

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES - MAYO DE 2006

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

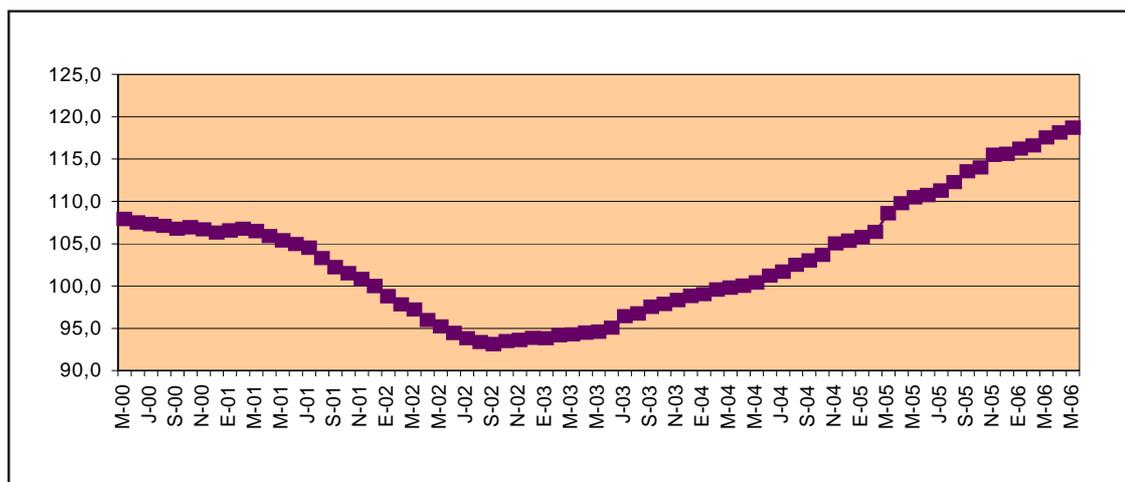
Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos –a partir de febrero del año pasado– con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para explicar las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

Síntesis

- Durante mayo del 2006, el empleo privado formal de las empresas de la Ciudad con 10 y más trabajadores evidenció un incremento del 7,4 % durante el período mayo 2005- mayo 2006, siendo el mismo levemente inferior a la tasa interanual registrada en el total de los aglomerados relevados por la encuesta (8,2%).

Respecto al mes de abril de 2006, el trabajo privado formal de las empresas de la Ciudad exhibió un aumento del 0,5%, acumulando un crecimiento del 2,7% en lo que va del año. (Gráfico 1 y cuadro 1 del anexo).

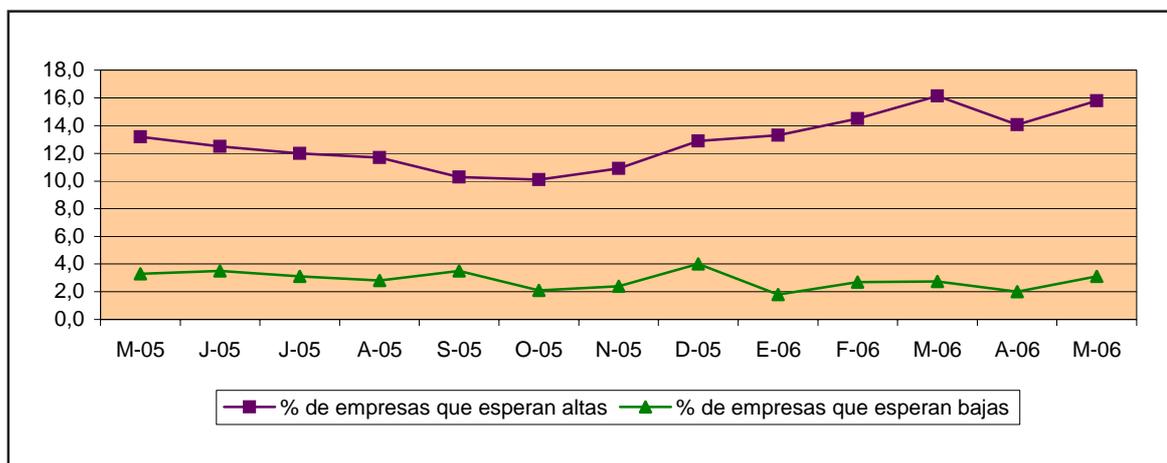
Gráfico 1 Evolución de largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / mayo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- El análisis de las **expectativas de las empresas** respecto a la evolución futura de sus dotaciones de personal puede considerarse indicativa de las futuras variaciones del empleo. En lo que a este aspecto concierne, las percepciones empresarias permiten suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, ya que en el mes de mayo de 2006 el 15,8 % de las empresas tenían previsto incorporar personal, mientras que sólo el 3,1 % de las mismas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses, en tanto que el resto no preveía cambios. (Gráfico 2)

Gráfico 2 Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2005 / mayo de 2006

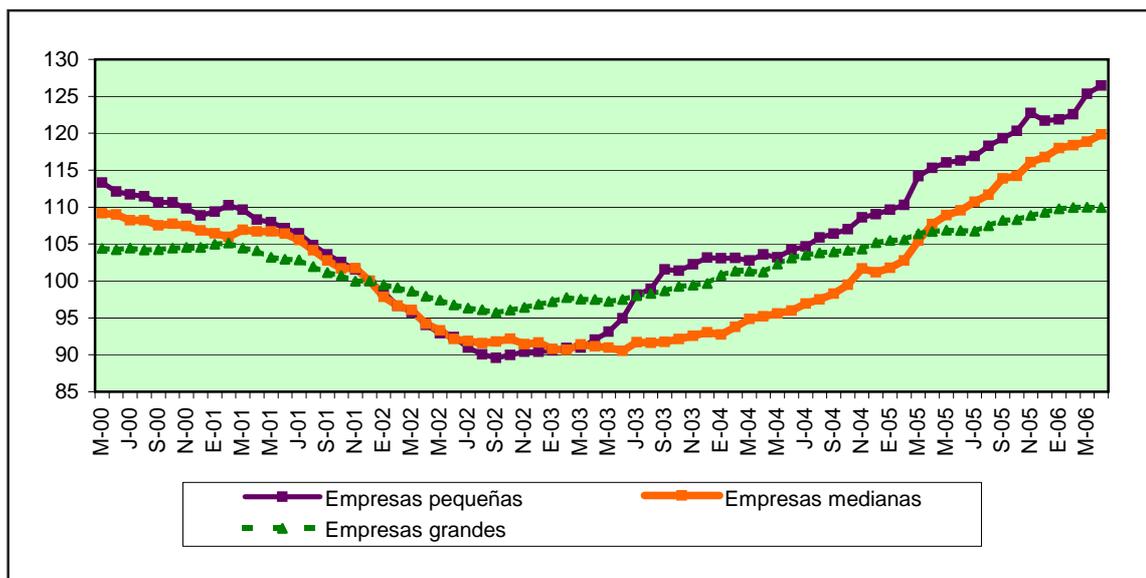


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Al analizar la evolución del empleo en la Ciudad de Buenos Aires según el **tamaño de la empresa** se comprueba que continuaron siendo las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron un ritmo de crecimiento mayor en términos interanuales, registrando alzas de 11,2 % y 9,4 % respectivamente en sus dotaciones de personal. Por su parte, el empleo privado formal de las empresas grandes (200 asalariados y más) aumentó un 3,0 % en comparación al mismo mes del año anterior, siendo el ritmo de crecimiento de las mismas inferior a la intensidad del incremento global. (Gráfico 3 y cuadro 2 del anexo).

El comportamiento diferenciado del trabajo privado formal según el tamaño de la empresa exhibido en la Ciudad de Buenos Aires y las tasas de variación interanuales superiores en las empresas medianas y pequeñas no se manifiesta como una particularidad limitada a las firmas de la Ciudad. A modo comparativo, cabe destacar que en el total de los aglomerados relevados por la encuesta, los establecimientos medianos (50 a 199 ocupados) y pequeños (10 a 49 ocupados) registraron tasas interanuales del 10,3 % y 9,3 % respectivamente. Por su parte, las firmas grandes (200 asalariados y más) del total de aglomerados crecieron un 5,6% en el período mayo 2005- mayo 2006.

Gráfico 3 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ mayo de 2006



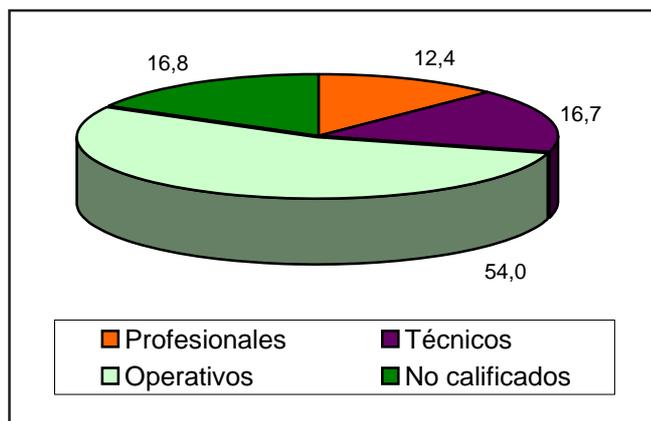
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Respecto al **análisis sectorial**, si bien todas ramas de actividad evidenciaron un desempeño positivo del empleo en comparación a la situación registrada en mayo de 2005, se advierte que el crecimiento estuvo liderado por la Construcción y los Servicios Financieros y a las Empresas, cuyos planteles aumentaron en un 13,1% y 10,7% respectivamente respecto al valor presentado un año atrás. Asimismo, el sector Transporte, Almacenaje y Comunicaciones también exhibió un ritmo de crecimiento durante el período mayo 2005- mayo 2006 superior a la intensidad global. En términos de niveles de ocupación, cabe señalar que el empleo formal en la Construcción se incrementó de manera significativa (46,5 %) en comparación al nivel registrado en el mes y año base de la serie (diciembre de 2001). (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que los puestos de trabajo profesionales y sin calificación manifestaron las mayores tasas de variación interanual (12,1 % y 9,1% respectivamente), presentando una intensidad en el ritmo de crecimiento superior al incremento global (7,4%). (Cuadro 5 del anexo).

- En mayo de 2006, el empleo según **calificación de la tarea** se componía de la siguiente manera: Poco más de la mitad de la ocupación privada registrada correspondía a puestos de calificación operativa. Los puestos sin calificación y técnicos representaban el 16,8 % y 16,7 % del empleo total respectivamente, mientras que el 12,4 % de los puestos de trabajo eran de calificación profesional. (Gráfico 4).

Gráfico 4 Composición del empleo por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006

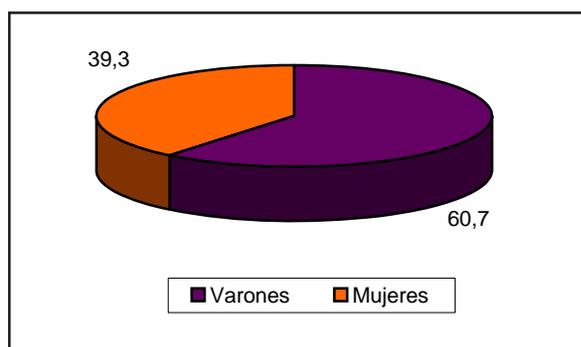


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

• La encuesta de indicadores laborales releva desde febrero de 2005 los puestos de trabajo según el **sexo** de las personas que los ocupan. Los resultados de mayo de 2006 indican que, aproximadamente, 6 de cada 10 puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad eran ocupados por varones. En este sentido, no se registraron variaciones significativas respecto a lo señalado en meses anteriores. (Gráfico 5).

Al analizar la evolución de la ocupación en la Ciudad según sexo, cabe destacar que el empleo masculino creció un 6,9% mientras que el empleo femenino presentó un incremento del 8,4 % en comparación al mismo mes del año anterior. La evolución del empleo según sexo en la Ciudad de Buenos Aires, difiere del comportamiento en el total de los aglomerados relevados, en los cuales la intensidad del crecimiento del empleo masculino fue superior al femenino durante el período mayo 2005- mayo 2006 (la tasa de variación interanual es de 7,5 % para las mujeres y asciende al 8,5 % en los varones, en las firmas del total de aglomerados).

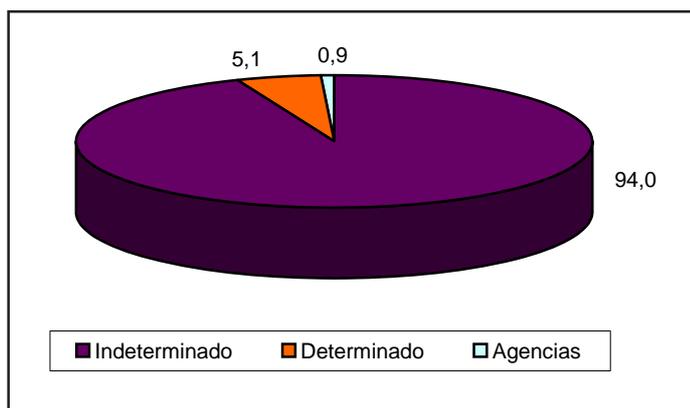
Gráfico 5 Composición del empleo por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A) sobre la base de datos de la Encuesta de Indicadores Laborales.

• La composición del empleo según la **modalidad de contratación** permite observar que en la Ciudad de Buenos Aires –al igual que en los demás aglomerados relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales–, la mayoría de los puestos de trabajo corresponden a la contratación por tiempo indeterminado. En mayo de 2006, el 94,0 % de los puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad correspondían a la contratación por tiempo indeterminado. (Gráfico 6).

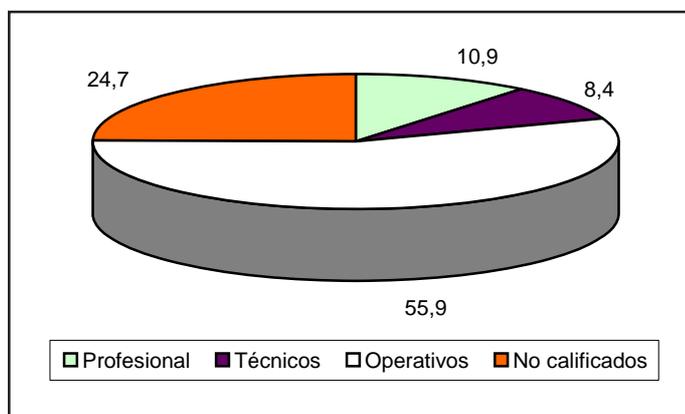
Gráfico 6 Composición del empleo por modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

• En cuanto a la composición según calificación de las **incorporaciones de personal** durante el mes de mayo se evidencia que más de la mitad de las altas (55,9 %) corresponden a puestos operativos. A su vez, el 24,7 % de las contrataciones fueron empleos no calificados. (Gráfico 7).

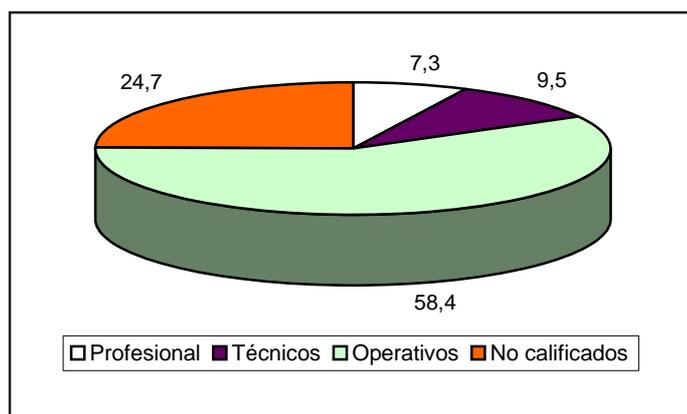
Gráfico 7 Incorporaciones de personal por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

• Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de mayo de 2006, cabe destacar que el 58,4 % de las bajas correspondieron a puestos operativos. Si agregamos los puestos operativos y los no calificados, considerando de esta forma a los trabajos de nula o escasa calificación –de baja complejidad en la tarea– como un agregado se verifica que los mismos poseen una relevancia significativa en el total de las bajas, abarcando así 8 de cada 10 de las desvinculaciones totales efectuadas. (Gráfico 8).

Gráfico 8 Desvinculaciones de personal por calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Al evaluar las incorporaciones y desvinculaciones según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 87,8 % y 88,3 % respectivamente. Si bien las participaciones mencionadas son significativas, debe señalarse que la contratación de duración indeterminada es el tipo de contratación predominante en el empleo privado formal, abarcando –como se mencionó anteriormente– el 94,0 % de los puestos totales. (Cuadro 6 del anexo).

- En cuanto a los **motivos de los movimientos**, debe señalarse que aproximadamente 6 de cada 10 incorporaciones fueron originadas por cambios hacia el interior de la empresa, mientras que el 39,4 % se debieron a incrementos de la demanda, apertura de negocios, temporada o inicio de tareas específicas.

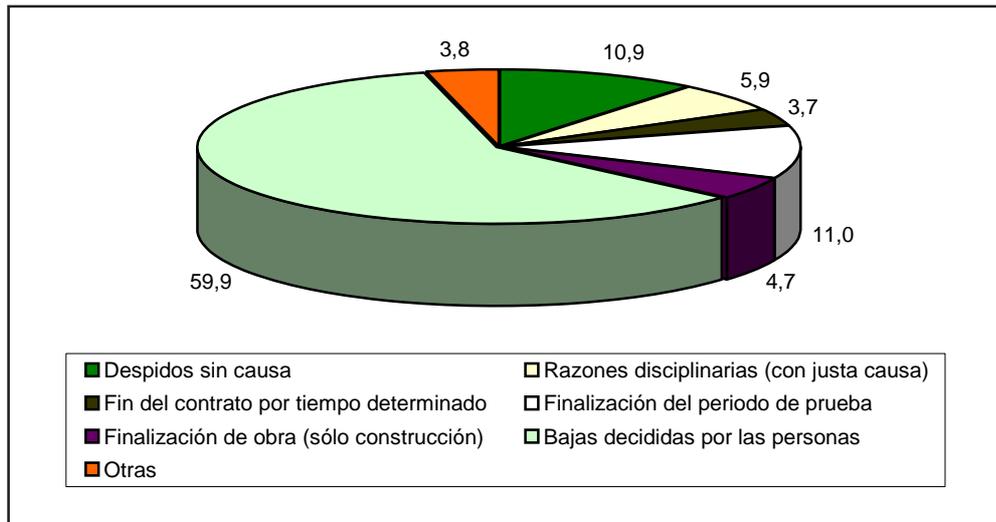
Respecto a las razones de las desvinculaciones, se advierte que el 49,0 % de las bajas fueron decididas por las personas. A su vez, del total de desvinculaciones decididas por las empresas (46,6 %) poco más de la mitad (24,9%) fueron por cambios hacia el interior de la empresa (incluye cambios en la gestión y el proceso productivo, razones disciplinarias e inadecuación de competencias laborales y fin de reemplazos). (Cuadro 7 del anexo)

- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones**¹ exhibidas durante el mes de mayo, se observa que el 36,3 % fueron bajas decididas por las empresas², siendo ocasionadas el 11,0% y el 10,9% de las mismas por finalizaciones del período de prueba y despidos sin causa respectivamente. (Gráfico 9).

¹ Cabe destacar que la modalidad de las desvinculaciones mencionada refiere a la manera formal bajo la cual opera la desvinculación.

² Las desvinculaciones decididas por las firmas incluyen despidos sin causa, finalización del contrato por tiempo determinado, finalización de obra (sólo construcción), razones disciplinarias (con justa causa) y finalización del período de prueba.

Gráfico 9 Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006



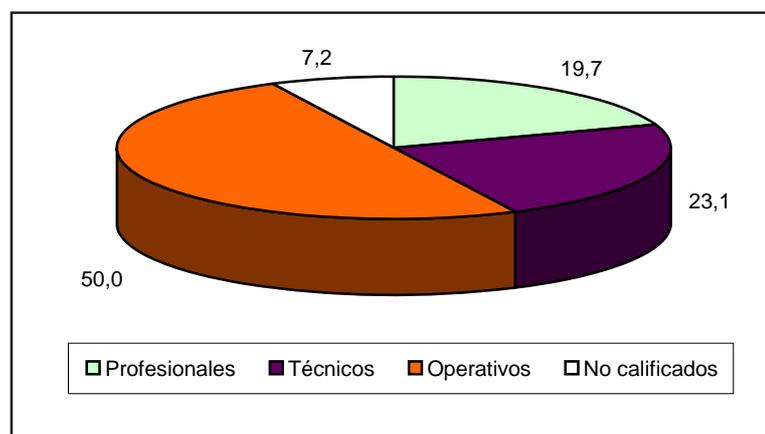
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

- La inclusión del tema de la demanda laboral tiene como propósito proveer información que contribuya a comprender la articulación entre la oferta y la demanda de puestos de trabajo. Existían en las empresas de la Ciudad aproximadamente 6.400 puestos disponibles que se buscaban cubrir en junio de 2006. Se destacan a continuación las características principales de dichos puestos con el objetivo de evaluar la demanda laboral no satisfecha.

- En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se evidencia que la mitad de los puestos a cubrir eran empleos operativos, mientras que el 23,1 % de las búsquedas correspondían a puestos de calificación técnica. (Gráfico 10).

En comparación a las firmas del total de los aglomerados relevados por la encuesta se observa en las empresas de la Ciudad de Buenos Aires, una menor participación de vacantes correspondientes a actividades de menor nivel de complejidad (sin calificación y operativos) en el total de los puestos a cubrir. En el total de los aglomerados relevados, las vacantes correspondientes a empleos sin calificación y operativos ascienden al 65 % de las vacantes totales, mientras que en la Ciudad dichos puestos vacantes representan el 57,2 %.

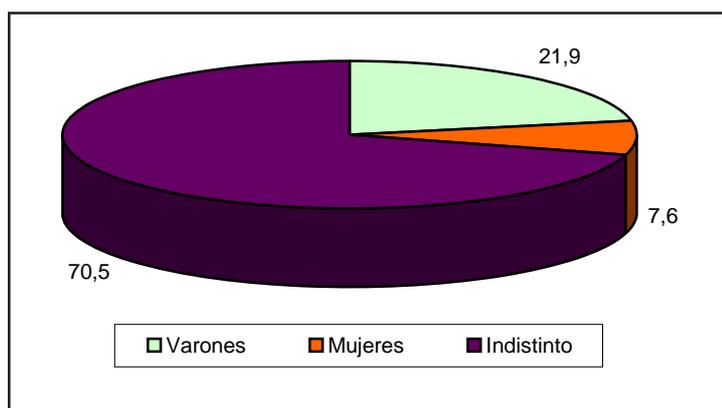
Gráfico 10 Puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

• Por su parte, en el análisis de la composición de las **vacantes según sexo** se observa que las firmas de la Ciudad buscaban cubrir aproximadamente 7 de cada 10 de las vacantes indistintamente por ambos sexos, el 21,9% de las mismas con varones y el 7,6 % con mujeres. Dichas proporciones difieren significativamente de las evidenciadas en las empresas de todos los aglomerados relevados, debido a que en las mismas aproximadamente un 39% de las vacantes requerían personal masculino, mientras que el 53% de los puestos a cubrir no realizaba distinción de sexo en el proceso de búsqueda. (Gráfico 11).

Gráfico 11 Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2006



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 1 Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2005 / mayo de 2006

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
2005 Mayo	110,5	0,6	10,0	4,9	2,8
Junio	110,7	0,2	9,4	5,1	2,6
Julio	111,3	0,5	9,4	5,6	2,8
Agosto	112,3	0,9	9,5	6,6	3,3
Septiembre	113,6	1,1	10,2	7,8	3,0
Octubre	114,0	0,4	10,0	8,2	3,4
Noviembre	115,5	1,3	10,0	9,7	4,1
Diciembre	115,6	0,1	9,7	9,7	4,7
2006 Enero	116,2	0,5	9,8	0,5	4,3
Febrero	116,6	0,3	9,6	0,9	4,6
Marzo	117,5	0,8	8,2	1,7	4,8
Abril	118,1	0,5	7,6	2,2	2,9
Mayo	118,7	0,5	7,4	2,7	2,8

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2005 / mayo de 2006

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
2005 Mayo	12,5	13,9	4,5
Junio	11,5	14,1	3,6
Julio	11,7	14,2	3,1
Agosto	11,7	14,5	3,6
Septiembre	12,1	15,9	4,1
Octubre	12,4	14,8	4,0
Noviembre	13,0	14,2	4,3
Diciembre	11,6	15,4	3,9
2006 Enero	11,2	16,0	4,1
Febrero	11,1	15,2	4,1
Marzo	9,8	12,7	3,4
Abril	9,7	11,3	3,0
Mayo	9,4	11,2	3,0

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 3 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.
Mayo de 2005 / mayo de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2005 Mayo	113,7	91,5	129,5	109,5	108,2	104,4	116,1
Junio	114,1	92,1	128,1	110,0	108,4	103,8	117,1
Julio	113,9	92,0	126,5	111,1	108,5	105,2	117,5
Agosto	114,0	92,5	131,9	112,0	109,3	106,9	118,2
Septiembre	115,3	92,9	136,1	112,3	110,6	108,8	119,3
Octubre	115,8	92,7	134,2	112,3	111,7	110,0	119,8
Noviembre	116,6	92,8	143,2	113,1	113,1	111,7	120,8
Diciembre	117,1	93,1	139,9	115,8	114,5	110,2	119,9
2006 Enero	117,3	93,3	141,2	116,8	115,5	111,3	119,7
Febrero	116,8	93,3	139,4	116,7	116,2	112,8	120,5
Marzo	117,5	93,1	144,2	117,1	115,6	114,3	121,6
Abril	117,6	93,4	146,4	117,3	116,1	115,4	122,3
Mayo	118,2	93,6	146,5	117,9	117,2	115,6	122,9

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 4 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Mayo de 2005 / mayo de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2005 Mayo	13,5	7,1	29,9	6,1	5,5	9,6	9,8
Junio	13,0	7,7	29,1	6,7	5,1	7,6	9,3
Julio	12,0	3,9	32,0	7,8	4,9	7,7	8,8
Agosto	11,0	2,5	35,7	7,7	5,0	8,6	8,7
Septiembre	11,3	1,1	37,6	7,9	6,0	10,0	9,4
Octubre	10,6	0,4	33,9	7,4	6,4	11,2	8,4
Noviembre	9,2	0,1	38,0	7,2	7,3	11,2	8,8
Diciembre	9,0	1,0	36,9	9,4	8,8	9,1	7,5
2006 Enero	7,5	1,8	30,5	10,4	8,8	9,7	8,3
Febrero	6,7	1,9	24,3	9,6	8,8	10,6	8,9
Marzo	4,1	1,7	17,4	7,6	8,2	11,5	7,2
Abril	3,9	2,1	15,0	7,6	8,0	10,9	6,1
Mayo	3,9	2,2	13,1	7,7	8,4	10,7	5,9

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 5 Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Mayo de 2005 / mayo de 2006

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativo	No calificado
2005 Mayo	6,6	8,2	11,5	12,0
Junio	5,8	7,1	11,2	11,3
Julio	6,5	7,4	10,4	11,7
Agosto	7,8	8,5	9,9	12,8
Septiembre	10,5	9,3	10,6	12,9
Octubre	11,6	8,8	9,9	13,9
Noviembre	12,9	9,4	9,4	14,7
Diciembre	11,7	9,1	9,1	14,3
2006 Enero	11,7	9,8	9,0	13,8
Febrero	12,9	10,0	8,5	12,9
Marzo	11,8	8,0	7,2	10,9
Abril	11,6	7,2	6,4	9,5
Mayo	12,1	5,3	6,7	9,1

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 6 Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.
Mayo de 2005 / mayo de 2006

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
2005 Mayo	83,5	15,2	1,3	76,9	21,3	1,9
Junio	75,9	22,4	1,7	81,3	16,9	1,7
Julio	81,1	17,5	1,4	77,3	20,4	2,3
Agosto	72,0	26,9	1,1	69,1	29,0	1,9
Septiembre	74,2	20,0	5,7	76,1	18,1	5,8
Octubre	71,7	25,5	2,8	74,2	22,4	3,4
Noviembre	71,4	27,1	1,4	69,4	28,3	2,3
Diciembre	63,8	34,3	1,9	60,9	36,7	2,4
2006 Enero	66,2	31,3	2,4	56,8	39,0	4,2
Febrero	84,7	12,7	2,6	85,0	13,0	2,0
Marzo	64,3	34,6	1,2	58,4	37,2	4,4
Abril	81,8	13,8	4,4	84,9	12,1	3,0
Mayo	87,8	10,7	1,5	88,3	8,0	3,8

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 7 Composición de altas y bajas por motivo del movimiento. En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2006

Altas	100,0
Por aumento de la demanda ¹	39,4
Por cambios hacia el interior de la empresa ²	59,3
Cambios en la gestión y el proceso productivo	17,9
Adecuación de competencias laborales	2,2
Cubrir vacantes	39,2
Otras	1,3
Bajas	100,0
Bajas decididas por las empresas	46,6
Por disminución de la demanda ³	21,7
Por cambios hacia el interior de la empresa ⁴	24,9
Cambios en la gestión y el proceso productivo	6,0
Raz disciplinarias/ inadecuación de las competencias laborales	13,8
Fin de reemplazo	5,1
Bajas decididas por las personas	49,0
Otras	4,4

¹ Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

² Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

³ Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

⁴ Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS)- Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A). Encuesta de Indicadores Laborales.