

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES - JUNIO DE 2006

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

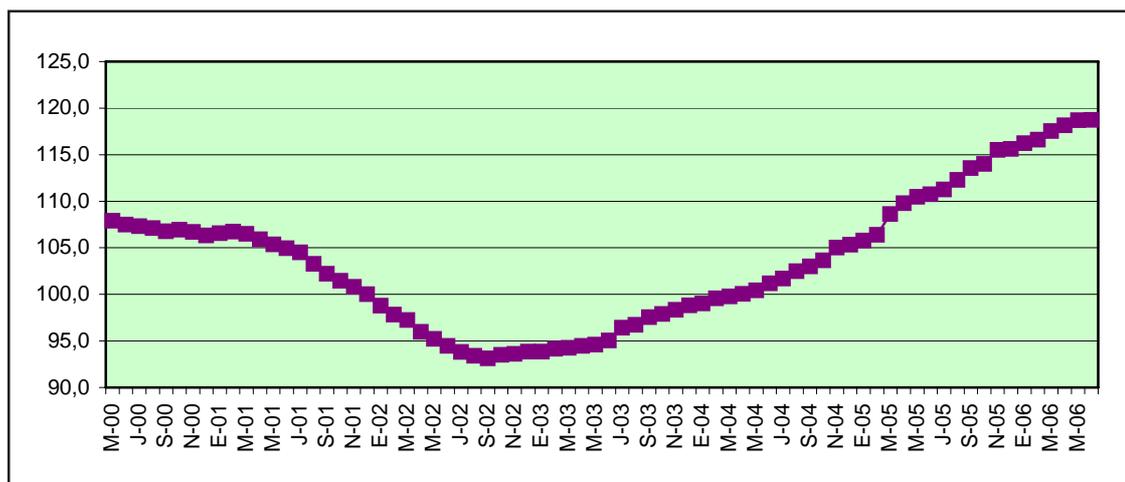
Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos -a partir de febrero del año pasado- con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para explicar las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

Síntesis

- En junio de 2006, el nivel de ocupación se mantuvo constante respecto al mes anterior. En la comparación interanual, la ocupación en las empresas de la Ciudad con 10 y más asalariados evidenció una variación positiva del 7,2 %.

(Gráfico 1 y cuadro 1 del anexo).

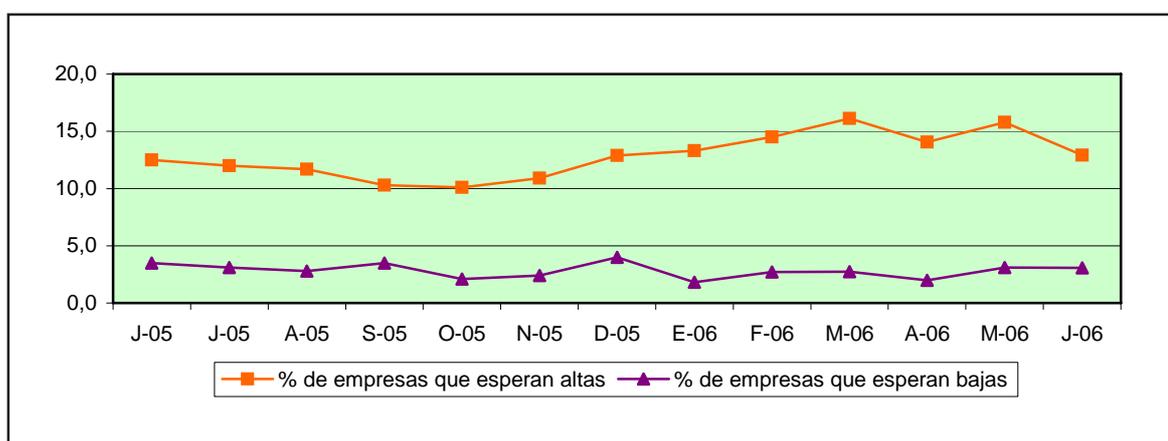
Gráfico 1 Evolución de largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / junio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Las **expectativas de las empresas** respecto a la evolución futura de sus dotaciones de personal permiten suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, ya que en el mes de junio de 2006 el 12,9 % de las empresas tenían previsto incorporar personal, mientras que sólo el 3,1 % de las mismas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses, en tanto que el resto no preveía cambios. Cabe señalar que si bien las perspectivas empresariales evidencian resultados levemente más favorables en comparación a las perspectivas empresariales manifestadas un año atrás, las proporciones de firmas que esperan altas o bajas de personal no registraron cambios significativos. (Gráfico 2)

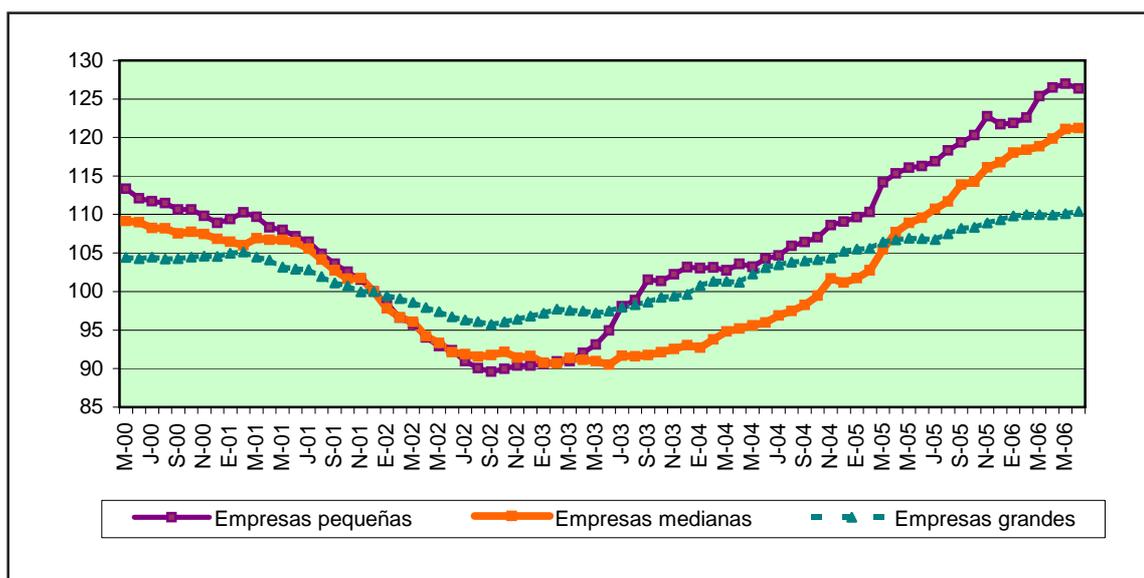
Gráfico 2 Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2005 / junio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Al analizar la evolución del empleo en la Ciudad de Buenos Aires según el **tamaño de la empresa** se comprueba que continuaron siendo las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron un ritmo de crecimiento mayor en términos interanuales, registrando alzas de 10,6 % y 8,7 % respectivamente en sus dotaciones de personal. Por su parte, el empleo privado formal de las empresas grandes (200 asalariados y más) aumentó un 3,3 % en comparación al mismo mes del año anterior, siendo el ritmo de crecimiento de las mismas inferior a la intensidad del incremento global. (Gráfico 3 y cuadro 2 del anexo).

Gráfico 3 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ junio de 2006



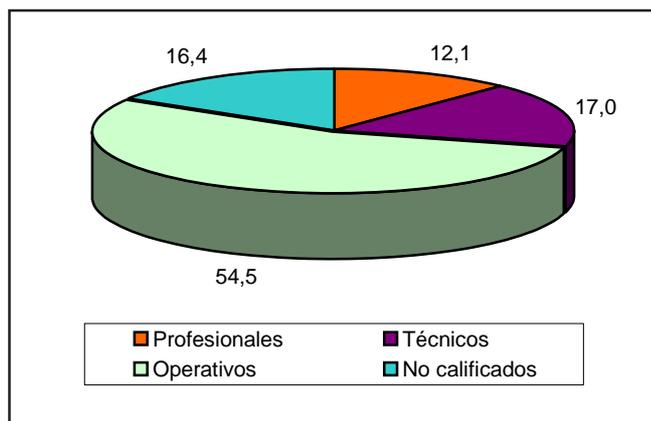
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Respecto al **análisis sectorial**, es pertinente destacar que continúa siendo la Construcción la rama que exhibe la mayor tasa de variación interanual, con un incremento del nivel de empleo privado formal de un 15,0% en el período junio de 2005- junio de 2006. Por su parte, los Servicios Financieros y a las Empresas y el sector Transporte, Almacenaje y Comunicaciones evidencian tasas de variación interanuales del 11,3 % y 8,2 % respectivamente. Si se compara la evolución del empleo privado formal según ramas de actividad en el período junio de 2005 - junio de 2006 y las tasas interanuales correspondientes al período junio de 2004- junio de 2005, se registra que si bien en ambos lapsos fue la Construcción el sector con mayor tasa de variación, durante el período junio de 2004- junio de 2005, le seguía la Industria manufacturera (con una tasa de 13,0%), mientras que entre junio de 2005 y junio de 2006 fueron los Servicios Financieros y a las Empresas los que ocuparon el segundo lugar en términos de variación interanual del empleo privado formal. (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que fueron los empleos profesionales y no calificados los que exhibieron mayores tasas interanuales, con variaciones del 11,8 % y 9,6 % respectivamente. Por su parte, los puestos de calificación operativa y técnica registraron incrementos del empleo privado formal de menor intensidad al crecimiento global. (Cuadro 5 del anexo)

- En junio de 2006, el empleo según **calificación de la tarea** se componía de la siguiente manera: Poco más de la mitad de los puestos de trabajo privado formales correspondían a puestos de calificación operativa. Asimismo, los empleos técnicos, sin calificación y de calificación profesional representaban el 17,0 %, 16,4% y 12,1% respectivamente. (Gráfico 4).

Gráfico 4 Composición del empleo por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006

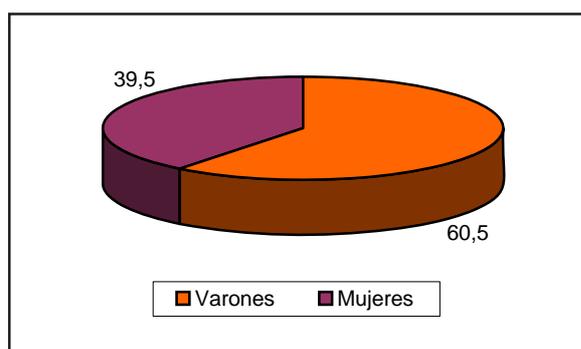


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

• Adicionalmente, la encuesta de indicadores laborales releva los puestos de trabajo según el **sexo** de las personas que los ocupan. Los resultados de junio de 2006 indican que, aproximadamente, 6 de cada 10 puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad eran ocupados por varones. En este sentido, no se registraron variaciones significativas respecto a lo señalado en meses anteriores. (Gráfico 5).

Al analizar la evolución de la ocupación en la Ciudad según sexo, se evidencia que en junio de 2006 los puestos de trabajo femeninos crecieron en comparación al mismo mes del año anterior, a un ritmo de mayor intensidad que los masculinos (8,3% de variación interanual para las mujeres frente a un incremento interanual del 6,5% para los varones).

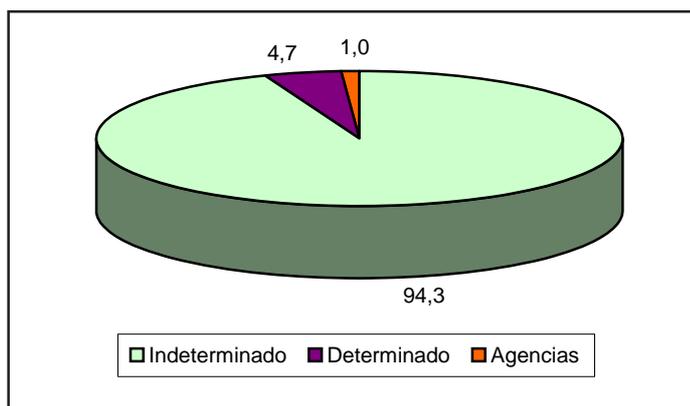
Gráfico 5 Composición del empleo por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A) sobre la base de datos de la Encuesta de Indicadores Laborales.

• La composición del empleo según la **modalidad de contratación** permite observar que en la Ciudad de Buenos Aires - al igual que en los demás aglomerados relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales -, la mayoría de los puestos de trabajo corresponden a la contratación por tiempo indeterminado. En junio de 2006, el 94,3 % de los puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad correspondían a la contratación por tiempo indeterminado. (Gráfico 6).

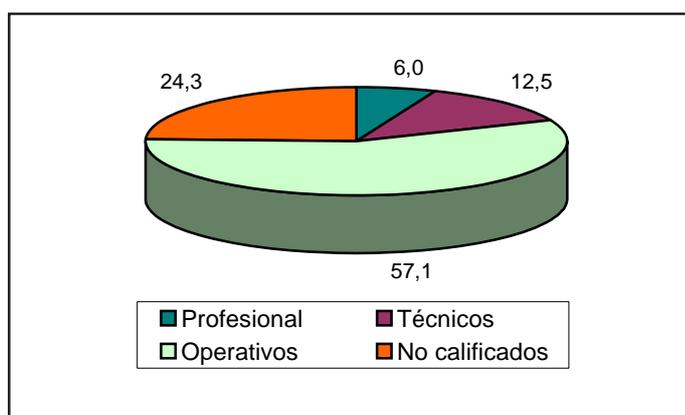
Gráfico 6 Composición del empleo por modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

• En cuanto a la composición según calificación de las **incorporaciones de personal** durante el mes de junio se evidencia que el 57,1% de las altas correspondieron a puestos operativos. A su vez, el 24,3 % de las contrataciones fueron empleos no calificados, de manera que, en conjunto, 8 de cada 10 incorporaciones fueron altas en puestos de bajo nivel de complejidad. (Gráfico 7).

Gráfico 7 Incorporaciones de personal por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006

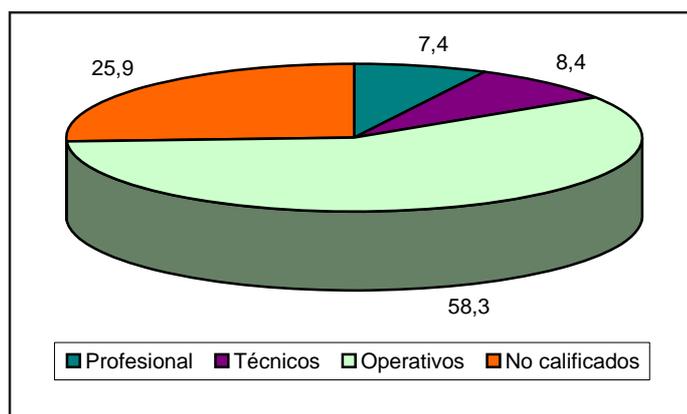


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

• Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de junio de 2006, cabe destacar que el 58,3 % de las bajas correspondieron a puestos operativos, mientras que el 25,9% fueron desvinculaciones efectuadas en empleos sin calificación. (Gráfico 8).

De esta forma, si bien al indagar en la estructura del mercado de trabajo privado formal según calificación de la tarea, se observa una elevada participación de los empleos operativos, éstos adquieren una participación aún mayor al evaluar la composición de los movimientos de personal (altas y bajas). Del mismo modo, los puestos sin calificación adquieren una relevancia significativa en la composición de incorporaciones y desvinculaciones según calificación de la tarea.

Gráfico 8 Desvinculaciones de personal por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Al evaluar las incorporaciones y desvinculaciones según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 87,3 % y 88,1 % respectivamente. Si bien las participaciones mencionadas son significativas, debe señalarse que la contratación de duración indeterminada es el tipo de contratación predominante en el empleo privado formal, abarcando -como se mencionó anteriormente- el 94,3 % de los puestos totales. En comparación a la composición de los movimientos exhibida en junio de 2005, se observa que en junio del corriente año se incrementó la participación de la contratación de duración indeterminada en las altas y bajas de personal, disminuyendo en contrapartida, la relevancia de la contratación determinada en las incorporaciones y desvinculaciones efectuadas. (Cuadro 6 del anexo)

- En cuanto a los **motivos de los movimientos**, cabe destacar que más de la mitad de las incorporaciones que tuvieron lugar durante junio de 2006 se debieron a cambios hacia el interior de la empresa, mientras que el 44,3% de las altas fueron motivadas por incrementos de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada o inicio de obra o tarea específica.

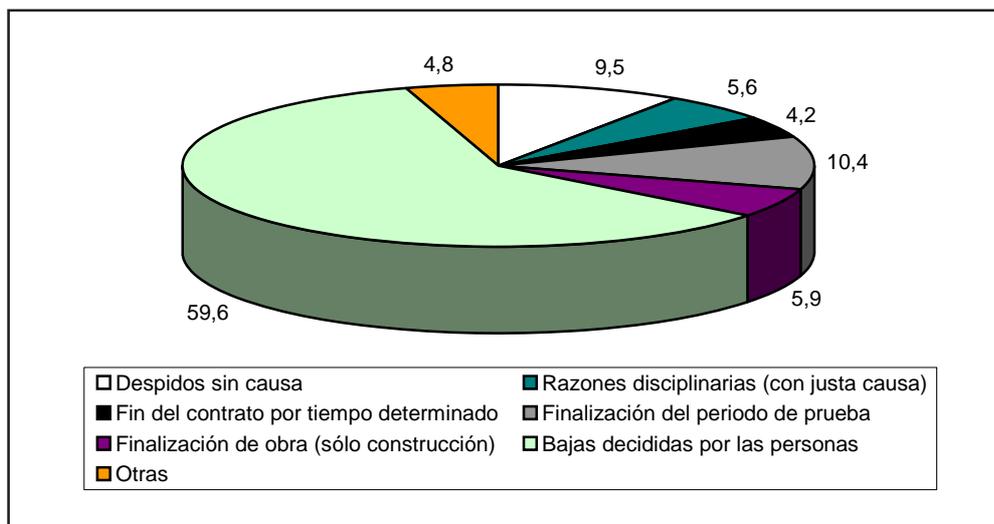
Por su parte, respecto a la composición de las desvinculaciones, se advierte que el 55% de las mismas fueron bajas decididas por las personas. A su vez, las bajas decididas por las empresas se debieron tanto a disminuciones de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada y finalización de tareas específicas como a cambios implementados hacia el interior de la empresa. (Cuadro 7 del anexo)

- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones**¹ exhibidas durante el mes de junio, se observa que el 35,6 % fueron bajas decididas por las empresas², siendo ocasionadas el 10,4 % y el 9,5 % de las mismas por finalizaciones del período de prueba y despidos sin causa respectivamente. (Gráfico 9)

¹ Cabe destacar que la modalidad de las desvinculaciones mencionada refiere a la manera formal bajo la cual opera la desvinculación.

² Las desvinculaciones decididas por las firmas incluyen despidos sin causa, finalización del contrato por tiempo determinado, finalización de obra (sólo construcción), razones disciplinarias (con justa causa) y finalización del período de prueba.

Gráfico 9 Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006

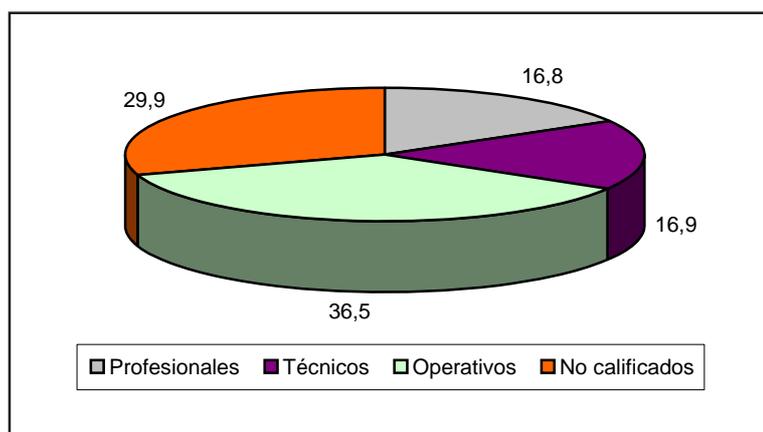


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- La inclusión del tema de la demanda laboral tiene como propósito proveer información que contribuya a comprender la articulación entre la oferta y la demanda de puestos de trabajo. Existían en las empresas de la Ciudad aproximadamente 6.200 puestos disponibles que se buscaban cubrir en julio de 2006. Se destacan a continuación las características principales de dichos puestos con el objetivo de evaluar la demanda laboral no satisfecha.

- En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se evidencia que el 36,5 % eran puestos operativos, mientras que el 29,9% correspondían a puestos sin calificación, abarcando entre ambos niveles de calificación aproximadamente 6 de cada 10 vacantes a cubrir. (Gráfico 10)

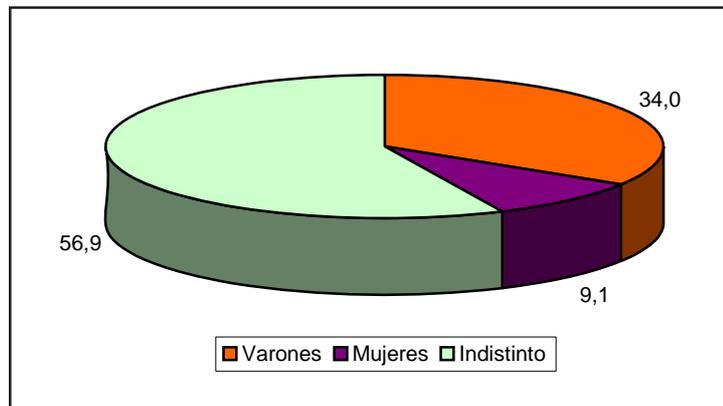
Gráfico 10 Puestos vacantes por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Por su parte, en el análisis de la composición de las **vacantes según sexo** se observa que en las firmas de la Ciudad el género no se encontraba predeterminado en más de la mitad de los puestos a cubrir. Asimismo, el 34% de las vacantes disponibles estaban dirigidas a varones, mientras que el 9,1% a mujeres. (Gráfico 11)

Gráfico 11 Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 1 Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2005 / junio de 2006

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
2005 Junio	110,7	0,2	9,4	5,1	2,6
Julio	111,3	0,5	9,4	5,6	2,8
Agosto	112,3	0,9	9,5	6,6	3,3
Septiembre	113,6	1,1	10,2	7,8	3,0
Octubre	114,0	0,4	10,0	8,2	3,4
Noviembre	115,5	1,3	10,0	9,7	4,1
Diciembre	115,6	0,1	9,7	9,7	4,7
2006 Enero	116,2	0,5	9,8	0,5	4,3
Febrero	116,6	0,3	9,6	0,9	4,6
Marzo	117,5	0,8	8,2	1,7	4,8
Abril	118,1	0,5	7,6	2,2	2,9
Mayo	118,7	0,5	7,4	2,7	2,8
Junio	118,7	0,0	7,2	2,7	2,6

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2005 / junio de 2006

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
2005 Junio	11,5	14,1	3,6
Julio	11,7	14,2	3,1
Agosto	11,7	14,5	3,6
Septiembre	12,1	15,9	4,1
Octubre	12,4	14,8	4,0
Noviembre	13,0	14,2	4,3
Diciembre	11,6	15,4	3,9
2006 Enero	11,2	16,0	4,1
Febrero	11,1	15,2	4,1
Marzo	9,8	12,7	3,4
Abril	9,7	11,3	3,0
Mayo	9,4	11,2	3,0
Junio	8,7	10,6	3,3

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 3 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.
Junio de 2005 / junio de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2005 Junio	114,1	92,1	128,1	110,0	108,4	103,8	117,1
Julio	113,9	92,0	126,5	111,1	108,5	105,2	117,5
Agosto	114,0	92,5	131,9	112,0	109,3	106,9	118,2
Septiembre	115,3	92,9	136,1	112,3	110,6	108,8	119,3
Octubre	115,8	92,7	134,2	112,3	111,7	110,0	119,8
Noviembre	116,6	92,8	143,2	113,1	113,1	111,7	120,8
Diciembre	117,1	93,1	139,9	115,8	114,5	110,2	119,9
2006 Enero	117,3	93,3	141,2	116,8	115,5	111,3	119,7
Febrero	116,8	93,3	139,4	116,7	116,2	112,8	120,5
Marzo	117,5	93,1	144,2	117,1	115,6	114,3	121,6
Abril	117,6	93,4	146,4	117,3	116,1	115,4	122,3
Mayo	118,2	93,6	146,5	117,9	117,2	115,6	122,9
Junio	117,5	93,8	147,3	117,3	117,2	115,6	123,8

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 4 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Junio de 2005 / junio de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2005 Junio	13,0	7,7	29,1	6,7	5,1	7,6	9,3
Julio	12,0	3,9	32,0	7,8	4,9	7,7	8,8
Agosto	11,0	2,5	35,7	7,7	5,0	8,6	8,7
Septiembre	11,3	1,1	37,6	7,9	6,0	10,0	9,4
Octubre	10,6	0,4	33,9	7,4	6,4	11,2	8,4
Noviembre	9,2	0,1	38,0	7,2	7,3	11,2	8,8
Diciembre	9,0	1,0	36,9	9,4	8,8	9,1	7,5
2006 Enero	7,5	1,8	30,5	10,4	8,8	9,7	8,3
Febrero	6,7	1,9	24,3	9,6	8,8	10,6	8,9
Marzo	4,1	1,7	17,4	7,6	8,2	11,5	7,2
Abril	3,9	2,1	15,0	7,6	8,0	10,9	6,1
Mayo	3,9	2,2	13,1	7,7	8,4	10,7	5,9
Junio	3,0	1,8	15,0	6,7	8,2	11,3	5,7

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 5 Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Junio de 2005 / junio de 2006

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativo	No calificado
2005 Junio	5,8	7,1	11,2	11,3
Julio	6,5	7,4	10,4	11,7
Agosto	7,8	8,5	9,9	12,8
Septiembre	10,5	9,3	10,6	12,9
Octubre	11,6	8,8	9,9	13,9
Noviembre	12,9	9,4	9,4	14,7
Diciembre	11,7	9,1	9,1	14,3
2006 Enero	11,7	9,8	9,0	13,8
Febrero	12,9	10,0	8,5	12,9
Marzo	11,8	8,0	7,2	10,9
Abril	11,6	7,2	6,4	9,5
Mayo	12,1	5,3	6,7	9,1
Junio	11,8	5,4	6,3	9,6

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 6 Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.
Junio de 2005 / junio de 2006

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
2005 Junio	75,9	22,4	1,7	81,3	16,9	1,7
Julio	81,1	17,5	1,4	77,3	20,4	2,3
Agosto	72,0	26,9	1,1	69,1	29,0	1,9
Septiembre	74,2	20,0	5,7	76,1	18,1	5,8
Octubre	71,7	25,5	2,8	74,2	22,4	3,4
Noviembre	71,4	27,1	1,4	69,4	28,3	2,3
Diciembre	63,8	34,3	1,9	60,9	36,7	2,4
2006 Enero	66,2	31,3	2,4	56,8	39,0	4,2
Febrero	84,7	12,7	2,6	85,0	13,0	2,0
Marzo	64,3	34,6	1,2	58,4	37,2	4,4
Abril	81,8	13,8	4,4	84,9	12,1	3,0
Mayo	87,8	10,7	1,5	88,3	8,0	3,8
Junio	87,3	8,3	4,4	88,1	6,9	4,9

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 7 Composición de altas y bajas por motivo del movimiento. En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006

Altas	100,0
Por aumento de la demanda ¹	44,3
Por cambios hacia el interior de la empresa ²	54,0
Cambios en la gestión y el proceso productivo	12,6
Adecuación de competencias laborales	1,6
Cubrir vacantes	39,8
Otras	1,8
Bajas	100,0
Bajas decididas por las empresas	41,6
Por disminución de la demanda ³	20,0
Por cambios hacia el interior de la empresa ⁴	21,6
Cambios en la gestión y el proceso productivo	6,0
Raz disciplinarias/ inadecuación de las competencias laborales	11,5
Fin de reemplazo	4,1
Bajas decididas por las personas	55,0
Otras	3,5

¹ Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

² Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

³ Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

⁴ Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.