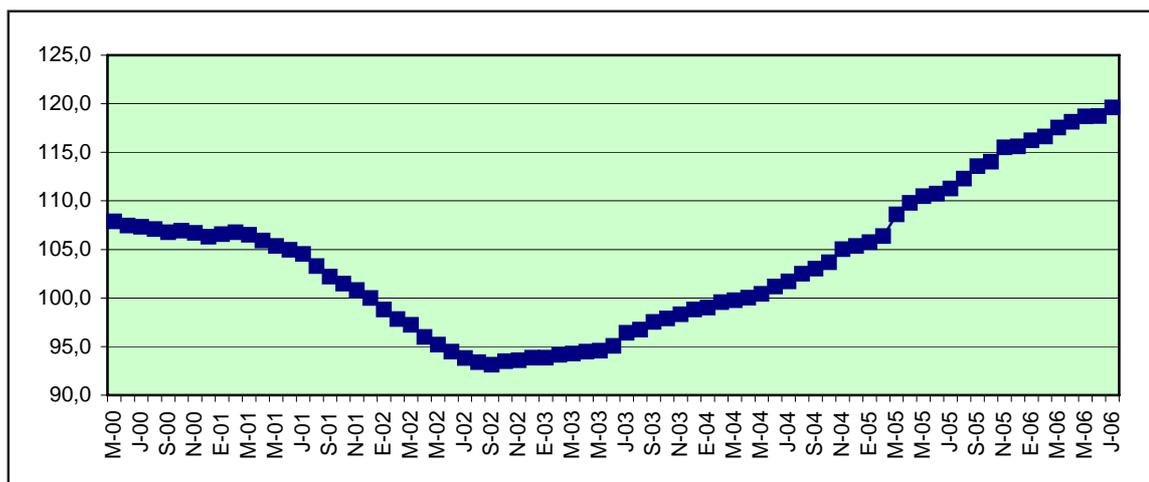
- En el mes de julio de 2006, el empleo privado formal de las empresas de la Ciudad con 10 y más trabajadores evidenció un incremento del 0,7 % respecto al mes anterior. En la comparación interanual, se registra un aumento del 7,5% en la ocupación de las empresas de la Ciudad.

Asimismo, se observa que la tasa de rotación<sup>1</sup> correspondiente al mes de julio de 2006 no evidencia diferencias significativas respecto al mismo período del año anterior. (Gráfico 1 y cuadro 1 del anexo).

---

<sup>1</sup> La tasa de rotación se encuentra definida como el promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida. Las tasas de entrada y salida corresponden al total de altas/bajas registradas durante el mes, calculándose ambas tasas como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

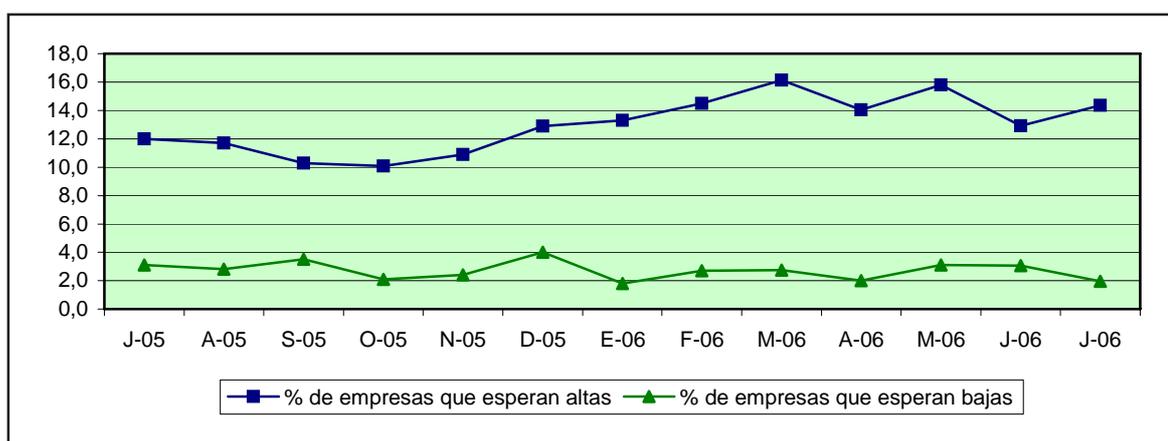
**Gráfico 1** Evolución de largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / julio de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Las **expectativas de las empresas** respecto a la evolución futura de sus dotaciones de personal permiten suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, ya que en el mes de julio de 2006 el 14,4 % de las empresas tenían previsto incorporar personal, mientras que sólo el 2,0 % de las mismas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses. En comparación a la situación exhibida un año atrás, las perspectivas empresarias evidencian un comportamiento más favorable dado que las firmas que esperan efectuar bajas descienden levemente y ascienden los establecimientos que prevén incorporar personal respecto a los datos registrados en julio de 2005. (Gráfico 2).

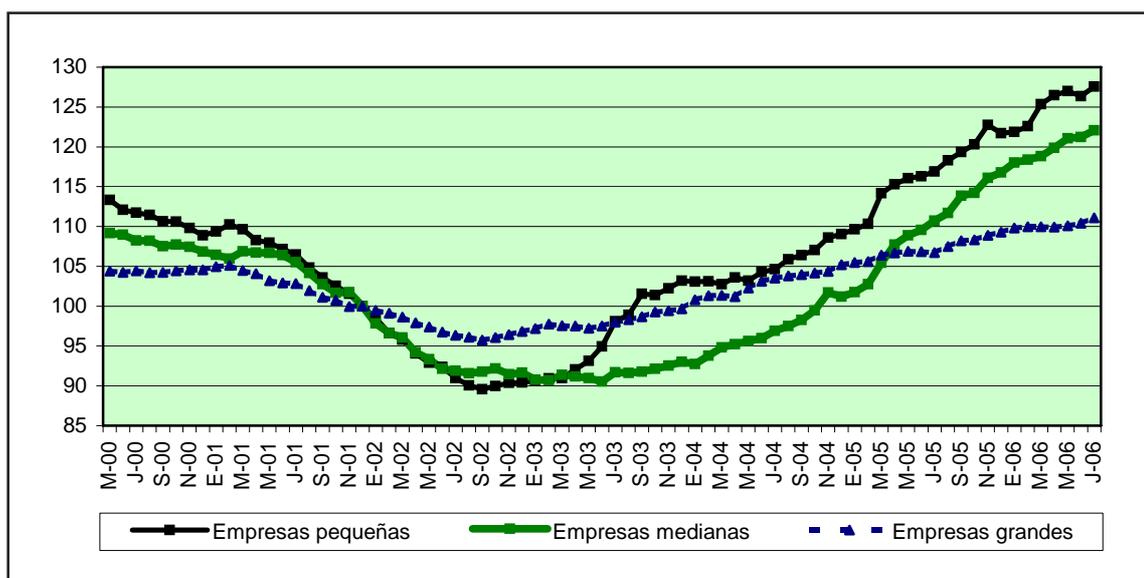
**Gráfico 2** Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2005 / julio de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Al analizar la evolución del empleo en la Ciudad de Buenos Aires según el **tamaño de la empresa** se comprueba que continuaron siendo las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron un ritmo de crecimiento mayor en términos interanuales, registrando alzas de 10,2 % y 9,1 % respectivamente en sus dotaciones de personal. Por su parte, el empleo privado formal de las empresas grandes (200 asalariados y más) aumentó un 4,1 % en comparación al mismo mes del año anterior, siendo el ritmo de crecimiento de las mismas inferior a la intensidad del incremento global. (Gráfico 3 y cuadro 2 del anexo).

**Gráfico 3** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ julio de 2006



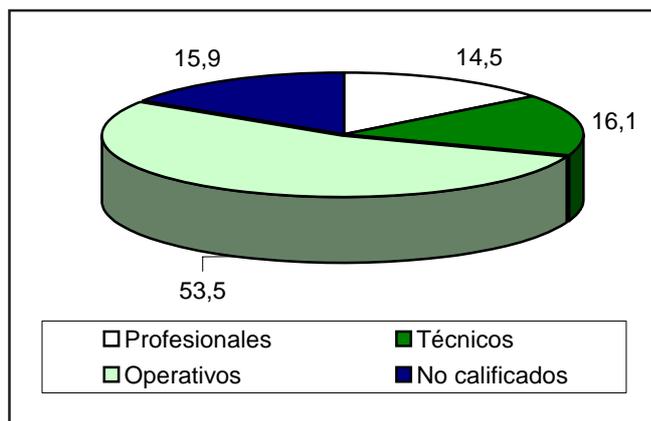
**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Respecto al **análisis sectorial**, continúa siendo la actividad de la *Construcción* la rama que registra la mayor tasa interanual, con una variación que asciende al 22,3 % respecto al mismo período del año anterior. Por su parte, los *Servicios financieros y a las empresas* presentan también un ritmo de crecimiento interanual que es superior al incremento global. Asimismo, cabe destacar que si bien el sector correspondiente a *Servicios comunales, sociales y personales* no presenta una elevada tasa de variación interanual en el mes bajo análisis - siendo incluso la misma menor al 7,5 % registrado en la totalidad del mercado de trabajo privado formal- el nivel de empleo de dicha rama supera en un 24,6 % el registrado en diciembre de 2001. (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que los empleos profesionales y no calificados fueron los que evidenciaron en el mes de julio de 2006 las mayores tasas de variación interanuales, con tasas de 11,8 % y 10,3 % respectivamente. Por su parte, las ocupaciones de calificación operativa y técnica crecieron respecto al mismo mes del año anterior a un ritmo inferior al incremento global. (Cuadro 5 del anexo)

- En julio de 2006, el empleo según **calificación de la tarea** se componía de la siguiente manera: aproximadamente 5 de cada 10 puestos de trabajo privado formales de las empresas de la Ciudad correspondían a puestos de calificación operativa. Asimismo, los empleos técnicos, sin calificación y de calificación profesional representaban el 16,1%, 15,9% y 14,5% respectivamente. Es decir, si se agrupan los puestos de trabajo de mayor nivel de calificación incorporando tanto a técnicos como profesionales se advierte que aproximadamente el 30 % de los empleos privados formales de las firmas de la Ciudad correspondían a puestos de elevado nivel de complejidad. (Gráfico 4).

**Gráfico 4** Composición del empleo por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006

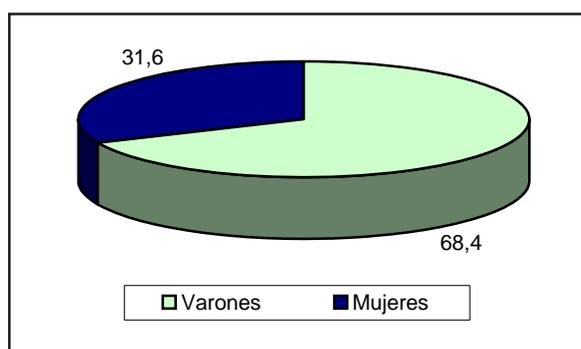


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Adicionalmente, la encuesta de indicadores laborales releva los puestos de trabajo según el **sexo** de las personas que los ocupan. Los resultados de julio de 2006 indican que el 68,4 % de los puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad eran ocupados por varones. (Gráfico 5).

Al analizar la evolución de la ocupación en la Ciudad según sexo, se evidencia que en julio de 2006 los puestos de trabajo femeninos se incrementaron en un 7,9 % en relación a los valores observados en el mismo período del año anterior. A su vez, los puestos de trabajo masculinos exhiben un ritmo de crecimiento de menor intensidad, registrando una tasa de variación del 7,2 % respecto a julio del 2005.

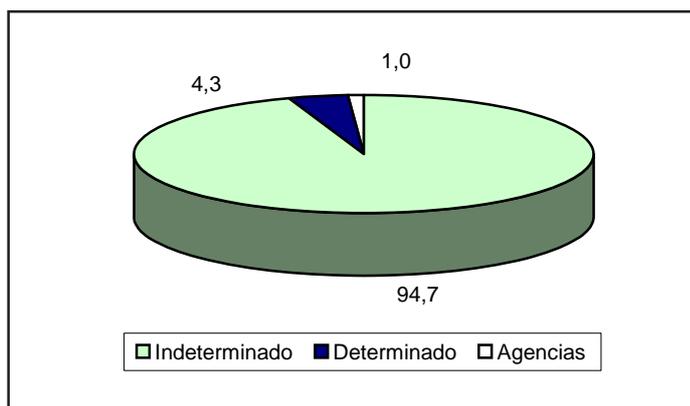
**Gráfico 5** Composición del empleo por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A) sobre la base de datos de la Encuesta de Indicadores Laborales.

- La composición del empleo según la **modalidad de contratación** permite observar que en la Ciudad de Buenos Aires - al igual que en los demás aglomerados relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales -, la mayoría de los puestos de trabajo corresponden a la contratación por tiempo indeterminado. En julio de 2006, el 94,7 % de los puestos de trabajo privado formales de las empresas de la Ciudad eran contratos de duración indeterminada. (Gráfico 6).

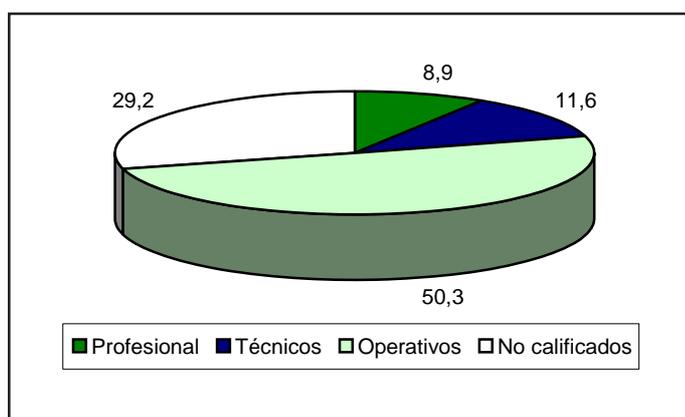
**Gráfico 6** Composición del empleo por modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- En cuanto a la composición según calificación de las **incorporaciones de personal** durante el mes de julio se evidencia que la mitad de las altas correspondieron a puestos operativos. A su vez, el 29,2 % de las contrataciones fueron empleos no calificados. Por su parte, aproximadamente 2 de cada 10 incorporaciones de personal se efectuaron a empleos de alto nivel de complejidad (incorporando en dicha categoría tanto a los empleos técnicos como profesionales). (Gráfico 7).

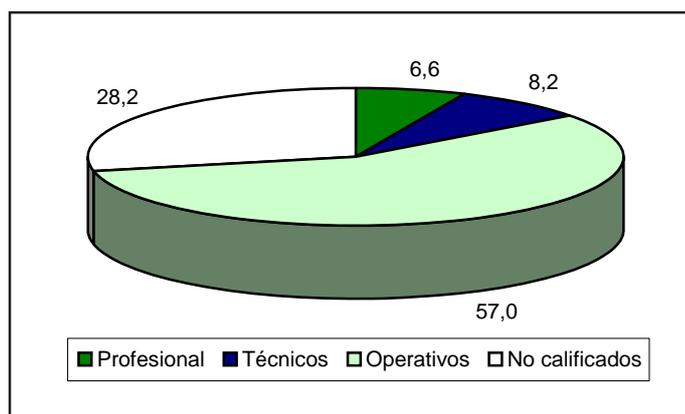
**Gráfico 7** Incorporaciones de personal por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de julio de 2006, cabe destacar que el 57,0 % de las bajas correspondieron a puestos operativos, mientras que el 28,2 % fueron desvinculaciones efectuadas en empleos no calificados. De esta forma, teniendo en cuenta que los puestos sin calificación tienen un peso en la composición del empleo significativamente diferente a las exhibidas en los movimientos de personal, dichos empleos evidencian una participación relativa en las altas y bajas de personal que es pertinente destacar. (Gráfico 8).

**Gráfico 8** Desvinculaciones de personal por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Al evaluar las incorporaciones y desvinculaciones según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 84,3 % y 86,1 % respectivamente. Si bien las participaciones mencionadas son significativas, debe señalarse que la contratación de duración indeterminada es el tipo de contratación predominante en el empleo privado formal, abarcando -como se mencionó anteriormente- el 94,7 % de los puestos totales. Asimismo, se observa que en julio del 2006 las contrataciones de duración determinada disminuyeron su participación tanto en el total de incorporaciones como en las desvinculaciones efectuadas en comparación a los movimientos de trabajadores correspondientes al mismo período del año anterior. En contrapartida, las contrataciones por tiempo indeterminado incrementaron su participación en las altas y bajas de personal respecto a los valores registrados en julio de 2005 (Cuadro 6 del anexo)

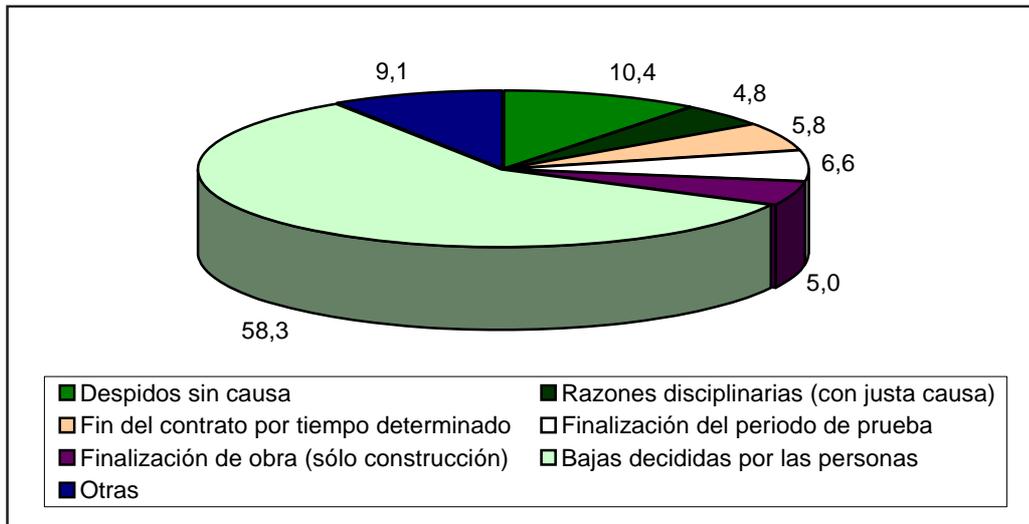
- En cuanto a los **motivos de los movimientos**, cabe destacar que las incorporaciones de personal son ocasionadas en el 58 % de los casos por razones internas (ya sea por cambios en la gestión y el proceso productivo, cubrir vacantes o adecuación de competencias laborales). Por su parte, el 41,2 % de las altas fueron motivadas por incrementos de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada o inicio de obra o tarea específica.

En relación a la composición de las desvinculaciones de trabajadores, se observa que aproximadamente 5 de cada 10 bajas fueron decididas por las empresas, siendo el 32 % originadas por razones internas a la empresa.

- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones**<sup>2</sup> exhibidas durante el mes de julio, se observa que el 58,3 % fueron bajas decididas por los trabajadores, mientras que el 10,4 % correspondieron a despidos sin causa. (Gráfico 9)

<sup>2</sup> Cabe destacar que la modalidad de las desvinculaciones mencionada refiere a la manera formal bajo la cual opera la desvinculación.

**Gráfico 9** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006

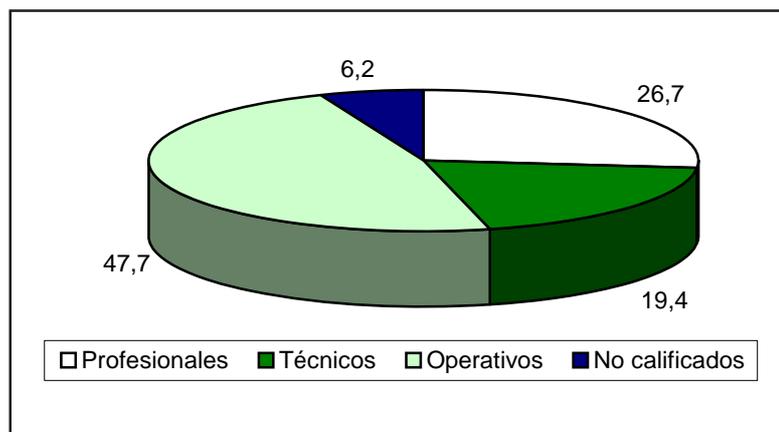


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- La inclusión del tema de la demanda laboral tiene como propósito proveer información que contribuya a comprender la articulación entre la oferta y la demanda de puestos de trabajo. Existían en las empresas de la Ciudad aproximadamente 4.200 puestos disponibles que se buscaban cubrir en agosto de 2006. Se destacan a continuación las características principales de dichos puestos con el objetivo de evaluar la demanda laboral no satisfecha.

- En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se evidencia que el 47,7 % de los mismos eran puestos operativos. Por su parte, el 46,1 % de las vacantes a cubrir correspondían a puestos de elevado nivel de complejidad (incorporando en dicha categoría a los empleos profesionales y de calificación técnica). (Gráfico 10)

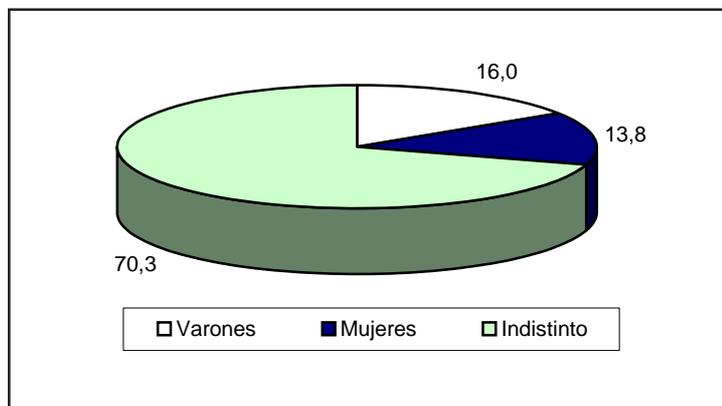
**Gráfico 10** Puestos vacantes por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Por su parte, en el análisis de la composición de las **vacantes según sexo** se observa que en las firmas de la Ciudad el género no se encontraba predeterminado en aproximadamente 7 de cada 10 puestos a cubrir. Asimismo, el 16 % de las vacantes disponibles estaban dirigidas a varones, mientras que el 13,8% a mujeres. (Gráfico 11)

**Gráfico 11** Puestos vacantes por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2005 / julio de 2006

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
<b>2005</b> Julio	111,3	0,5	9,4	5,6	2,8
Agosto	112,3	0,9	9,5	6,6	3,3
Septiembre	113,6	1,1	10,2	7,8	3,0
Octubre	114,0	0,4	10,0	8,2	3,4
Noviembre	115,5	1,3	10,0	9,7	4,1
Diciembre	115,6	0,1	9,7	9,7	4,7
<b>2006</b> Enero	116,2	0,5	9,8	0,5	4,3
Febrero	116,6	0,3	9,6	0,9	4,6
Marzo	117,5	0,8	8,2	1,7	4,8
Abril	118,1	0,5	7,6	2,2	2,9
Mayo	118,7	0,5	7,4	2,7	2,8
Junio	118,7	0,0	7,2	2,7	2,6
Julio	119,6	0,7	7,5	3,5	2,7

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2005 / julio de 2006

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
<b>2005</b> Julio	11,7	14,2	3,1
Agosto	11,7	14,5	3,6
Septiembre	12,1	15,9	4,1
Octubre	12,4	14,8	4,0
Noviembre	13,0	14,2	4,3
Diciembre	11,6	15,4	3,9
<b>2006</b> Enero	11,2	16,0	4,1
Febrero	11,1	15,2	4,1
Marzo	9,8	12,7	3,4
Abril	9,7	11,3	3,0
Mayo	9,4	11,2	3,0
Junio	8,7	10,6	3,3
Julio	9,1	10,2	4,1

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2005 / julio de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2005</b> Julio	113,9	92,0	126,5	111,1	108,5	105,2	117,5
Agosto	114,0	92,5	131,9	112,0	109,3	106,9	118,2
Septiembre	115,3	92,9	136,1	112,3	110,6	108,8	119,3
Octubre	115,8	92,7	134,2	112,3	111,7	110,0	119,8
Noviembre	116,6	92,8	143,2	113,1	113,1	111,7	120,8
Diciembre	117,1	93,1	139,9	115,8	114,5	110,2	119,9
<b>2006</b> Enero	117,3	93,3	141,2	116,8	115,5	111,3	119,7
Febrero	116,8	93,3	139,4	116,7	116,2	112,8	120,5
Marzo	117,5	93,1	144,2	117,1	115,6	114,3	121,6
Abril	117,6	93,4	146,4	117,3	116,1	115,4	122,3
Mayo	118,2	93,6	146,5	117,9	117,2	115,6	122,9
Junio	117,5	93,8	147,3	117,3	117,2	115,6	123,8
Julio	117,8	93,6	154,6	118,1	117,0	116,8	124,6

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2005 / julio de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2005</b> Julio	12,0	3,9	32,0	7,8	4,9	7,7	8,8
Agosto	11,0	2,5	35,7	7,7	5,0	8,6	8,7
Septiembre	11,3	1,1	37,6	7,9	6,0	10,0	9,4
Octubre	10,6	0,4	33,9	7,4	6,4	11,2	8,4
Noviembre	9,2	0,1	38,0	7,2	7,3	11,2	8,8
Diciembre	9,0	1,0	36,9	9,4	8,8	9,1	7,5
<b>2006</b> Enero	7,5	1,8	30,5	10,4	8,8	9,7	8,3
Febrero	6,7	1,9	24,3	9,6	8,8	10,6	8,9
Marzo	4,1	1,7	17,4	7,6	8,2	11,5	7,2
Abril	3,9	2,1	15,0	7,6	8,0	10,9	6,1
Mayo	3,9	2,2	13,1	7,7	8,4	10,7	5,9
Junio	3,0	1,8	15,0	6,7	8,2	11,3	5,7
Julio	3,4	1,7	22,3	6,3	7,8	10,9	6,0

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 5** Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2005 / julio de 2006

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativo	No calificado
<b>2005</b> Julio	6,5	7,4	10,4	11,7
Agosto	7,8	8,5	9,9	12,8
Septiembre	10,5	9,3	10,6	12,9
Octubre	11,6	8,8	9,9	13,9
Noviembre	12,9	9,4	9,4	14,7
Diciembre	11,7	9,1	9,1	14,3
<b>2006</b> Enero	11,7	9,8	9,0	13,8
Febrero	12,9	10,0	8,5	12,9
Marzo	11,8	8,0	7,2	10,9
Abril	11,6	7,2	6,4	9,5
Mayo	12,1	5,3	6,7	9,1
Junio	11,8	5,4	6,3	9,6
Julio	11,8	5,9	6,6	10,3

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 6** Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación. En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2005 / julio de 2006

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
<b>2005</b> Julio	81,1	17,5	1,4	77,3	20,4	2,3
Agosto	72,0	26,9	1,1	69,1	29,0	1,9
Septiembre	74,2	20,0	5,7	76,1	18,1	5,8
Octubre	71,7	25,5	2,8	74,2	22,4	3,4
Noviembre	71,4	27,1	1,4	69,4	28,3	2,3
Diciembre	63,8	34,3	1,9	60,9	36,7	2,4
<b>2006</b> Enero	66,2	31,3	2,4	56,8	39,0	4,2
Febrero	84,7	12,7	2,6	85,0	13,0	2,0
Marzo	64,3	34,6	1,2	58,4	37,2	4,4
Abril	81,8	13,8	4,4	84,9	12,1	3,0
Mayo	87,8	10,7	1,5	88,3	8,0	3,8
Junio	87,3	8,3	4,4	88,1	6,9	4,9
Julio	84,3	12,6	3,1	86,1	11,8	2,1

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 7** Composición de altas y bajas por motivo del movimiento. En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006

<b>Altas</b>	<b>100,0</b>
<b>Por aumento de la demanda</b> <sup>1</sup>	<b>41,2</b>
<b>Por cambios hacia el interior de la empresa</b> <sup>2</sup>	<b>58,0</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	22,1
Adecuación de competencias laborales	1,5
Cubrir vacantes	34,4
<b>Otras</b>	<b>0,8</b>
<b>Bajas</b>	<b>100,0</b>
<b>Bajas decididas por las empresas</b>	<b>51,7</b>
<b>Por disminución de la demanda</b> <sup>3</sup>	<b>19,7</b>
<b>Por cambios hacia el interior de la empresa</b> <sup>4</sup>	<b>32,0</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	10,9
Raz disciplinarias/ inadecuación de las competencias laborales	10,4
Fin de reemplazo	10,7
<b>Bajas decididas por las personas</b>	<b>46,0</b>
<b>Otras</b>	<b>2,3</b>

<sup>1</sup> Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

<sup>2</sup> Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

<sup>3</sup> Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

<sup>4</sup> Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.