

## ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES- DICIEMBRE DE 2005

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos -a partir de febrero del corriente año- con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para explicar las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

### Síntesis

- Al evaluar la evolución del empleo formal correspondiente al sector privado de la Ciudad de Buenos Aires se observa que, en el mes de diciembre, la ocupación se incrementó el 0,1 % en comparación al mes anterior. De esta forma, los puestos de trabajo en blanco de la Ciudad registraron un incremento del 9,7 % a lo largo del año 2005. La creación de empleo en blanco se aceleró en el año 2005, superando los crecimientos exhibidos en el 2004 y 2003, años en los cuales el empleo privado formal de la Ciudad creció un 6,6% y 5,3% respectivamente. (Gráfico 1).

Asimismo, se advierte un incremento significativo de las tasas de entrada<sup>1</sup> y salida<sup>2</sup> en comparación a diciembre de 2004 exhibiendo, de esta manera, una intensificación de los movimientos de personal desde y hacia el mercado de trabajo, el cual se traduce, a su vez, en una mayor rotación laboral: la tasa de rotación<sup>3</sup> ascendió al 4,7 % en diciembre de 2005. (Cuadro 1).

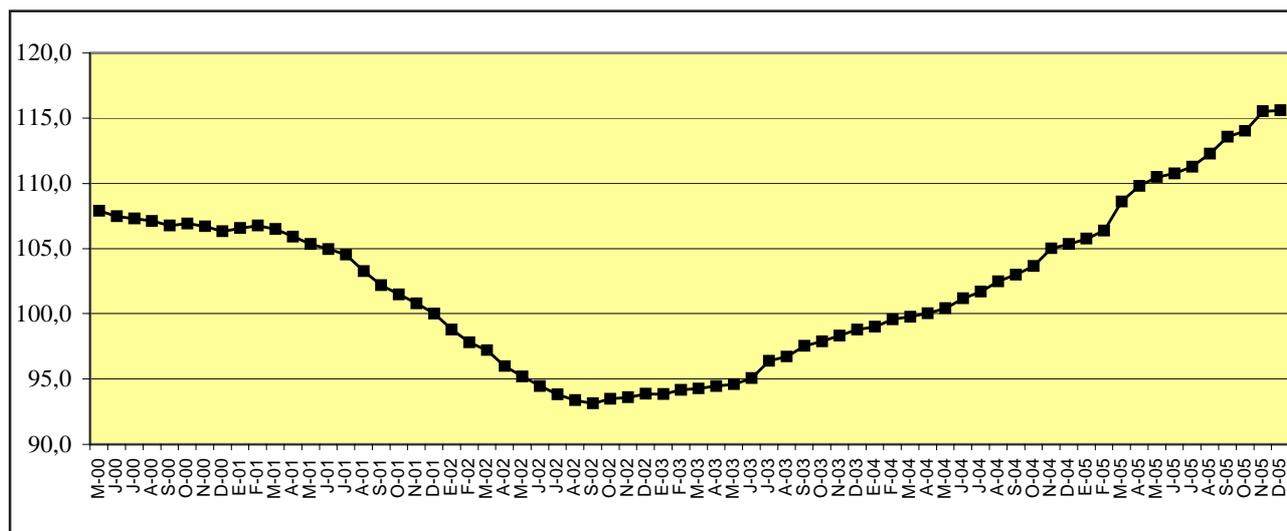
---

<sup>1</sup> Proporción de altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

<sup>2</sup> Proporción de bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

<sup>3</sup> Promedio simple entre la tasa de entrada y tasa de salida.

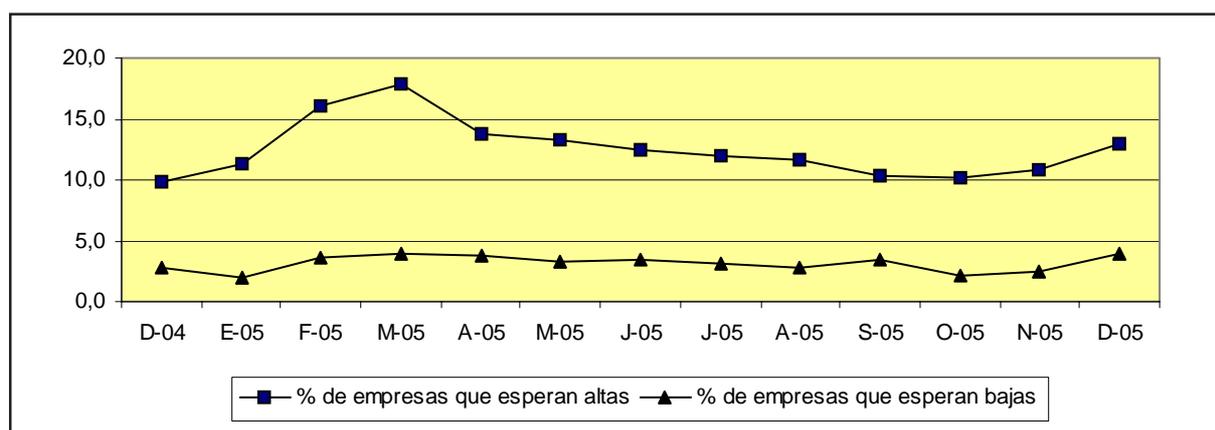
**Gráfico 1** Evolución del nivel de empleo privado formal en números índices, con base Diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / diciembre de 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• El análisis de las **expectativas de las empresas** respecto a la evolución futura de sus dotaciones de personal puede considerarse indicativa de las variaciones posteriores del empleo. En lo que a este aspecto concierne, las percepciones empresarias permiten suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, ya que en el mes de diciembre el 12,9 % de las empresas tenían previsto incorporar personal, mientras que el 4,0 % de las mismas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses. (Gráfico 2).

**Gráfico 2** Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2004 / diciembre de 2005

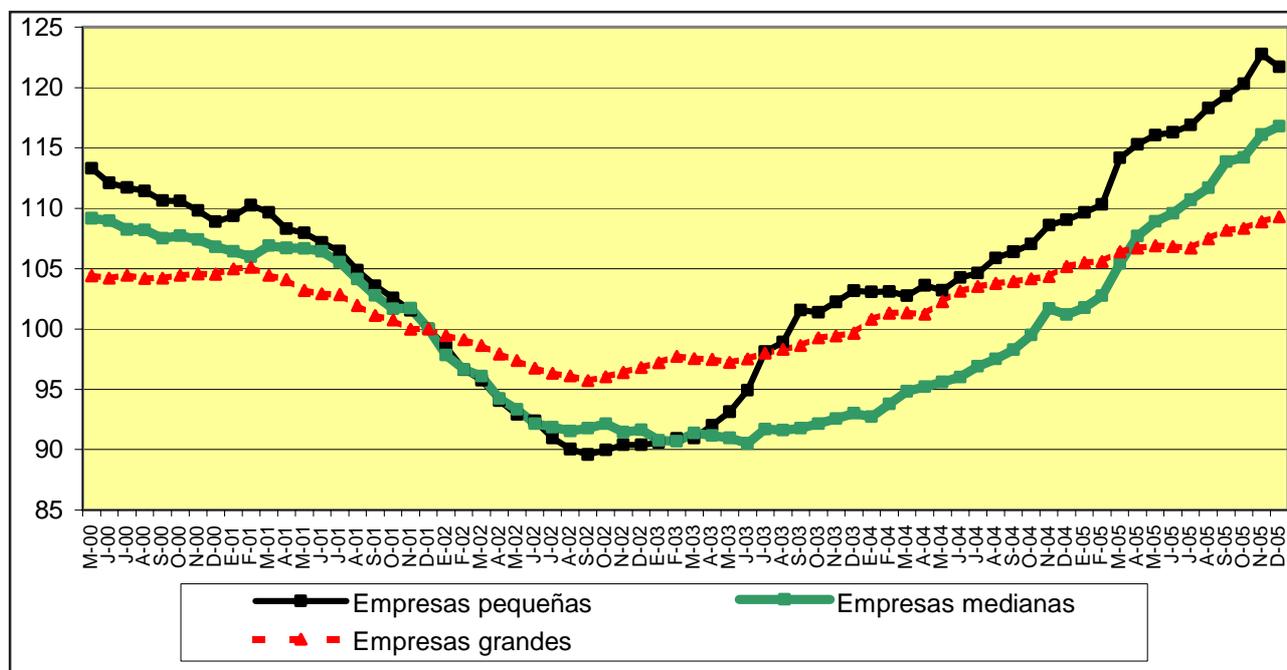


Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** se comprueba la permanencia de las tendencias observadas en los últimos meses. Así, durante el año 2005, fueron las empresas medianas (50 a 199 asalariados) y pequeñas (10 a 49 trabajadores) las que evidenciaron una mejor performance relativa, con alzas de 15,4 % y 11,6 % respectivamente. De este modo, el incremento del nivel de ocupación registrado en las firmas pequeñas y medianas durante el año 2005 superó significativamente el crecimiento de los puestos de trabajo que habían experimentado las mismas en el 2004.

Por su parte, los establecimientos de mayor tamaño (200 y más ocupados) aumentaron sus planteles en un 3,9% en el último año, registrando una tasa interanual significativamente menor a la correspondiente al total del sector privado formal. (Gráfico 3 y cuadro 2 del anexo).

**Gráfico 3** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ diciembre de 2005



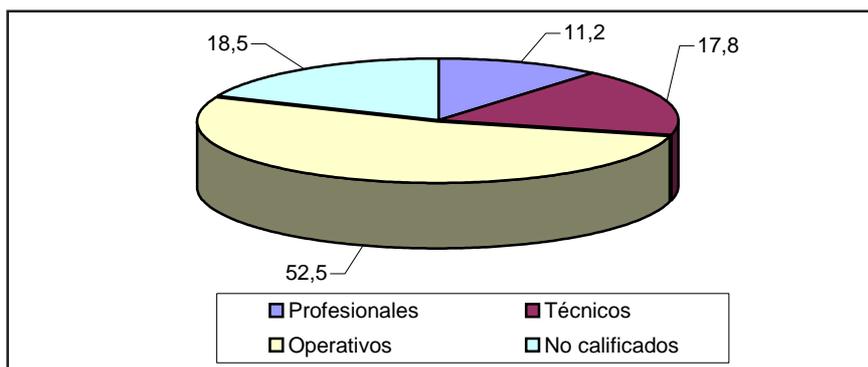
Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- A **nivel sectorial**, si bien todas las ramas de actividad evidenciaron un desempeño positivo del empleo durante el 2005, se advierte que el crecimiento estuvo liderado por el sector de la construcción, cuyos planteles aumentaron el 36,9%. Por su parte, los sectores del Comercio, restaurantes y hoteles; servicios financieros e industria experimentaron alzas de la ocupación cercanos al 9 %. Respecto a los niveles de ocupación, cabe destacar que la Construcción superó en un 39,9 % el nivel registrado en diciembre de 2001. (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que fueron los empleos no calificados los que presentaron un mayor incremento en sus dotaciones de personal durante el año 2005, exhibiendo una tasa de variación del 14,3%. Por su parte, cabe señalar el desempeño del empleo profesional, el cual también registró una tasa de variación interanual superior a la global. (Cuadro 5 del anexo).

- En diciembre de 2005, el empleo según **calificación de la tarea** se componía de la siguiente manera: Poco más de la mitad de los puestos eran de calificación operativa, mientras que los empleos sin calificación y los técnicos representaban el 18,5 % y 17,8 % del empleo total respectivamente. A su vez, el 11,2 % de los puestos de trabajo eran de calificación profesional. (Gráfico 4).

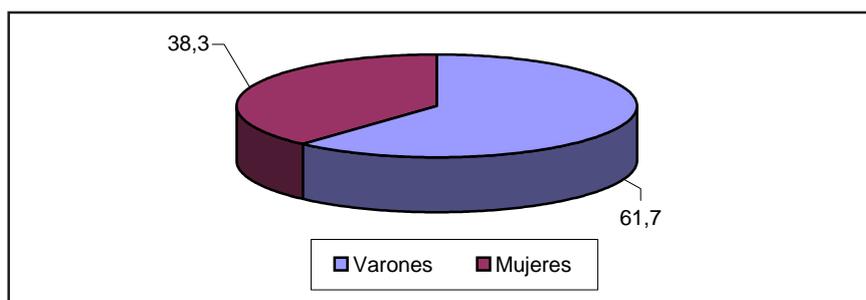
**Gráfico 4** Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

• La encuesta de indicadores laborales releva desde febrero de 2005 los puestos de trabajo según el sexo de las personas que los ocupan. Los resultados de diciembre indican que el empleo se componía de la siguiente manera: el 61,7% de los puestos eran ocupados por varones, mientras que el restante 38,3% por mujeres. En este sentido, no se registraron variaciones significativas respecto a lo señalado en meses anteriores. (Gráfico 5).

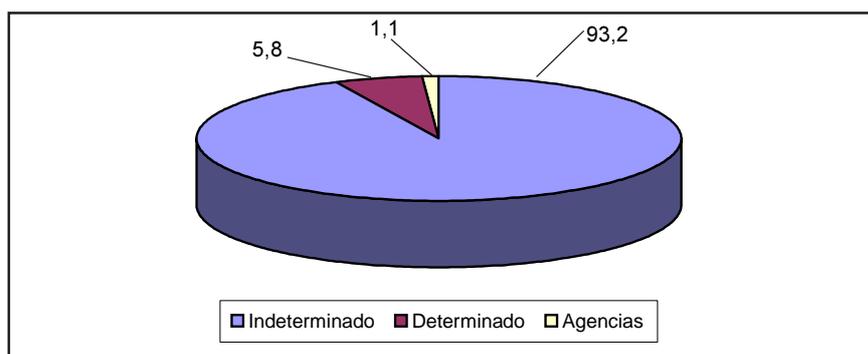
**Gráfico 5** Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Al analizar la composición del empleo según la **modalidad de contratación** se observa que en la Ciudad de Buenos Aires - al igual que en los demás aglomerados relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales -, la mayoría de los puestos de trabajo corresponden a la contratación por tiempo indeterminado. En diciembre de 2005, el 93,2% de los puestos de trabajo privado formal de la Ciudad correspondían a la contratación por tiempo indeterminado, mientras que el 5,8% era contratación por tiempo determinado. (Gráfico 6).

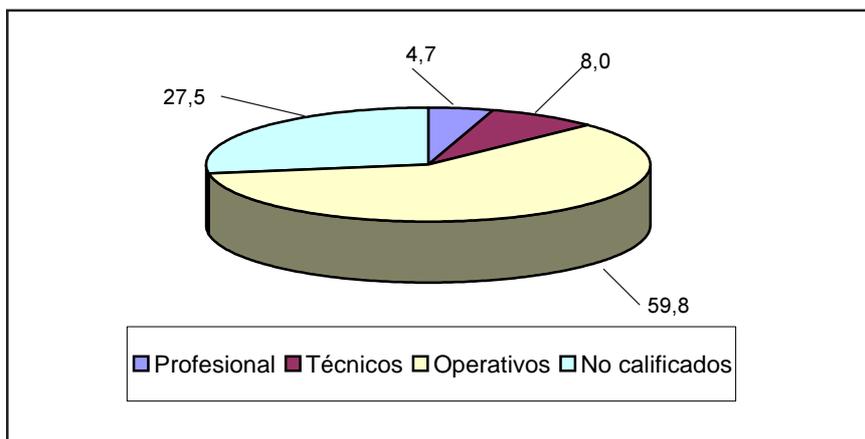
**Gráfico 6** Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

• En cuanto a la composición según calificación de las **incorporaciones de personal** durante el mes de diciembre se observa que aproximadamente 6 de cada 10 altas fueron incorporaciones a puestos de calificación operativa, mientras que el 27,5 % a empleos sin calificación. Las altas registradas durante el mes de diciembre se diferenciaron de las incorporaciones llevadas a cabo en el mes anterior, debido al ascenso de la participación de los puestos técnicos y no calificados en la totalidad de las contrataciones efectuadas. Como contrapartida, los empleos operativos adquirieron una menor relevancia en el total de incorporaciones de personal.<sup>4</sup> (Gráfico 7)

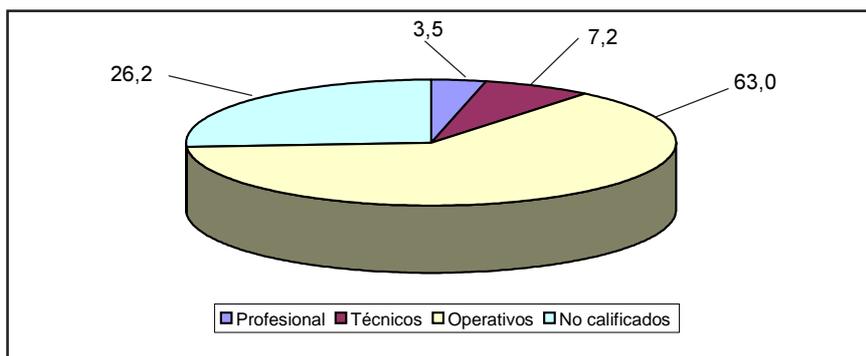
**Gráfico 7** Incorporaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2005



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de diciembre, el 63 % fueron bajas correspondientes a los puestos operativos, mientras que el 26,2 % fueron desvinculaciones de empleos sin calificación. (Gráfico 8).

**Gráfico 8** Desvinculaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2005



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

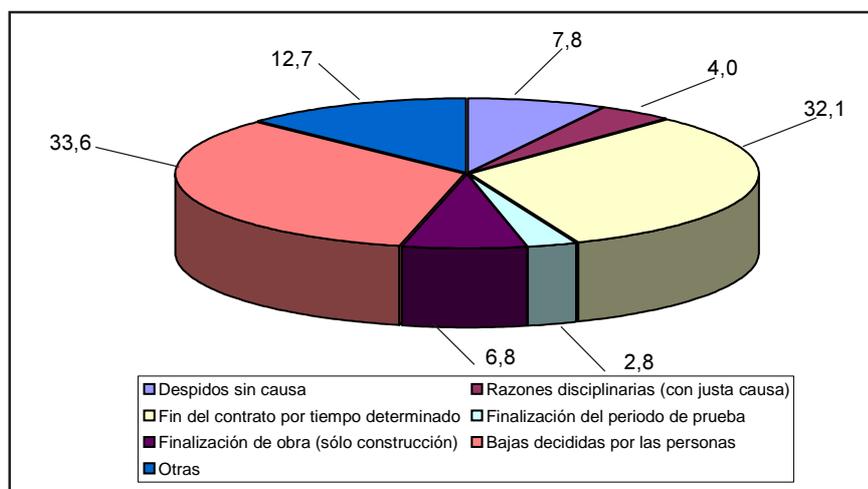
<sup>4</sup> Como fue enunciado anteriormente, si bien las tasas de variación y las características de estructura del mercado laboral deberían analizarse en términos interanuales -de modo tal de evitar sesgos por estacionalidad- se evalúan en este caso las incorporaciones efectuadas en comparación al mes anterior debido a la falta de información correspondiente a períodos previos. La Encuesta de Indicadores Laborales comienza a relevar esta información a partir de Febrero de 2005.

- Tanto el análisis de composición del empleo según calificación de la tarea como la descripción de las incorporaciones y desvinculaciones de personal siguiendo dicha desagregación, pone de manifiesto la relevancia que tienen los puestos de menor calificación en el sector privado formal. A su vez, los empleos con tareas de menor complejidad evidenciaron mayores tasas de entrada y salida al mercado de trabajo, exhibiendo así elevadas tasas de rotación de personal.

- Al evaluar las incorporaciones y desvinculaciones según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 63,8 % y 60,9 % respectivamente. Sin embargo, cabe destacar el descenso exhibido por la participación de dicha modalidad en el total de incorporaciones y desvinculaciones en comparación a la estructura de movimientos registrada un año atrás. En contraposición, los contratos de duración determinada incrementaron de manera significativa su participación en el total de altas y bajas efectuadas en relación a los porcentajes registrados en diciembre de 2004. (Cuadro 6 del anexo).

- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones** exhibidas durante el mes de diciembre, se observa que el 33,6 % de las mismas fueron bajas decididas por los trabajadores<sup>5</sup>. Asimismo, entre las desvinculaciones decididas por las empresas, se destacan las originadas en la finalización del contrato (32,1%). (Gráfico 9).

**Gráfico 9** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2005

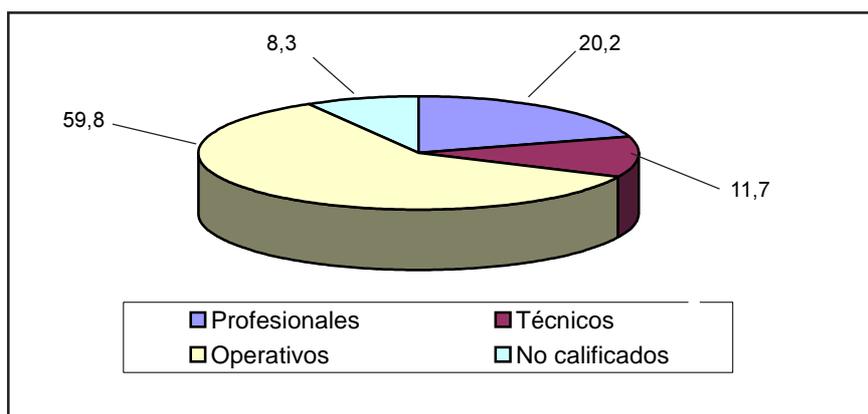


**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

- La inclusión del tema de la demanda laboral tiene como propósito proveer información que contribuya a facilitar la articulación entre la oferta y la demanda de puestos de trabajo. En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se observa que el 59,8 % de las vacantes a cubrir eran puestos operativos, mientras que el 20,2 % eran empleos de calificación profesional. (Gráfico 10)

<sup>5</sup> Cabe destacar que la modalidad de las desvinculaciones mencionada refiere a la manera formal bajo la cual opera la desvinculación.

**Gráfico 10** Puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2005

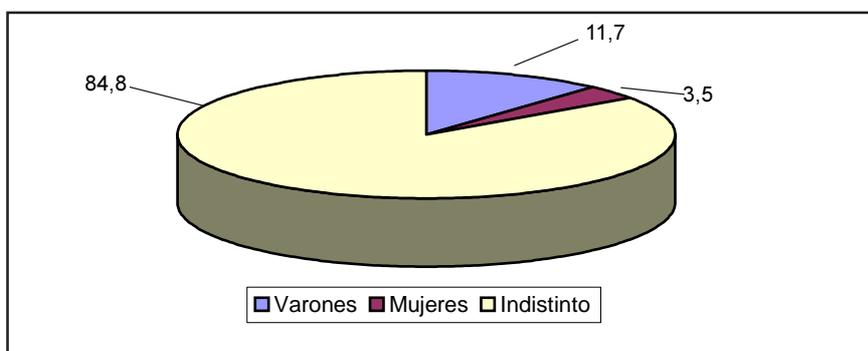


Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- Al distinguir los **puestos vacantes según rama de actividad**, debe destacarse que correspondían, en mayor proporción, a vacantes a cubrir en el sector "Comercio, restaurantes y hoteles", concentrando en ese sólo sector el 64,7 % del empleo que activamente se estaba buscando cubrir.

- Por su parte, en el análisis de las **vacantes según sexo** se observa que el género no se encontraba predeterminado en el 84,8 % de los puestos a cubrir. El 11,7 % de los puestos a cubrir correspondían a búsquedas de personal masculino (Gráfico 11).

**Gráfico 11** Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- Por último, la evolución del empleo privado formal de la Ciudad en **términos trimestrales** afirma las tendencias mensuales enunciadas anteriormente. Las empresas medianas y pequeñas fueron las que exhibieron mayores tasas de variación interanual, mientras que en el análisis según rama de actividad, la Construcción lideró el crecimiento con una tasa de variación de la ocupación que superó significativamente a la tasa interanual global del sector privado formal. (Cuadro 7 del anexo).

## ANEXO | Cuadros estadísticos

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2004 / diciembre de 2005

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
<b>2004</b> Diciembre	105,3	0,3	6,6	6,6	2,7
<b>2005</b> Enero	105,8	0,4	6,9	0,4	2,7
Febrero	106,4	0,5	6,9	1,0	2,6
Marzo	108,6	2,1	8,8	3,1	3,8
Abril	109,8	1,1	9,8	4,2	3,1
Mayo	110,5	0,6	10,0	4,9	2,8
Junio	110,7	0,2	9,4	5,1	2,6
Julio	111,3	0,5	9,4	5,6	2,8
Agosto	112,3	0,9	9,5	6,6	3,3
Septiembre	113,6	1,1	10,2	7,8	3,0
Octubre	114,0	0,4	10,0	8,2	3,4
Noviembre	115,5	1,3	10,0	9,7	4,1
Diciembre	115,6	0,1	9,7	9,7	4,7

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Diciembre de 2004 / diciembre de 2005

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
<b>2004</b> Diciembre	5,7	8,8	5,5
<b>2005</b> Enero	6,4	9,8	4,7
Febrero	7,0	9,6	4,2
Marzo	11,1	11,2	5,0
Abril	11,3	13,1	5,4
Mayo	12,5	13,9	4,5
Junio	11,5	14,1	3,6
Julio	11,7	14,2	3,1
Agosto	11,7	14,5	3,6
Septiembre	12,1	15,9	4,1
Octubre	12,4	14,8	4,0
Noviembre	13,0	14,2	4,3
Diciembre	11,6	15,4	3,9

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.  
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.  
Diciembre de 2004 / diciembre de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2004</b> Diciembre	107,5	92,1	102,1	105,8	105,2	101,0	111,5
<b>2005</b> Enero	109,1	91,7	108,2	105,9	106,2	101,5	110,5
Febrero	109,4	91,6	112,1	106,5	106,8	102,0	110,7
Marzo	112,8	91,5	122,8	108,8	106,8	102,5	113,4
Abril	113,1	91,4	127,2	108,9	107,5	104,1	115,3
Mayo	113,7	91,5	129,5	109,5	108,2	104,4	116,1
Junio	114,1	92,1	128,1	110,0	108,4	103,8	117,1
Julio	113,9	92,0	126,5	111,1	108,5	105,2	117,5
Agosto	114,0	92,5	131,9	112,0	109,3	106,9	118,2
Septiembre	115,3	92,9	136,1	112,3	110,6	108,8	119,3
Octubre	115,8	92,7	134,2	112,3	111,7	110,0	119,8
Noviembre	116,6	92,8	143,2	113,1	113,1	111,7	120,8
Diciembre	117,1	93,1	139,9	115,8	114,5	110,2	119,9

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.  
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.  
Diciembre de 2004 / diciembre de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2004</b> Diciembre	7,2	8,6	5,0	4,7	2,9	6,2	9,1
<b>2005</b> Enero	8,3	7,9	12,0	4,4	3,6	6,8	8,0
Febrero	7,9	7,8	14,5	4,6	3,7	6,6	7,7
Marzo	12,0	7,9	21,7	7,4	3,4	6,9	9,8
Abril	12,4	7,7	23,9	6,5	4,5	8,4	11,0
Mayo	13,5	7,1	29,9	6,1	5,5	9,6	9,8
Junio	13,0	7,7	29,1	6,7	5,1	7,6	9,3
Julio	12,0	3,9	32,0	7,8	4,9	7,7	8,8
Agosto	11,0	2,5	35,7	7,7	5,0	8,6	8,7
Septiembre	11,3	1,1	37,6	7,9	6,0	10,0	9,4
Octubre	10,6	0,4	33,9	7,4	6,4	11,2	8,4
Noviembre	9,2	0,1	38,0	7,2	7,3	11,2	8,8
Diciembre	9,0	1,0	36,9	9,4	8,8	9,1	7,5

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 5** Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea.  
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.  
Diciembre de 2004 / diciembre de 2005

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativa	No calificado
<b>2004</b> Diciembre	3,3	6,9	7,3	5,3
<b>2005</b> Enero	4,3	4,5	8,3	5,2
Febrero	3,9	3,9	8,3	5,5
Marzo	5,6	7,6	10,3	8,7
Abril	6,0	8,7	11,4	9,3
Mayo	6,6	8,2	11,5	12,0
Junio	5,8	7,1	11,2	11,3
Julio	6,5	7,4	10,4	11,7
Agosto	7,8	8,5	9,9	12,8
Septiembre	10,5	9,3	10,6	12,9
Octubre	11,6	8,8	9,9	13,9
Noviembre	12,9	9,4	9,4	14,7
Diciembre	11,7	9,1	9,1	14,3

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 6** Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.  
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.  
Diciembre de 2004 / diciembre de 2005

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
<b>2004</b> Diciembre	84,5	9,7	5,8	82,0	16,4	1,6
<b>2005</b> Enero	87,3	11,6	1,1	82,1	12,3	5,6
Febrero	83,9	14,4	1,7	86,7	11,4	1,8
Marzo	83,6	14,0	2,4	86,4	12,4	1,2
Abril	77,8	21,4	0,8	77,0	19,4	3,7
Mayo	83,5	15,2	1,3	76,9	21,3	1,9
Junio	75,9	22,4	1,7	81,3	16,9	1,7
Julio	81,1	17,5	1,4	77,3	20,4	2,3
Agosto	72,0	26,9	1,1	69,1	29,0	1,9
Septiembre	74,2	20,0	5,7	76,1	18,1	5,8
Octubre	71,7	25,5	2,8	74,2	22,4	3,4
Noviembre	71,4	27,1	1,4	69,4	28,3	2,3
Diciembre	63,8	34,3	1,9	60,9	36,7	2,4

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 7** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa y por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual trimestre del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. IV Trimestre de 2004 / IV Trimestre de 2005

Tamaño y rama de actividad	Variación porcentual respecto a igual trimestre del año anterior				
	IV trimestre de 2004	I trimestre de 2005	II trimestre de 2005	III trimestre de 2005	IV trimestre de 2005
<b>Total</b>	<b>6,4</b>	<b>7,5</b>	<b>9,7</b>	<b>9,7</b>	<b>9,9</b>
<b>Tamaño de la empresa</b>					
Empresas de 10 a 49 ocupados	5,8	8,2	11,8	11,9	12,4
Empresas de 50 a 199 ocupados	8,9	10,2	13,7	14,9	14,8
Empresas de 200 y más ocupados	5,1	4,6	4,5	3,6	4,1
<b>Rama de actividad</b>					
Industria manufacturera	6,6	9,4	13,0	11,4	9,5
Electricidad, gas y agua	9,1	7,9	7,5	2,5	0,5
Construcción	5,7	16,1	27,6	35,1	36,3
Comercio, restaurantes y hoteles	5,0	5,5	6,4	7,8	8,0
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4,8	3,5	5,0	5,3	7,5
Servicios financieros y a las empresas	5,3	6,7	8,6	8,8	10,5
Servicios comunales, sociales y personales	9,2	8,5	10,0	9,0	8,3

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.